

innodisk

2021

宜鼎國際永續報告書



Corporate Social Responsibility Report

目錄

CONTENTS

前言

宜鼎國際永續報告書簡介	3
董事長的話	4

公司治理

關係企業	21
股本來源	22
財務資訊	25
組織架構	26
公司治理	27
永續治理架構	31
人力結構	32
員工發展	37

環境永續

有害物質管理	63
有害物質政策	64
宜蘭研發製造中心—綠建築銀級標章	68

回饋社會

整合企業資源，專注教育培育	84
做就對了，結合企業文化，傳承「態度」	86
持續專注教育，培養孩子的內在態度	90

innodisk



關於宜鼎

公司簡介	6
主要產品	8
全球營業與銷售據點	10
品牌榮譽與商業肯定	11
加乘價值與可靠的產品技術	13
宜蘭研發製造中心	19

永續經營

永續發展策略與目標	43
利害關係人鑑別與議合	44
供應鏈	48
採購與供應商的社會責任	52
宜鼎國際提供之服務	54
永續發展策略	55
營運持續性及風險管理	58
氣候相關風險財務揭露	59

職安管理

環境承諾與職安衛管理	70
廢棄物管理	71
空氣污染管理/水資源管理	73
能源管理	74
環安衛管理	75
工作與生活平衡	77

其他

GRI內容索引	92
第三方保證聲明書	94



關於報告書

- 此為宜鼎國際發行之第七本揭露企業永續發展之年報，呈現宜鼎國際在環境、社會以及公司治理等發展面向的持續努力與成果，並展現永續發展的努力與決心。宜鼎始終秉持誠懇踏實、透明公開、永續共進的原則，對社會大眾揭露企業永續理念與實作，將2021年宜鼎國際於企業永續發展及社會責任實踐狀況，透過這本報告書向社會大眾報告。



報告書範疇及數據

- 本報告書涵蓋宜鼎國際 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日在全球推行企業永續的績效表現；財務數據涵蓋整體母、子公司營運績效，其餘指標內容主要以台灣汐止總部、汐止工廠以及宜蘭工廠等運籌範圍為主，並未全部涵蓋關係企業及海外之數據。未來我們會陸續納入子公司重要資訊，更全面性揭露宜鼎國際價值鏈上的影響力及成果。
- 宜鼎國際一直關注於環境的議題，自2012年起陸續取得ISO14001、QC080000、ISO45001及ISO14064-1認證，且持續通

過第三公證單位驗證。環保安全衛生相關績效則以國際通用指標表達。若有推估或假設條件，會於各相關章節註明。



報告書撰寫綱領

- 報告書內容架構參考全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發行的永續報告指南 (GRI Universal Standards 2021)，依循GRI準則：「核心選項」撰寫，揭露公司主要永續性議題、策略、目標與措施。



報告書第三方認證

- 為增進報告書資訊之可靠性，本報告書通過第三方驗證機構SGS依據GRI準則及AA1000中度保證等級查證，其獨立保證聲明書請見本報告書附錄。

發行時間

宜鼎國際每年持續並定期發行永續報告書，同時於宜鼎國際公司網站上公开发表。

上一發行版本：2021 年 6 月發行
現行發行版本：2022 年 6 月發行
下一發行版本：預定 2023 年 6 月發行

聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

宜鼎國際股份有限公司
地址：新北市汐止區大同路一段237號5樓
電話：+886-2-7703-3000
電子郵箱：InnodiskCSR@innodisk.com
公司網站：www.innodisk.com

2021 年受到 COVID-19 影響，社會、政治、經濟和金融市場都受到極大衝擊，不僅影響了人們的生活方式與習慣，企業更因應疫情加速數位轉型、引入新的工作模式。在產業面，一方面要因應疫情所導致的經濟下滑的挑戰，另一方面要迎接5G、電動車、元宇宙、低軌衛星等新型態商業領域的開展。故風險管理能力和企業的韌性，儼然成為企業面臨危機時，所需具備的核心能力。

■ 公司治理

- 在疫情肆虐全球之際，國際政經情勢詭譎多變，宜鼎仍維持審慎穩健的經營原則，因應外部變化並適時調整執行方向，在疫情衝擊下營運仍逆勢成長，營收突破百億元，達101.95億元。此外，在公司資訊數位化的同時，為了強化企業資安管控，公司導入國際資安標準 ISO 27001 以積極強化防範機制，針對各項風險建立適當的資訊安全風險監控，並確保各類資安風險均有效控制。

■ 環境關注

- 面對當前與未來的氣候議題，宜鼎藉由嚴格的標準擬定發展策略。首先，秉持與環境共生互好的信念，在宜蘭研發製造中心的二期工程，從設計開始，便選用並遵循節能環保的綠建築標準。此外，除了持續擴大購買綠電憑證，宜鼎亦規畫利用自有建築物設施設置太陽能板。我們相信企業需要抱持永續經營理念、善盡企業社會責任，故宜鼎國際於2012年以來，陸續取得 EMS ISO14001、QC080000，並進一步於去年首次取得ISO14064-1認證，透過

在永續的道路上，宜鼎積極接軌國際並將永續行動落實於企業營運中，同時履行企業社會責任的承諾，攜手所有利害關係人邁向永續發展，希望與您一同向前行。

此系統驗證，我們期望能夠實踐污染預防及節能減碳目標。此外，透過持續的改善，讓宜鼎重新檢討整個公司對於節能減碳還有哪些面向能夠努力。宜鼎國際將以成為「綠色企業」為目標，持續致力於成為一個「節能減碳，愛護地球」的公司。

■ 社會參與

- 「分享」與「承擔」一直是宜鼎的經營理念。「宜鼎國際教育基金會」致力協助辛苦、心苦的孩童能夠穩定就學，進而成為社會安定、成長的力量。此外，於2021年底，我們更成立了「宜鼎有愛志工團」，從長期陪伴志工到手作專業志工，從活動策畫到專業師資，我們期許建構一個長期、完善的團隊，讓孩童們獲得關懷與陪伴，並打造學習溫床，為孩子們培養一技之長，實踐「認真學藝、珍貴回憶；不怕天地、我有一技」的理想與願景。

董事長

簡川勝



About Innodisk

關於
宜鼎



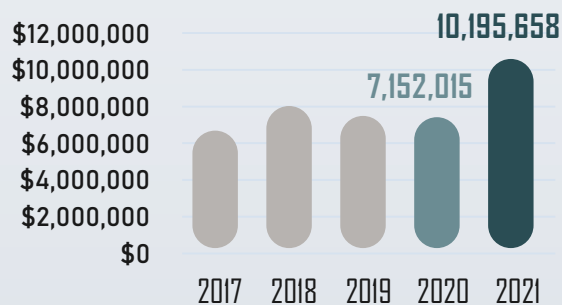


innodisk

宜鼎國際股份有限公司

成立年份	2005
總部	新北市 汐止區 台灣科學園區
資本額	NT 826,680,400 元
營業額	NT 10,195,658 仟元
出貨成長	20% YoY

營業額



單位: 新台幣仟元



宜鼎積極投入人才培育、厚植研發製造實力，不僅提供員工優質的工作環境、為全球客戶打造高品質產品，更不忘為環境永續盡心盡力。我們將「極致服務」的企業理念，落實在社會每個角落，期望創建美善的世界。

最大產能

1,350K / 月 (2021)

認證

ISO9001 / ISO14001 / ISO45001 / QC080000 / ISO14064-1 / ISO27001

工廠地點

新北市 / 宜蘭縣



• 創新產品研發



2008

SATADOM系列



2009

InnoRobust™
iSMART



2012

iSLC首款企業級MLC產品
SATADOM™ 通過Intel® Romely 平台認可



2013

DRAM全系列導入數形塗層技術
Nano SSD



2017

iCAP™雲端儲存管理平台



2018

成立宜鼎AIoT聯盟
DRAM全系列導入抗硫化技術



2019

InnoAGE™世界首款雙頻管理SSD
於美國、中國主辦AIoT高峰會



2020

iVINNO AI軟體工具
InnoOSR一鍵還原SSD



2021

業界首創-40~125°C極寬溫DRAM模組
工業級DDR5系列
全球首款M.2 10GbE網路擴充卡

Flash 快閃記憶體
SATADOM / M.2 / PCIe



DRAM 記憶體模組
Embedded / Wide Temperature
/ Customized / Server



IPA 智能周邊
mPCIe Storage/Communication
/ RAID Cards/Software Solutions



異晨國際
工業無線通訊模組
WiGig Wireless Communications



MILLITRONIC

安捷科
GPS 車載定位模組
In-vehicle Communications



antzer

維新應用科技
工業環境感測方案
Environmental Sensor Solutions



sysinno

安提國際
工業 AI 顯示卡模組
Industrial Graphic Cards



actina

全球工業級

嵌入式儲存、記憶體模組、嵌入式週邊模組與軟體解決方案

領導品牌



方點

象徵與客戶永遠的夥伴關係
且總是想得多一點

小寫英文

代表謙卑且樂於傾聽

innodisk

紅色

代表我們服務的熱情

方形

象徵印章

代表著對客戶的一份承諾

- 宜鼎於2013年2月推出全新企業識別形象。
不僅傳遞嶄新的企業風貌，更在企業識別中展現核心的企業精神。

全球營業 與銷售據點



台灣

全球營運總部
台灣 新北

研發製造中心
台灣 宜蘭

韌體研發中心
台灣 新竹

21

全球據點

736

全球員工數

625

台灣員工數

111

海外員工數

品牌榮譽 與商業肯定



2017

SATADOM™作為Microsoft官方Windows 伺服器開機裝置

2019

Azure Sphere 官方合作夥伴



IoT Solutions
Alliance

2016 - 2019

Intel® IoT 官方合作夥伴

Interbrand

2018 - 2019

全球前35大台灣品牌



2016

VMWare® 評選SATADOMs 為符合EVO:RAIL 最新一代開機裝置

Forbes

2016

榮登前200大亞洲中小型企業

Gartner

2018-2020

工業級固態硬碟全球市佔率第一製造商



台灣精品獎

2020 3.5" 耐燃固態硬碟

2021 InnoAGE™ 固態硬碟



TRENDFORCE

2018-2021

全球前十大DRAM供應商



企業文化與 價值觀



傾聽需求・迅速回應

傾聽及回覆客戶需求對我們來說不僅重要，更是絕對必要。



全力以赴

面對挑戰，我們全力以赴，與合作夥伴並肩解決，無論多困難都能迎刃而解。

極致™ 服務

精益求精

改革和創新早已深植於宜鼎文化，我們相信唯有不斷的修正，才能臻至完美。



保持彈性靈活

因應市場快速變化，保持絕對的靈活與彈性就是我們的最大優勢。



創新導向科技

Technical Aptitude by Design

我們的優勢在於絕佳的硬體、軟體與韌體掌控性，使產品皆具備完美的三方整合，並且不斷追求突破，提出創新產品及解決方案。



深植市場脈動

Deeply Rooted in the Market

在多年的耕耘下，我們深知各種垂直市場的機會與挑戰，並提供最專業建議與最完整的解決方案。



與客戶並肩作戰

We Are in It Together

日復一日我們與客戶並肩作戰，尋求最佳解決方案；一同成長，共享豐碩成果與榮耀。

加乘價值與 可靠的產品技術

■ 技術支援

與合作夥伴緊密配合，透過各區域的售服中心提供在地化服務。

■ 回覆快速、反應及時

快速解決客戶挑戰，並及時提供解決方案。

■ 客制化

提供客制化解決方案，快速滿足客戶需求。

■ 物料清單控制

確保產品品質一致性以支援客戶專案需求上的認證。

■ 工控級自有工廠

透過自有製造以及測試裝備及過程，確保產品品質及穩定性。

■ 韌體研發團隊

提供即時服務，如障礙排除(debug)等支援。

■ 長期穩定供貨

提供長期產品供應服務，以滿足客戶商業經營上的需求。

■ 企業永續經營

備有異地備援系統，確保雙重資料中心維持運作，不因外在因素造成中斷。

■ 財務穩定

台灣證券交易所掛牌上櫃
(股票代號：5289)



針對各種垂直市場
提供完全解決方案



功能集



安全性

提供彈性擴充
並可無縫整合



擴展性



強固性

專業技術
延長產品使用壽命



永續性



穩定性

為各種關鍵任務
提供超高標準安全防護

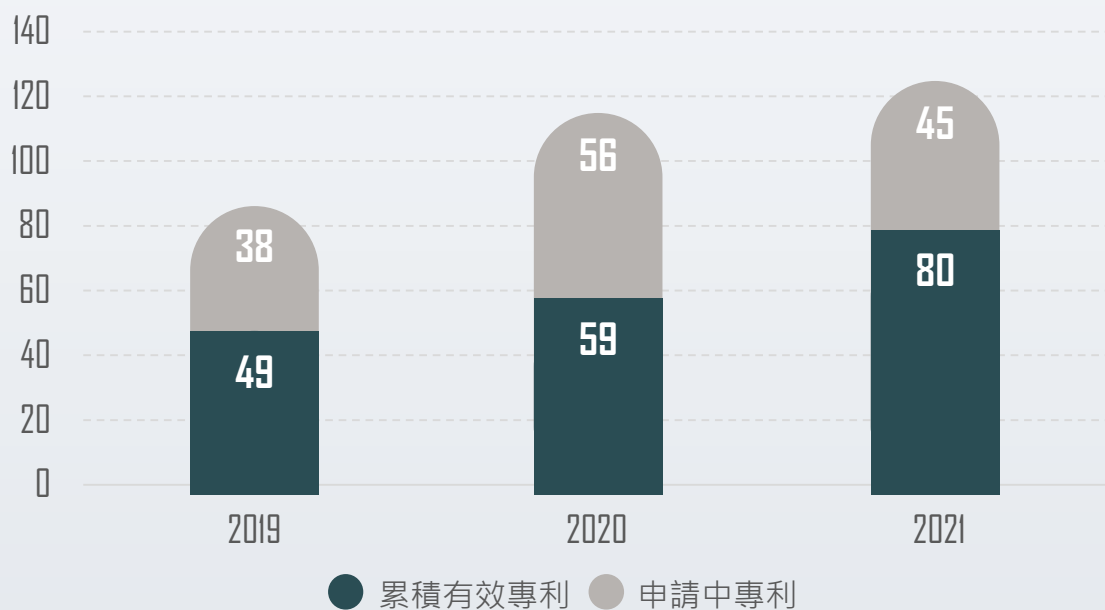
具備各種技術
以強化產品耐受性

在極端環境中
仍確保系統有效運作

80 項

有效專利

這些年來，宜鼎不斷創新與研發，截至2021為止已經累積80項有效專利，對工控應用具有至關重要的影響；我們未來會持續專注於研發與創新，為此產業帶來更多益處。



宜鼎產品 FLASH-完整的快閃方案

PCIe



U.2



CFexpress



M.2 (NGFF)



OCuLinkDOM



nanoSSD

SATA



2.5" / 1.8"
SATA SSD



M.2 (NGFF)



CFast



SATA Slim



mSATA



SATADOM



nanoSSD

PATA



CF



EDC

SD



SD Card/MicroSD

USB



USB Series

多重斷電防護
(Power-Loss -Protection)



垂直市場專屬功能

長期供貨保證



可與公有雲或私有
雲平台連結

最佳化的韌體配置



資料安全與保存

不妥協的嵌入式解決方案

宜鼎的嵌入式儲存解決方案，為多樣化的工業應用與嵌入式應用，提供穩定且值得信賴的產品品質。我們提供業界最完整的全系列解決方案，能客製化符合客戶的各式應用需求。

DRAM-工業級記憶體模組系列

嵌入式系統



SODIMM



UDIMM



Very Low-Profile

伺服器系列



ECC DIMM



Mini DIMM



RDIMM

寬溫系列



Wide
Temperature
SODIMM



Ultra
Temperature
ECC SODIMM

特殊工規產品



Rugged DIMM



XR-DIMM

唯一以服務工控
客戶為導向的模組廠



最高規格
原廠IC顆粒

免費升級
抗硫化技術



Fixed BOM和
3+3產品變更政策



搭配自行開發的程式
進行嚴苛廠內測試



高度客製化



工業級記憶體模組

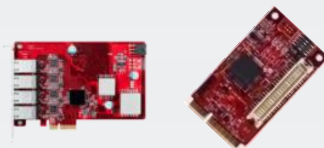
宜鼎提供專為各式工業電腦與相關應用所打造的工業級DRAM模組，實現無可匹敵的產品品質、效能與穩定性。

宜鼎產品 IPA-嵌入式周邊模組

通訊

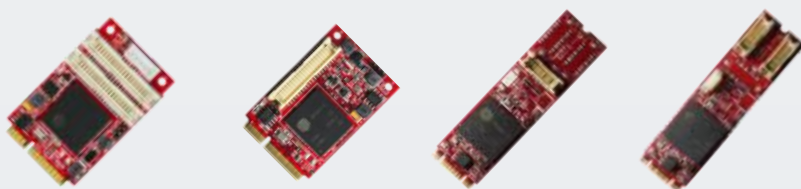


LAN, Serial, CANBus



PoE, DIO

顯示



VGA, HDMI, DVI, LVDS

儲存



SATA and USB



SATA RAID 0/1

完整產品線



Contact 8KV
Air 15KV ESD Protection

工控專用



AIOT市場應用

完善API及軟體支援



支援高2500V
隔離保護

全方位的嵌入式解決方案

宜鼎提供最完整的週邊擴充卡產品，包含PCIe、M.2和mPCIe等各種工控常用規格。搭配最嚴謹的工業級測試條件和工業級元件，共同打造值得信賴的高品質產品。

宜鼎產產品 IPA-軟體解決方案

邊緣應用



SSD與DRAM
即時監控管理



針對SD卡與USB碟
即時監控管理



AI應用部署工具



自主加密權限管理



RAID模組監控

雲端管理應用



雲端管理平台

智能管理

有效預測

遠端維護



宜蘭 研發製造中心



地段面積
10,000
平方米

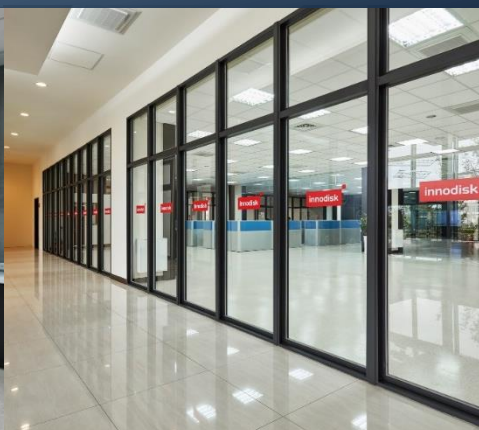
建築面積
12,000
平方米

2021年宜蘭廠產能
900K
SMT x 6

未來宜蘭廠最大產能
1,800K
SMT x 12



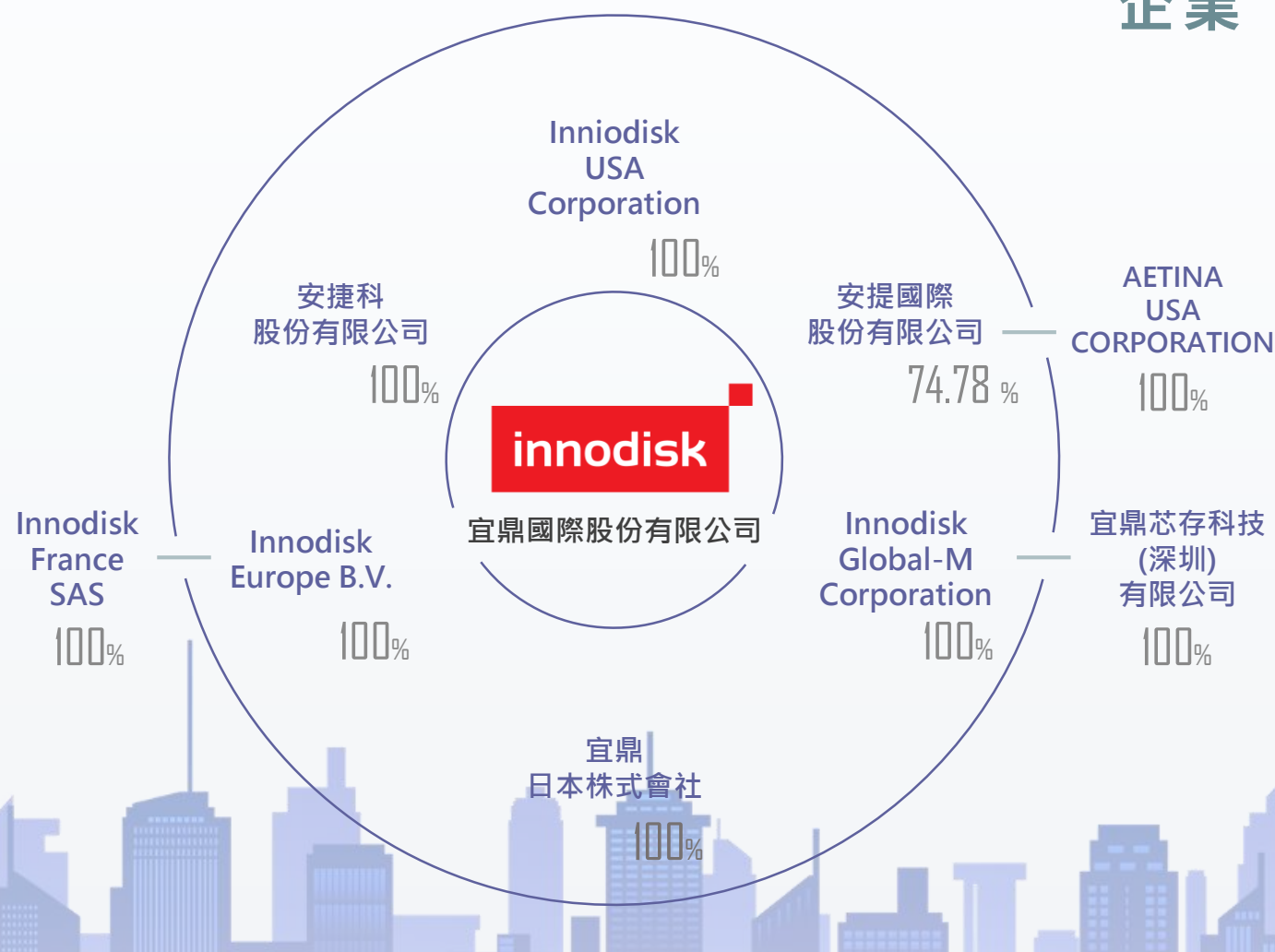
宜鼎國際2018年於宜蘭科學園區啟用研發製造中心，代表著宜鼎邁入「產研合一、軟硬整合」全面發展的時代，未來將持續提供創新的技術，與更穩定彈性的供貨服務，實現客戶與合作夥伴的長期承諾。



Corporate Governance

公司
治理





關係企業公司名稱	與公司之關係	持有本公司股份			本公司持有關係企業股份		
		股數	持股比例	投資金額	股數	持股比例	投資金額
Innodisk Global-M Corporation	子公司	-	-	-	665,000	100.00%	20,154
Innodisk USA Corporation	子公司	-	-	-	2,046,511	100.00%	140,499
安提國際股份有限公司	子公司	-	-	-	17,868,375	74.78%	24,091
宜鼎日本株式會社	子公司	-	-	-	196	100.00%	3,533
Innodisk Europe B.V.	子公司	-	-	-	50,000,100	100.00%	17,802
Innodisk France SAS	孫公司	-	-	-	註	100.00%	175
宜鼎芯存科技(深圳)有限公司	孫公司	-	-	-	註	100.00%	18,168
安捷科股份有限公司	子公司	-	-	-	58,400,000	100.00%	57,133,000
AETINA USA CORPORATION	孫公司	-	-	-	註	100.00%	-

21

核定股本 (普通股)

流通在外股分

未發行股份

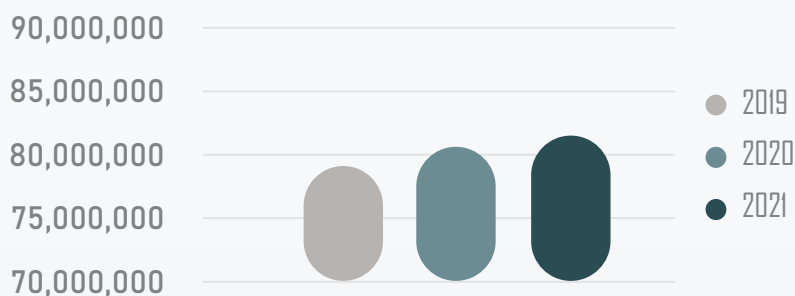
合計

2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
79,729,451	81,324,040	82,668,040	20,270,549	18,675,960	17,331,960	80,000,000	100,000,000	100,000,000

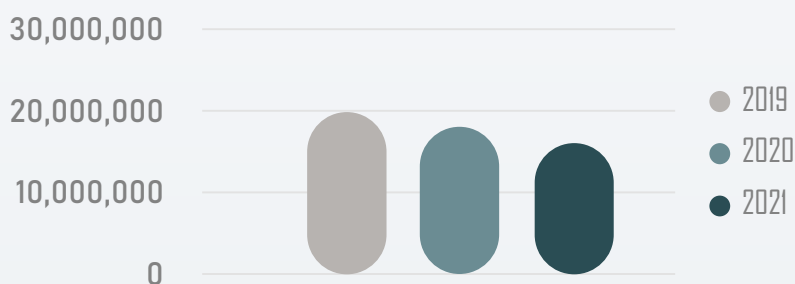
2019年
|
2021年

宜鼎國際
在普通股股份的
流通狀況

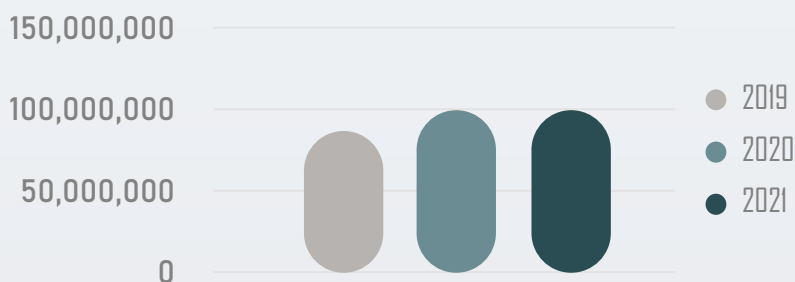
流通在外的股份



未發行股份



合計



註：依110年12月31日流通在外股數記載之

股本結構

人數

2019年 2020年 2021年

金融機構

26

21

24

其他法人

93

164

178

個人

15,117

14,699

14,728

外國機構及外國人

66

85

138

合計

15,321

15,022

15,068

持有股數

2019年 2020年 2021年

金融機構

2,277,259

5,571,239

6,466,033

其他法人

12,494,295

16,442,001

12,642,948

個人

53,082,234

40,098,202

34,505,260

外國機構及外國人

11,875,663

19,212,598

28,977,799

合計

79,729,451

81,324,040

82,592,040

持有比率 (%)

2019年 2020年 2021年

金融機構

2.86

6.85

7.83

其他法人

15.67

20.22

15.31

個人

66.57

49.30

41.78

外國機構及外國人

14.90

23.63

35.08

合計

100

100

100

註：依110年除息時流通在外股數記載之

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
睿鼎投資（股）公司		6,107,037	7.41%
富邦人壽保險股份有限公司		3,089,580	3.75%
渣打託管斯威德銀行羅伯科技		3,000,000	3.64%
渣打託管柏瑞亞洲日本除外小型公司股票基金		2,706,660	3.28%
德銀託管N T 亞洲開拓主投資專戶		2,650,000	3.21%
皮克朱投資有限公司		2,028,977	2.46%
李鐘亮		1,887,701	2.29%
國泰人壽保險股份有限公司		1,805,000	2.19%
朱慶忠		1,609,827	1.95%
渣打託管R B C 新興市場股利		1,373,826	1.67%

註：截至110年04月02日

■ 宜鼎國際的治理

- 宜鼎國際致力於維持最高之道德標準及有效的權責機制，我們相信良好的公司治理，能為營運發展建立穩固基礎，為市場提供高品質的產品及服務，同時提升長期的公司價值。公司治理政策依「上市上櫃公司治理實務守則」及相關法令規範辦理，並訂定與公司治理相關辦法如下表：

01 董事會議事規範	07 董事選舉辦法	13 集團企業、特定公司關係人交易作業程序
02 股東會議事規則	08 誠信經營作業程序及行為指南	14 內部重大資訊處理作業程序
03 內部控制制度	09 道德行為準則	15 獨立董事之職責範疇規則
04 取得或處分資產處理程序	10 審計委員會組織規程	16 申請暫停及恢復交易作業程序
05 資金貸與他人作業程序	11 薪資報酬委員會組織規程	17 處理董事所提要求之標準作業
06 背書保證作業程序	12 關係企業相互間財務業務相關作業程序	18 公司治理實務守則

- 除審計委員會依相關規定查閱、追蹤內控與內稽之執行情形外，董事會及管理階層亦每年檢討各單位自行評估結果及稽核單位之稽核報告，作成內部控制聲明書按期陳報主管機關。

■ 宜鼎的財務狀況

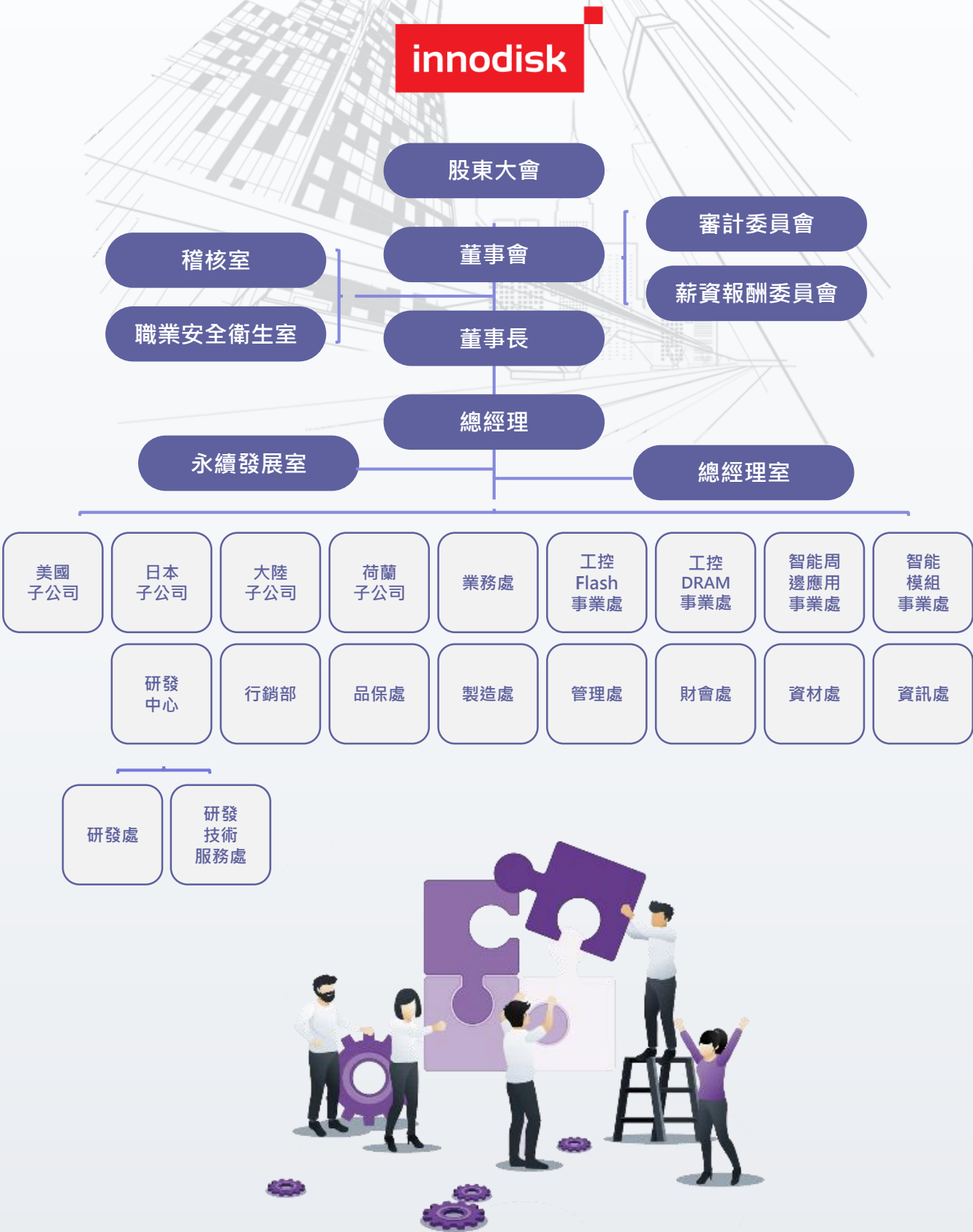
- 去年本公司營業收入為新台幣10,195,658仟元、較前一年增加43%，歸屬於母公司業主淨利新台幣1,560,888仟元、每股盈餘18.94元，維持穩健之獲利能力。去年底應收款項淨額1,556,625仟元、較前年底增加676,513仟元，同樣地，為避免供應鏈混亂造成原物料短缺，年底存貨達1,664,349千元、較前一年增加新台幣872,676仟元；去年底因流動負債增加，致負債比率較前一年增加5%、負債比率27%，財務結構仍屬穩健，且財務收支情形正常。詳細之營運績效及財務資訊，請參考本公司2021年年報。查閱網址：<http://mops.twse.com.tw/>



■ 三年度合併簡易損益表

	2019年	2020年	2021年
營業收入	7,361,665	7,152,015	10,195,658
營業毛利	2,317,776	2,133,727	3,092,218
營業損益	1,388,887	1,207,293	1,949,246
營業外收入及支出	(74,252)	(39,697)	22,808
稅前淨利	1,314,635	1,167,596	1,972,054
繼續營業單位本期淨利	1,029,199	940,533	1,581,881
停業單位損失	-	-	-
本期淨利(損)	1,029,199	940,533	1,581,881
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	(4,577)	(1,358)	(7,729)
本期綜合損益總額	1,024,622	939,175	1,574,152
淨利歸屬於母公司業主	1,014,254	931,663	1,560,888
淨利歸屬於非控制權益	14,945	8,870	20,993
綜合損益總額歸屬於母公司業主	1,009,677	930,305	1,553,179
綜合損益總額歸屬於非控制權益	14,945	8,870	20,973
每股盈餘	12.47	11.46	18.94

單位: 仟元



■ 董事會

－ 董事會成員與其職務

宜鼎國際董事成員共計9人(含獨立董事4人)任期三年(110年7月8日~113年7月7日)，為強調董事會之獨立性與多元性，其董事成員包括董事長、董事及獨立董事，成員分別為 8 位先生 1 位女士，董事成員皆忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權。

－ 董事會職能

宜鼎國際董事會依照「董事會議事規範」、「誠信經營作業程序及行為指南」進行公司治理運作，每季定期召開董事會(2021年董事會召開8次，請參考宜鼎2021年年報 - 董事會運作情形，查閱網址：<http://mops.twse.com.tw/>)，並對於有利害關係之議案皆進行利益迴避。現有董事皆忠實履行其董事職責，每位董事對公司經營方針皆能充分表達並凝聚共識，做成決議後交由經營階層執行，並持續監督其執行成效，善盡董事會之職責。

－ 獨立董事

宜鼎國際於2012年設置獨立董事，進而強化董事會運作，獨立董事具備專業知識，其持股及兼職皆有所限制，且於執行業務範圍內應保持獨立性，不得與公司有直接或間接之利害關係，更能發揮最大功能，並增加公司財務報表透明度，保障股東權益及提昇公司價值，達到永續經營之目標。

－ 組成多元化情形

宜鼎國際「公司治理實務守則」第二十條訂定，董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
2. 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

－ 董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

1. 營運判斷能力。
2. 會計及財務分析能力。
3. 經營管理能力。
4. 危機處理能力。
5. 產業知識。
6. 國際市場觀。
7. 領導能力。
8. 決策能力。



- － 宜鼎國際第七屆董事會由9位董事組成（包含4位獨立董事），成員具備執行業務所必須之知識、技能及素養，並能就公司決策適時提出建議，且為落實董事會組成之多元政策，本公司董事成員中獨立董事四位(占比44%)，任期年資為三年以下；而董事中具員工身份之董事占比為22%、女性董事占比為11%，已達成至少一名女生董事之目標。年齡61~70歲有三位(占比33%)、51~60歲有四位(占比44%)、41~50歲有二位(占比22%)。

• 個別董事成員多元化政策之情形：

董事姓名	多元化 核心項目	國籍	性別	具 員 工 身 份	年 齡			獨立董事任期年資			營 運 判 斷 能 力	會 計 及 財 務 分 析 能 力	經 營 管 理 能 力	危 機 處 理 能 力	產 業 知 識	國 際 市 場 觀	領 導 能 力	決 策 能 力
					41 50	51 60	61 70	3年 以下	3至 9年	9年 以上								
簡川勝		中 華 民 國	男	✓	✓						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
李鐘亮		中 華 民 國	男			✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
睿鼎投資(股)公司 代表人：吳錫熙		中 華 民 國	男	✓	✓						✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
朱慶忠		中 華 民 國	男			✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
徐善可		中 華 民 國	男				✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
王銀添		中 華 民 國	男			✓		✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
林謂立		中 華 民 國	男			✓	✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
楊鎰蟬		中 華 民 國	女				✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
羅世薰		中 華 民 國	男					✓			✓		✓	✓		✓	✓	✓

• 董事學經歷及主要兼任情形：

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任情形
董 事 長	簡川勝	淡江大學機械系 中央大學機械碩士 政治大學企家班 宜鼎國際(股)公司總經理	宜鼎國際(股)公司-總經理 宜鼎芯存科技(深圳)有限公司-董事長 Innodisk USA Corporation-董事 宜鼎日本株式會社-代表取締役 Innodisk Europe B.V.-董事 Innodisk France SAS -董事 模里西斯 Innodisk Global-M-董事長 安提國際(股)公司-法人董事代表人/董事長 巽晨國際(股)公司-法人董事代表人 安捷科技股份有限公司-法人董事代表人 維新應用科技股份有限公司-法人董事代表人 茂達電子股份有限公司-獨立董事
董 事	李鐘亮	交通大學管理科學系 淡江大學管研所 勁永國際(股)總經理	睿鼎投資(股)公司董事長 宜鈺科技(股)公司董事長

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任情形
董事	徐善可	交通大學管理科學系 政大企管碩士 裕隆企業集團總管理處副執行長 新揚管理顧問(股)公司董事長	怡忠科技(股)公司-董事長 新唐科技(股)公司-獨立董事 事欣科技(股)公司-董事 越峰電子材料(股)公司-法人董事代表人 華邦電子(股)公司-獨立董事
董事	睿鼎投資(股)公司 代表人：吳錫熙	輔仁大學資訊工程系 勁永國際(股)公司工程師 積智科技(股)公司工程師	宜鼎國際(股)公司-工控Flash事業處副總經理
董事	朱慶忠	交通大學管理科學系 交通大學管理科學研究所碩士 小林眼鏡公司總經理	國立交通大學-管理科學系副教授
獨立董事	王銀添	美國賓西法尼亞大學機械博士 淡江大學機械與機電工程學系副教授	淡江大學-機械與機電工程學系教授兼人工智慧學系籌備處主任 詮欣股份有限公司-獨立董事
獨立董事	林謂立	國立交通大學資訊管理研究所博士 台林電通股份有限公司-技術長 東碩資訊股份有限公司-副總經理 新金寶集團-研發總管理處技術長 合勤/盟創科技-業務副總暨總經理首席助理 美商現觀科技-副總經理/大中華區執行副總 亞太電信-協理	五十五巷慢工房-總顧問 女媧創造股份有限公司-首席顧問
獨立董事	楊鎧蟬	政治大學企管系 美國堪薩斯州立大學企管碩士 政治大學企業家班 中華開發資本股份有限公司-資深副總經理 暨創業及產業投資部主管 中華開發資本管理顧問公司-總經理 中華開發創投公司總經理 中華開發工業銀行直接投資部副總經理暨部門主管	開發國際投資(股)公司-法人董事代表人 大中積體電路股份有限公司-獨立董事 大聯大投資控股股份有限公司-獨立董事
獨立董事	羅世薰	國立陽明大學醫學系 國立陽明大學-外科教授 台北榮總-一般外科主治醫師 陽明大學附設醫院-副院長 陽明大學附設醫院-院長	國立陽明交通大學附設醫院-約用 醫師 臺灣外科醫學會-理事 台灣代謝減重外科醫學會-監事 台灣腹腔腔惡性腫瘤外科醫學會-理事

■ 落實誠信經營

- 宜鼎國際董事會之議事規則係以建立良好治理制度、健全監督功能及強化管理機能為主要目的。除法令或章程另有規定者外，董事會議之進行應依本公司「董事會議事規則」之規定辦理。董事會召開時，董事會指定之議事單位應備妥相關資料供與會董事隨時查閱，並得視議案內容通知相關部門非擔任董事之經理人員列席，必要時亦邀請會計師、律師或其他專業人士會議。
- 宜鼎國際「誠信經營作業程序及行為指南」中明文規定，禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、提供或接受不合理原則禮物、款待或其他不正當利益、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權、從事不公平競爭之行為、產品及務於研發、採購、製造或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

■ 審計委員會

- 審計委員會旨在協助董事會執行監督職責及負任公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務。審議的事項包括：公司財務報表、公司稽核及會計政策與程序、公司內部控制制度、可能的利益衝突、重大資產或衍生性商品交易、募集或發行有價證券、簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。依審計委員會組織章程之規定，審計委員會於其責任範圍內，有權進行任何適當的審核及調查，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及所有員工間皆有直接聯繫之管道。審計委員會也有權聘請律師、會計師或其他顧問協助其執行職務。審計委員會一年至少召開四次。

(2021年召開6次，請參考宜鼎2021年年報 - 審計委員會運作情形查閱網址：

<http://mops.twse.com.tw/>)，並由四位獨立董事組成。

■ 薪資報酬委員會

- 為協助董事會執行與評估公司整薪酬政策，及董事、經理人之報酬。宜鼎國際薪酬委員會至少每年召開二次。

(2021年召開5次，請參考宜鼎2021年年報 - 薪資報酬委員會運作情形，查閱網址：

<http://mops.twse.com.tw/>)，並由四位獨立董事組成。

- 為提升企業永續經營之整體實踐，宜鼎國際將設立「永續發展室」，落實企業永續經營。
- 2022年由宜鼎國際董事長任命財務長 王立誠副總經理兼任永續長，負責訂定企業永續經營策略及整體目標、審核年度企業永續經營規劃與相關提案，及企業永續經營提案之執行進度及年度成果，以期凝聚企業永續行動方針，並每年至少一次向董事會報告。



永續發展室工作項目

- 追蹤個面向永續議題的實踐，建立持續改善計畫
- 組織利害關係人之鑑別及溝通
- 跨部門永續議題整合與落實
- 溫室氣體盤查整合及報告書製作
- 鑑別永續議題，擬定因應行動方案
- 永續報告書製作
- 永續企業評鑑申請



• 宜鼎國際總公司人力結構-依性別與職級區分

年度	基層員工		經副理級		協理級 (含處長)		副總級以上		身心障礙員工數
性別									
2021	255人	307人	28人	19人	7人	0人	9人	0人	4人
2020	225人	291人	22人	18人	8人	0人	7人	0人	5人
2019	220人	299人	22人	18人	8人	0人	7人	0人	5人

- 2021年宜鼎國際總公司員工總數為625人，其中男性299人，女性326人，女性員工佔全體員工數比例為52%，同時女性主管佔整體主管的比例為30.16%。

625位
總公司員工人數

299位
男性員工

326位
女性員工

52%
女性員工比例

30.16%
女性主管比例

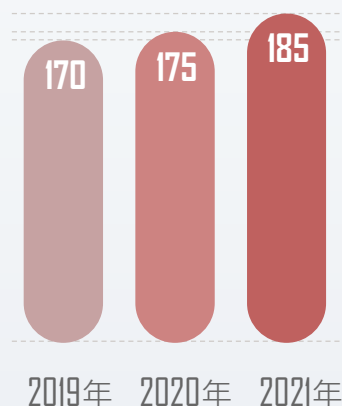
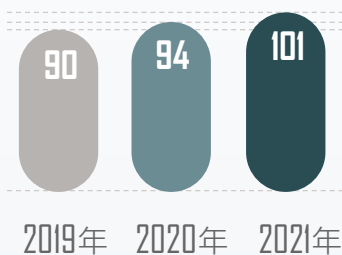
• 宜鼎國際全球人力結構-依性別與職別區分

年度	2021年					
區域	台灣區			海外區		
性別			合計 總人數			合計 總人數
正職	299人	324人	623人	63人	48人	111人
臨時	0人	2人	2人	0人	0人	0人
全職	296人	322人	618人	63人	47人	110人
兼職	3人	4人	7人	0人	1人	1人

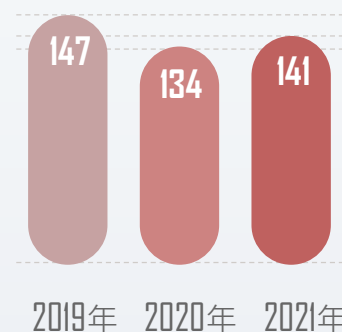
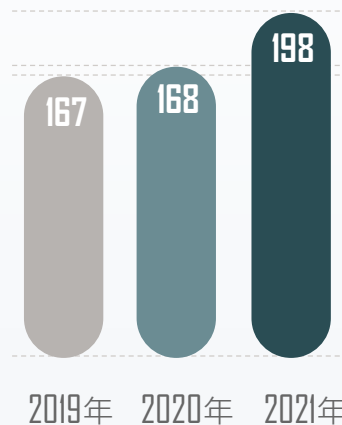
- 臨時：聘雇合約，合約有日期期限的同仁（實習生），即計入此項目的統計人數
- 兼職：非Full Time(週一~週五全天到公司)的同仁(工讀生)，即計入此項目的統計人數
- 海外區：依照當地法令的規範進行臨時及兼職同仁的人數統計分類

• 宜鼎國際總公司人力結構 – 依直接 / 間接人員

直接人員



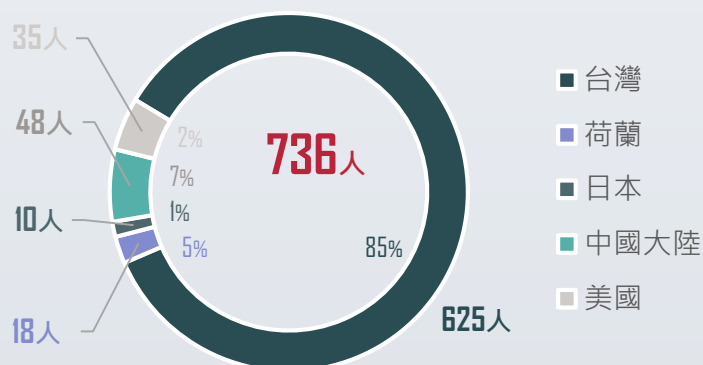
員工總數
(人)



間接人員



- 2021年宜鼎國際全球人數為736人，各地區依照業務發展需求設置人力如下：



• 宜鼎全球 – 各地區不同性別的身障及外籍聘用比率

- 宜鼎國際皆以職務需求進行招募評估及聘用，致力於公平聘用，不以國籍、性別等非關職務需求的條件篩選人才。

地區	總人數			身障聘用比率				外籍同仁聘用比率			
	男	女	合計 總人數	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
台灣	299 人	326 人	625 人	2 人	0.67%	2 人	0.61%	2 人	0.67%	48 人	14.72%
美國	21 人	14 人	35 人	0 人	0%	0 人	0%	19 人	90.48%	7 人	50%
荷蘭	12 人	6 人	18 人	0 人	0%	0 人	0%	10 人	83.33%	4 人	66.67%
日本	7 人	3 人	10 人	0 人	0%	0 人	0%	7 人	100%	3 人	100%
中國大陸	23 人	25 人	48 人	0 人	0%	0 人	0%	14 人	60.87%	25 人	100%

• 員工留任

- 宜鼎秉持員工是企業最重要的資產，有完善的員工福利制度，在教育訓練方面亦積極規劃，促進員工不斷向上自我提升，成就員工個人職涯發展。
- **新進同仁** – 為舒緩新進人員初到職的徬徨感受，人力資源同仁會在同仁到職一個月及三個月時，進行個別關懷；藉此了解同仁是否對於工作、主管、同事或公司環境存在不適應或不清楚之處，期望幫助新進同仁更快速融入並熟悉公司環境。
- **在職同仁** – 參與所有在職同仁於公司經歷酸甜苦辣，人力資源的同仁透過不定期的同仁互動與主管間的回饋，擔任傾聽者角色，瞭解同仁是否對於工作、主管、同事或公司環境上有任何希望分享的事情。
- 在離職管理上，一旦員工向單位主管提出離職需求，人力資源單位隨即會視需求安排與當事人進行離職面談，務求瞭解員工的離職原因。

• 2021年度各地區離職率分別為

- 台灣20%、中國大陸22.92%、美國25.71%、日本0%、荷蘭2.0%。
- 細分各年齡層的離職率如下：

地區	年齡	男			女		
		<30	31~50	>50	<30	31~50	>50
台灣		5.60%	4.64%	0.16%	2.56%	7.04%	0.00%
中國大陸		4.17%	12.50%	0.00%	4.17%	2.08%	0.00%
美國		2.86%	8.57%	5.71%	0.00%	8.57%	0.00%
日本		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
荷蘭		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.00%	1.00%

台灣總公司

育嬰假復職留任分析

• 2019年至2021年男/女育嬰假復職留任分析如下

- 宜鼎國際皆以職務需求進行招募評估及聘用，致力於公平聘用，不以國籍、性別等非關職務需求的條件篩選人才。

年度	申請人數		預計復職人數		實際復職人數		復職且工作滿一年人數		復職率		留任率	
性別												
2021	0	3	0	2	0	1	0	1	0	50%	0	33%
2020	0	2	0	4	0	3	0	4	0	75%	0	80%
2019	0	6	0	6	0	5	0	2	0	83%	0	50%

2018-2021可申請育嬰留停的男性為25人、女性為23人。

2018年 - 2021年

25人
男性

23人
女性

■ 勞工權益

• 宜鼎視員工為公司最重要的資產，制度的設立皆以符合法令規定為最基本原則：

- 合法的聘僱：宜鼎國際遵守各項勞動法令的規定，拒絕雇用未滿 15 歲童工及所有 18 歲以下的員工不得執行危險性工作。對於各項勞務條件的變更，悉照法令規定完成通知程序。
- 免於性騷擾與歧視：公司嚴禁有形或無形的性騷擾行為，除訂有相關規定外，並設有員工信箱供員工投訴，員工不因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而被歧視，過去宜鼎國際未曾因身份歧視而造成糾紛事件。

■ 薪資保障：

- 宜鼎重視同仁的待遇與福利，員工薪資及報酬決定係依據其學經歷、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現決定，不因員工性別而有不同。宜鼎國際的薪酬政策係依據下列原則制定：
 - 掌握並遵循當地的相關法令，在法律規範內創造和諧勞資關係，進而走向永續經營。
 - 以各專業功能之市場價值及依員工所擔當的職責產生的貢獻為基礎，結合績效管理制度，以支付合適之薪酬，並藉此達到激勵員工之效果。
 - 對於新鮮人之標準起薪，優於政府基本薪資。
 - 為激勵員工，依公司營運狀況及個人表現每月發放績效獎金，並依公司年度盈餘分配年終獎金與員工紅利，以獎勵同仁的貢獻，並激勵同仁參與；每位同仁被分配的獎金，皆依公司營運狀況、職務、貢獻及績效表現而定，不因性別而有差異。

■ 平均薪資差異倍率：

- 以性別統計職員及工員之男女員工平均薪資差異倍率如下表（分析資訊範圍為宜鼎國際台北總公司之原始薪資，不含因站別分配產生之任務加給差異）：
- 由於產業特性，研發單位與工程單位多為男性從業者，近幾年由於公司組織成長，漸增女性同仁，但在資歷上較為資淺而造成些微薪資差異，並非由性別造成顯著差異。

職業 / 性別		
MKT/PM	0.92	1
RD	1.15	1
Sales	1.06	1
後勤	0.99	1
技術員	1	1
作業員	1	1
工程單位技術人員	1.10	1
理級主管	1.11	1
經理人	目前未有女性經理人	

- 宜鼎國際依據台灣當地法令規定，所有同仁於報到當日即為其投保勞健保，並依法提撥退休金。除此之外，公司並額外提供員工團體保險，其內容包含：壽險、意外險、住院醫療險、癌症險、意外日額險等，提供同仁完整的醫療保障。海外地區員工的薪酬，除了依據當地勞動市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準，也參考當地法令、其他業界的作法及營運績效，發給長、短期激勵獎金，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長。海外地區員工各項社會保險制度亦依當地法令規定辦理。

■ InnoPro人才培育架構



- 宜鼎提供完善的教育訓練課程與多元學習管道，培養主管及同仁職場所需的知識技能，以及當責進取的工作態度，進而提升整體績效水準與公司營運效能。



通識課程

提供全體同仁持續發展及成長的機會與管道，針對所有新進同仁安排新人訓練課程，依不同職務設計到職三個月的「新進同仁教育訓練」規劃；另外，內部也不定期舉辦提升工作效能之培訓課程、了解產業新知與技術發展的趨勢講座，以及身心陶冶等軟性講座主題，並鼓勵同仁參與。



技術學院

針對不同專業與技術領域，如：生產作業、行銷與銷售、人力資源、財務會計、品保、環安衛及資訊等，公司皆不定期的舉辦內部教育訓練，也開放外部進修機會申請，提供同仁相對應的培訓補助。



管理學院

因應公司及各部門組織發展需求，積極培養菁英幹部，公司針對各層級主管定期舉辦適性的管理職能訓練。健全的中堅管理團隊，可經由強化管理職能，做好承上啟下的工作，發揮卓越之團隊執行力。



語言學院

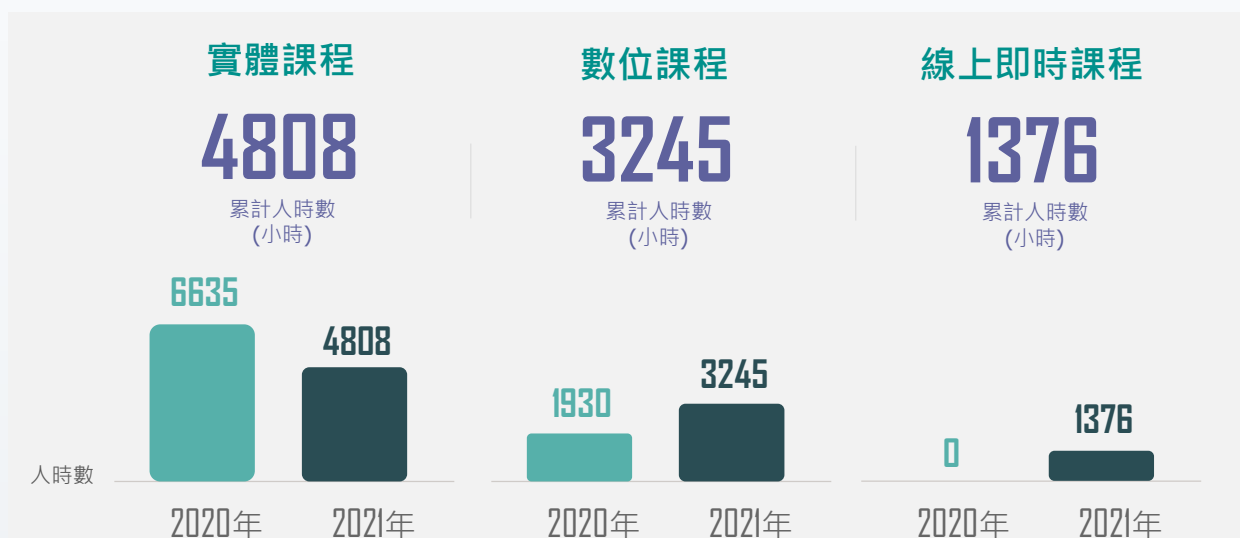
為與國際接軌，提升組織整體語文程度，於2021年導入語文線上測驗平台，鼓勵同仁使用內部學習資源並舉辦英語相關活動，同時提供進修獎勵學金以及考試報名費用，力求全面提升在職同仁英文能力。



國際學院

隨著國際化的經營及成長，每年依全球各地組織發展需求，安排相關教育訓練，協助全球員工的成長與發展。

	2020年	2021年	成長率
堂數	307堂	302堂	-1.6%
時數	1,063小時	1,264小時	18.9%
人次	4,109人次	6,328人次	54.0%
人時	8,485小時	9,429小時	11.1%
平均受訓時數 (以年底人數統計)	14.9小時	15.1小時	1.3%



• 善用數位工具與線上學習資源，培訓成長不中斷

疫情期間，公司為保障所有同仁的健康安全，暫緩所有實體課程的執行，這也加速了公司應用數位學習的腳步，內部除了持續自製數位學習課程外，也透過線上通訊工具Teams進行線上即時的課程講授；相較去年，整體課程堂數雖微幅下降，不過在整體時數、累積人次與人時數上，都可見到持續性成長。

• 宜鼎國際不分男女及職務類別皆同等有接受訓練的機會

人為公司最重要的資產之一，宜鼎國際重視每一位夥伴的學習成長，提供符合個人職涯發展一系列的訓練資源，並持續完善內部訓練的架構及資源。除了定期舉辦內部教育訓練以提升同仁專業技能之外，亦提供補助鼓勵同仁參與外部認證機構所承辦之在職訓練及研討會。

• 持續導入並深化線上系統的應用

因應組織持續地成長及後疫情時代的需求，持續將「學習模組」與「績效模組」線上系統陸續導入海外子公司。2021年也持續將必要實體課程內容製成線上課程，讓同仁可不受空間與時間限制，持續進行學習。下半年在面授課程方面，也因為由紙本轉為電子的APP QR Code簽到、填寫問卷、測驗及檢核，至少節省四千張以上的紙張印製及存放的空間，落實環保愛地球的理念。主管也能透過線上系統即時查詢單位部屬的個別學習狀況。

■ 新人教育訓練：

- 每位新進同仁向部門報到後，須接受完整的工作系統操作、專業、實作訓練與工作驗收，讓新進員工快速地投入工作崗位發揮能力。此外，為了新進同仁快速地熟悉宜鼎國際的產品、品質政策、背景文化及公司規則。所有新進同仁必須自進入宜鼎國際的第一天起至三個月內，完成「宜鼎國際環境介紹、員工規範與福利」、「資訊安全規範」、「Being Innodiskers - 宜鼎的歷史與文化」及「勞工安全衛生及工作環境維護」等相關通識課程。



項目	梯次	時數	受訓人數
新人教育訓練	線上	不分梯	5.1 小時
	面授	5	17.1 小時

■ 主管訓練：

- 為協助宜鼎國際的主管持續學習成長，深入了解主管們在領導管理的學習需求，規劃相關訓練，透過主管領導管理能力的提升，以期增進同仁們的績效及滿意度。



項目	堂數	時數	受訓人數
新任主管的第一堂課	1	4.5 小時	17 人次
(數位課程) 管理錦囊快易通	5	0.67 小時	17 人次

■ 趨勢講座：

- 針對產業趨勢新知，邀請產業專家，透過線上即時與同仁分享最新發展，以準備迎向未來可能的商機與挑戰。



項目	堂數	時數	受訓人數
線上即時課程	AR工業製造應用	1	1.5 小時
	量子科技革命	1	2 小時
	智慧醫療產業發展趨勢	1	1.5 小時



■ 績效考核制度：

- 宜鼎國際績效管理與發展系統的目的在整合、提升個人及組織整體績效。落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序進行評核。以為職位晉升、薪資調整，紅利發放及員工發展、訓練需求等作業之依據。若員工發生無法適任的狀況，亦會進行適當的輔導計劃或協助轉調至適任的單位，若仍未能滿足企業與員工的合作關係，則在符合相關法令規定之下，給予適當的資遣費用等措施，確保其工作權益。
- 新人考核：依各國法令，入職後六到十週，即會進行全面工作驗收及評分，以確認新人受訓成效及工作成果品質。如未能達到標準，則會先檢討並再安排相關訓練方式，或進行「工作輔導」。以確保新進同仁皆能接受到所需的培訓，並產出有品質的工作成果。
- 定期績效評核：宜鼎國際全球皆每半年進行一次績效評核，2021年度在職同仁及主管，不論性別皆接受績效評核的比率為100%。評核內容包含：
 1. 期初（年初及年中）設定的工作目標達成狀況
 2. 職位職能表現（例如，團隊合作、持續改善、資料分析與決策）
 3. 個人發展及改善計劃
- 不僅檢視同仁的現有表現，也關注同仁未來的發展，協助同仁在工作中持續成長，以提升公司整體之績效表現。
- 績效評等溝通：根據績效評等考核結果、改善方向及未來發展計劃，主管應與受評人做績效面談，以增進與員工之雙向溝通。
- 員工在面談前可依據個人發展目標與需求，規劃個人能力與生涯的發展計劃，並與主管進行討論。
- 主管針對個別員工的績效現況、能力優缺點、部門及組織現況與未來目標等提供回饋與建議，並適時給予協助。
- 在績效面談過程中，若員工對績效結果有異議，也可反應給主管，進行評等溝通。
- 整體績效制度重視個人價值，強調員工個人的自主性，支援與追蹤，以協助員工達成目標。主管則可視個別人員結果，規劃團隊整體發展需求，安排工作任務給予歷練，並輔以內部或外部訓練課程，以達成整體的成長。



員工行為準則

■ 誠信經營為最高指導原則

企業道德及社會永續責任不斷的受到國際重視，企業如要長遠經營，必需持續贏得社會大眾的期待與尊重。商業道德反映著企業的文化核心，亦是宜鼎對員工最基本的紀律要求。宜鼎致力奉行商業道德，以誠信經營為最高指導原則，任何同仁皆須遵守廉潔的最高標準，禁止任何形式的貪污、敲詐、勒索及挪用公款之行為。我們依循2012年所制訂的「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」等規定運作。

■ 防範營私舞弊

宜鼎國際為股票上市公司，因此各項營運做法除了需要遵循一般公司及稅務等法令規範外，更應符合證券交易等法令及相關公司治理的要求。有鑑於此，除了透過教育訓練、會議等強化各級主管及從業人員守法意識外，亦藉由內部控制及稽核機制來達成確保法令遵循的防弊效果。

受理單位：宜鼎國際管理處

檢舉信箱：inno_supervisor@innodisk.com

申訴電話：02-7703-3000 #1800

■ 吹哨者機制

此外，同時設有員工匿名申訴信箱為使本公司之利害關係人更加瞭解本公司企業道德規範，故依循「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範」，包括匿名檢舉及具名檢舉，將會釐清檢舉內容的人事物等相關事證，公司將視情節輕重，採取各項適當之處分，並承諾對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密，對於檢舉人及參與調查過程之員工，公司將給予保護以避免遭受不公平的報復或對待，使得員工可以在安全保密的情況下自由傳達意見。

宜鼎一向秉持公平公正交易準則，道德、廉潔及誠信之經營理念，若您發現本公司員工或任何代表本公司之相關人士進行任何可能違反本公司「誠信經營作業程序及行為指南」之行為，可檢具事證並透過電子信箱或電話方式向本公司檢舉。

基於誠信原則，請申訴或舉報者提供真實姓名及聯絡資料，本公司方得受理。同時，本公司保證申訴或舉報者的個人及所提供的資訊，將依個資法受到絕對的保密。



Sustainability Management 永續經營



■ 聯合國永續發展目標 (SDGs)

- 宜鼎認為企業的持續營運需從企業本身的核心價值出發，並與聯合國永續發展目標結合，設定短、中長期目標，討論並將其納入營運計劃，加強推動企業永續發展之決心。

SDGs項目	宜鼎作為
終結貧窮	幫助弱勢家庭學生培養一技之長。
	提供弱勢族群獎助學金。
良好健康與福祉	購置安全防護設備。
	推廣運動風氣。
	健康安全宣導與訓練。
	導入ISO45001，並定期執行風險評估，降低職災發生機率。
優質教育	幫助弱勢家庭學童穩定就學。
	投入公司專業人才，帶領孩童培養多元技藝。
	設置員工子女獎學金。
性別平等	訂定母性保育計劃。
	設置生育補助。
人人可負擔的永續能源	擴大購買再生能源憑證。
	採行高能源效率的方式生產。
減少不平等	提供弱勢家庭之學童獎助學金，幫助孩子穩定就學、獲得平等學習機會。
永續城鄉和社會	因應全球肺炎疫情，捐贈防疫專款予耕莘醫院及陽明交大醫院，平衡城鄉醫療品質。
氣候行動	導入ISO14064-1揭露溫室氣體排放量。
公平、正義與健全制度	公平交易法，反貪腐及賄賂。

利害關係人 鑑別與議合

宜鼎國際希望與各利害關係人達到有效的議合，以達到企業永續發展的目標，宜鼎特成立永續小組，與公司顯著相關的利害關係人透過問卷調查方式，了解並鑑別其所關注的議題及優先事項，作為報告書資訊揭露的參考基礎，以下針對利害關係人議合整個流程做系統性的說明：

1

■ 建立溝通的目標



- 宜鼎國際將企業社會責任報告書視為一種永續管理的策略，經內部永續小組研討，訂定了下列3個議題共9項目標，期望藉由永續報告書的資訊揭露，來達到溝通的目地。
 - 企業永續經營面：強化公司治理/加強風險管控/提升客戶滿意度
 - 企業永續環境面：邁向綠色管理/致力節能減碳/重視環境保護
 - 企業永續社會面：達到雙向溝通/妥善照顧員工/力求回饋社會
- 宜鼎國際共結合以上 9 項目標發展出 31 個溝通議題。

2

■ 鑑別利害關係人



- 依據溝通目標和五大指標（必要性、影響力、貢獻度、合理性及親近度）評比，和日常與相關利害關係的溝通，宜鼎國際依營運型態，鑑別各相關利害關係人。

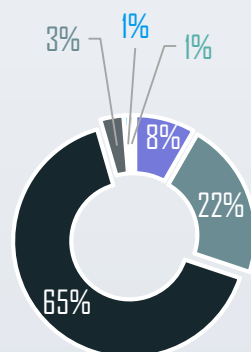
必要性	影響力	貢獻度	合理性	親近度
-----	-----	-----	-----	-----

3

■ 企業社會責任議題收集



- 廣發利害關人調查問卷，以利了解相關利害關係人所在乎之項目，進而回饋相關資料。
- 問卷對象：員工部份，調查對象為海內員工，客戶部份，調查對象為全球客戶。
- 今年度共回收156份問卷，比前一個年度提升了49%的問卷回收率。



■ 股東	■ 客戶	■ 員工
■ 供應商	■ 主管機關	■ 社區

4

■ 企業社會責任議題的分析



- 宜鼎國際透過向利害關係人發放各議題關注程度之問卷，並加以分析，了解利害關係人所關注之各項議題；亦向公司高階主管發放各議題對公司營運衝擊大小之問卷，並整合分析兩份問卷結果，以鑑別出利害關係人及公司皆關注之重大議題，加以揭露在報告書中。

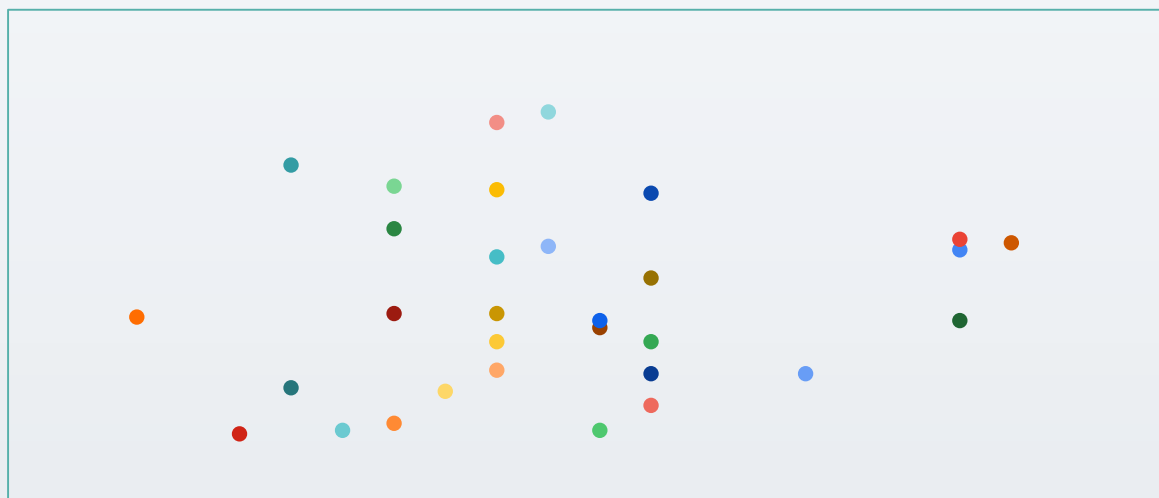
5

■ 審查與結果



- 本次界定出的重大考量面範圍主要以汐止總公司、工廠運籌、總公司上下游範圍為主，並未全部涵蓋關係企業及海外資訊之數據。
- 依據實質性分析流程調查結果進行利害關係者對議題的關切程度分析，鑑別出宜鼎國際4項重要關鍵議題，宜鼎國際將以此為基石進行溝通與績效改善之重點，如下圖：

利害關係人的關注程度



對公司營運的衝擊程度

- 公司治理
- 風險管理
- 產品品質/技術研發
- 供應鏈管理
- 綠色供應鏈管理
- 產品碳足跡
- 有害物質管理
- 職業安全衛生
- 員工滿意度調查
- 職涯發展與教育訓練
- 利害關係人溝通

- 永續發展策略
- 隱私權政策
- 客戶滿意度調查
- 環境政策/管理系統
- 溫室氣體排放
- 原物料使用與再生材料
- 水資源使用與廢水排放管控
- 人才招聘與留才
- 員工權益
- 社區參與與社會公益

- 營運財務績效
- 道德/倫理行為準則
- 客戶服務管理
- 空氣污染物管控
- 廢棄物管理與回收
- 能源管理
- 綠色產品/服務設計開發
- 勞資關係
- 供應商社會績效管理
- 員工福利與薪資

6

重大性議題



- 經問卷調查結果，重大性議題分別為：人才招募與留才、公司治理、永續發展策略及產品品質/技術研發。
- 今年調查結果分析為四個重大議題，相較於去年的重大議題數量較少，但能始我司更聚焦於這幾個議題上，並更詳細的揭露各項議題的訊息。

重大議題	重大原因	運營方針	對應之GRI章節	揭露頁碼	影響邊界					
					員工	客戶	股東/投資人	供應商	地方社區	政府機關
人才招募與留才	宜鼎視員工為最重要的資產，並努力打造幸福企業形象。	不定期的員工關懷及教育訓練，提供員工舒適的工作環境。	GRI 404-3	39	直接					
公司治理	提升公司治理品質，使企業永續經營。	更加注重ESG相關永續議題，並於2022年設立永續長一職。	GRI 102-18	26	直接	直接	直接	間接		
永續發展策略	永續經營，企業與社會、環境共好。	關心國際永續議題，並導入TCFD，持續為公司的永續發展努力。	GRI 201-1 GRI 307-1 GRI 419-1	24	直接	間接	直接	間接	間接	間接
產品品質/技術研發	提供新的技術及產品，以滿足客戶的要求。	持續研發產品新技術，並申請各項專利。	自主揭露	13	直接	直接		直接		

利害關係人的 溝通機制

對象	溝通議題與模式	溝通管道與頻率
客戶	◆ 因應客戶要求完成年度滿意度調查。 ◆ 完成年度衝突礦源調查，符合客戶要求宣告，不使用來自衝突地區之礦源。 ◆ 因應客戶要求執行相關機密資訊保護措施。 ◆ 客戶端要求宣告禁用童工聲明和產品產地聲明。 ◆ 客戶端對供應商的稽核。 ◆ 客戶端工廠生產流程導覽。	◆ 年度客戶滿意度調查問卷。 ◆ 針對突發議題的即時會議。 ◆ 特定議題的電話會議。 ◆ 每年固定客戶拜訪。 ◆ 季度QPR。 ◆ 外部溝通信箱。 ◆ VIP大會。 ◆ 客戶實地稽核/參觀。
員工	◆ 在餐廳設置員工意見箱，供員工隨時提供意見。 ◆ 舉辦勞資會議。	◆ 經常性設置。 ◆ 每季舉辦一次由勞資雙方派出代表與會。
投資者及股東	◆ 召開股東常會，由董事長、董事與高階經理人將公司財務報表、營運概況向全體股東進行報告，並於會中承認盈餘分派與完成重要議案等之通過。 ◆ 於「公開資訊觀測站」公告及揭露之公司財務報表及重要財務業務資訊。	◆ 每年召開一次股東常會。 ◆ 定期公開財務業務資訊。 ◆ 不定期於「公開資訊觀測站」資訊揭露重大訊息。 ◆ 設立發言人制度回覆股東問題。
供應商	◆ 合格供應商認證。 ◆ 綠色供應鏈GPM。 ◆ IQC檢驗狀況。	◆ 新產品承認。 ◆ 相關品質文件更新。 ◆ 不定期電話和信箱溝通。 ◆ 實地稽核 / 半年。 ◆ 問卷稽核 / 半年。
外包商	◆ 託外產品品質控管。 ◆ 新機種試產。 ◆ 外包交期 & 產出確認。 ◆ 技術交流。	◆ 品質會議 / 月。 ◆ 廠區實地稽核 / 年。 ◆ 不定期電話和信箱溝通。
政府機構	◆ 申報工作安全守則與職安衛人員。 ◆ 申報廢棄物清理計畫書。	◆ 環保局及勞檢處不定期公文。
當地社區大樓	◆ 停電、施工、機房及消防演習等特定狀況通知。 ◆ 擔任管理委員會委員參與社區公共事務。	◆ 不定期電話和信箱溝通。 ◆ 經常性參與會議及活動。
媒體	◆ 產品訊息發布（涵蓋新產品、新技術）。 ◆ 公司訊息發布（搬遷、獲獎、社會公益等）。	◆ 不定期接受媒體邀訪，並與媒體餐敘。 ◆ 平均每個月發布一次新聞稿發布給相關媒體。
學校	◆ 各項專案的執行（助學金/業界與學校合作之專案，等）。 ◆ 活動訊息發布。	◆ 不定期電話和信箱及通訊軟體群組溝通。 ◆ 每學期固定會議。 ◆ 經常性學校拜訪（舉辦活動/頒獎活動，等）。

■ 供應商管理

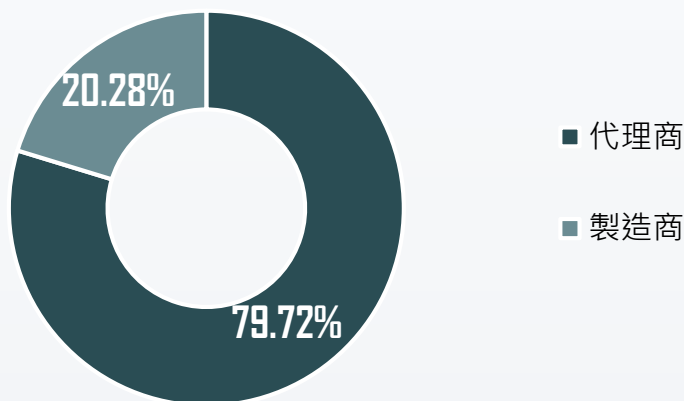
- 宜鼎國際自成立初始，即以立足台灣放眼全球為基本經營策略，採購方針的訂立也是如此。為因應工業用產品少量多樣的特性，即設定以台灣為生產基地，配合多樣化的產品組合，以彈性的生產策略，滿足全球客戶多樣化的需求。為此，供應商的選擇，也是以台灣本地註冊的廠商為優先。
- 經過十七年的成長及茁壯，宜鼎國際已達國際大廠規模，在此同時，我們對供應商的遴選，也開始針對許多國際客戶的嚴格需求，做了許多的調整。
- 除了原本重視的產品品質、成本競爭、交期穩定、及技術服務之外，也開始對於供應鏈勞工權益、環保、安全與衛生風險管控的要求，採取許多方法來幫助供應商提高管理水準，希望以降低宜鼎國際本身及供應商的經營風險和成本，來達成共同成長的夥伴關係。
- 宜鼎國際所有供應商的遴選皆遵照本公司ISO所訂的供應商管理辦法，且要求供應商在經營公司業務的同時，必須完全遵照台灣或是註冊國當地所有相關之法令及規章，除此之外，也特別要求供應商對於ESG永續經營、商業道德、勞工權益、工作環境、安全衛生等必須特別重視。



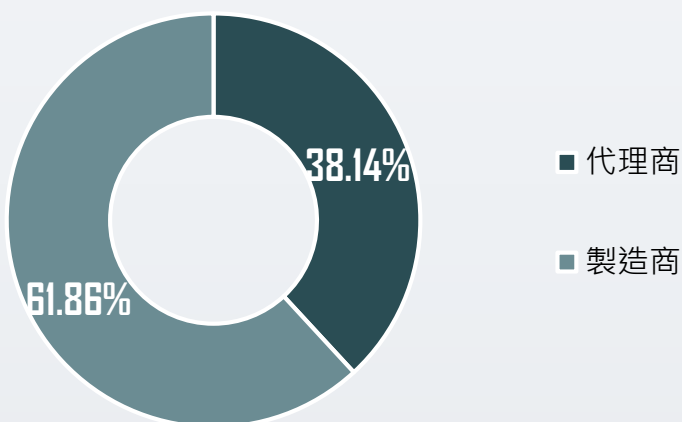
■ 供應鏈組成：

- 如前面所提，為了滿足全球客戶多樣化的需求，宜鼎國際本身的產品相當多元，因此，我們也需要相當多的供應商來協助宜鼎提供各式各樣的產品。在2021年，與宜鼎國際有往來交易之供應商共有 118家。供應商的來源相當多元，有一流的國際知名電子元件大廠，也有本地提供特殊客製化生產服務的廠家。
- 採購對象主要以與生產材料相關性來做區分，區分為生產材料的製造商，及代理商。

- 以金額來計算，代理商占比79.72%及製造商占比20.28%。

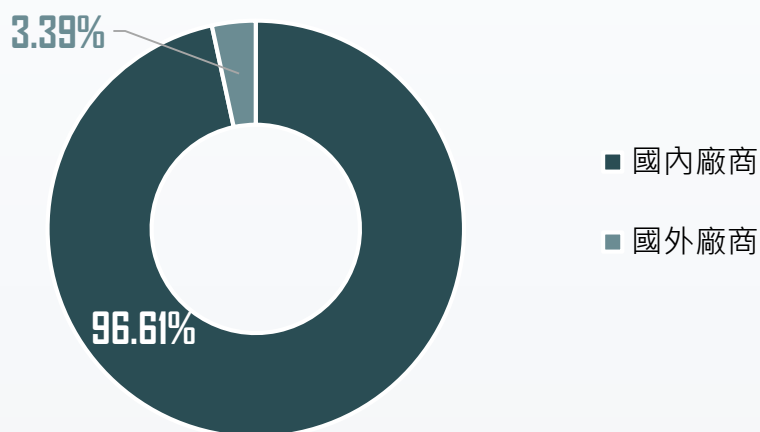


- 以家數來計算，代理商占比38.14%及製造商占比61.86%。

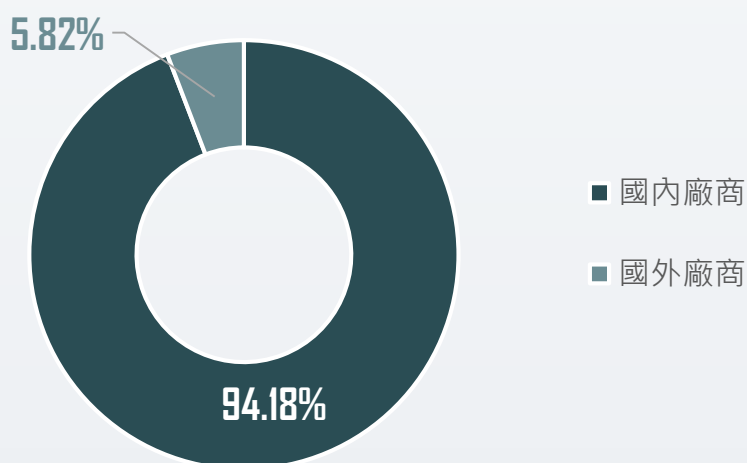


■ 供應鏈在地化

- 一直以來宜鼎除了以立足台灣放眼天下的原則努力，希望能夠對台灣的經濟及就業有所貢獻，並減少生產與運輸過程所產生的二氧化碳排放，因此供應商的選擇都是以本地廠商為優先，以家數來看，在台灣註冊之供應商已達114家，即達96.61%。



- 以金額計算，國外廠商占比5.82%及國內廠商占比94.18%。



■ 供應商管理



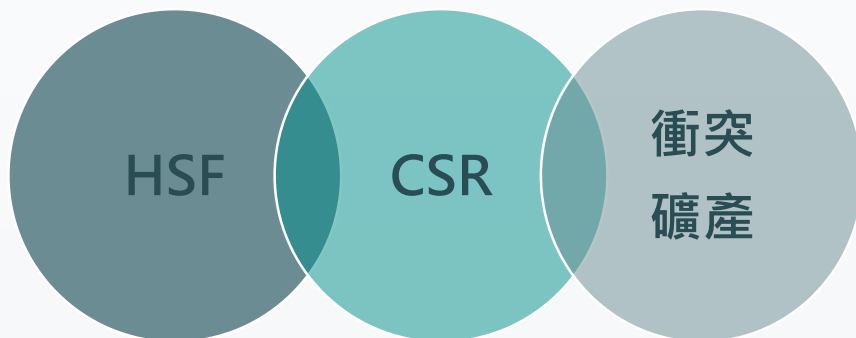
— 除了對於供應商的品質、成本、交期、服務、及技術能力的評估之外，宜鼎國際實施以綠色供應鏈為基礎的採購管理，以下列基本原則評估供應商：

- 宜鼎國際供應商須完全符合當地相關法律與規章並定義其風險管控機制。
- 宜鼎國際供應商應建立環境、員工衛生與安全及無有害物質管理體系。
- 供應商必須承諾與保證其產品「不含環境管理禁用物質」，並提供以下資訊：
 - ✓ 產品環境管理物質的檢測與報告
 - ✓ 材料和零件相關成分的瞭解和收集
 - ✓ 相關化學物質的毒性和禁用資訊（物質安全資料表）的收集
 - ✓ 簽署有害物質不使用保證書

採購與供應商的社會責任

■ 供應商的社會責任稽核與輔導

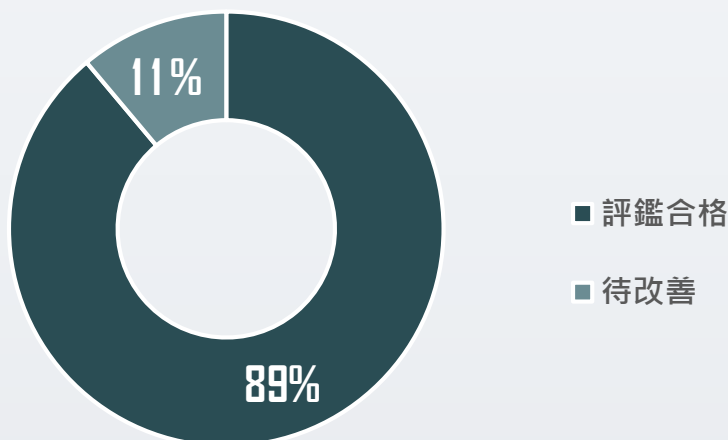
- 宜鼎國際建有供應鏈管理程序，將RBA（責任商業聯盟）導入供應鏈，進行「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關輔導與稽核，掌握供應商在環安衛面向的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發削減環境衝擊的材料和製程。



■ 供應商評比

- 宜鼎國際建立嚴謹的供應商篩選標準與稽核管理制度，為確保供應商符合宜鼎國際標準，新供應商的遴選必須先由宜鼎國際品保做第一次的現場稽核或供應商自評，通過後再由宜鼎國際內部相關單位進行評鑑。
- 除了初次篩選嚴格，每半年更定期對重點供應商進行年度書面審查或實地稽核，表現優異且通過各項審核的供應商可適時增加採購量成為宜鼎國際長期合作夥伴，如連續二次評鑑C級雖為合格供應商，仍須提供改善計畫，在2021年列入評鑑的72家廠商中，有8家需提出改善計畫。

2021年評鑑



■ 供應商的風險管理

- 宜鼎國際為確保所有原物料都能持續穩定的供應，自2020年延續到2021年大環境缺料狀況下，積極作替代料的導入，其次能找到二家以上的供應商提供料件，若是特殊料件無法替代只有單一供應商，則會與供應商協議長期供貨保證。
- 依供應商品質保證合約書所有料件要求供應商若有產品製程變更或停產計畫，必須在半年前通知宜鼎，並提供宜鼎國際最終購買的權力，確保料件轉換順利。
- 宜鼎國際本身也預防供應商本身產能吃緊或是其他突發狀況，導致無法準時交貨，也制定備貨原則，基本上大多數原料宜鼎本身都會有3個月以上庫存，1個月在外訂單，確保調度無虞。

■ 採購與供應商端的道德行為準則

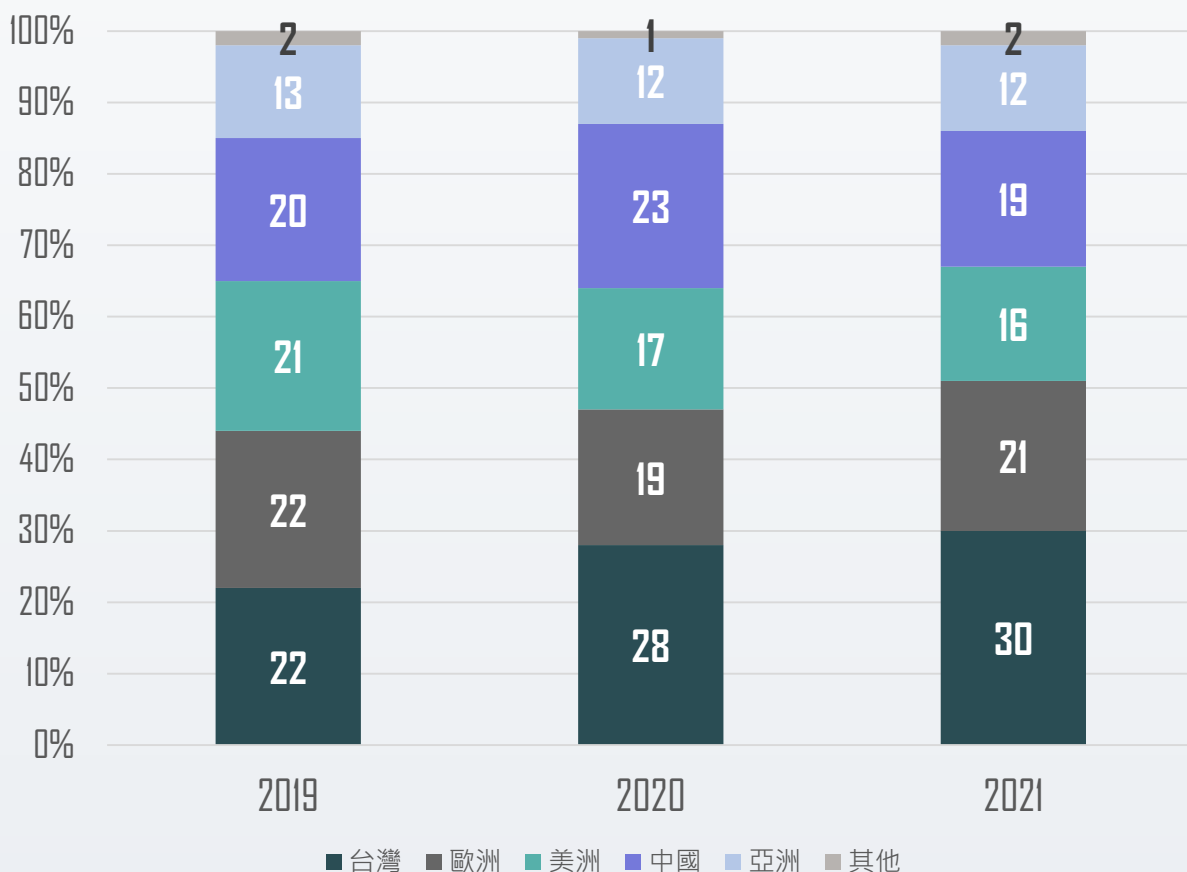
- 為避免人員與供應商舞弊，宜鼎國際採購人員採定期輪調，嚴禁採購人員收受供應商金錢或物質回饋，且如無得到主管同意，亦不得隨意與供應商餐飲聚會。
- 為確保宜鼎國際所有採購資訊不外流，依供應商品質保證合約制定供應商不得對其他公司及個人透漏宜鼎國際所採購的物料之相關料號、金額、數量等資訊。

宜鼎國際 提供之服務

宜鼎成立於2005年，並於2013年正式掛牌上櫃，創業初期即以Innodisk品牌行銷全球，旗下產品涵蓋工業級嵌入式儲存(Flash Storage)、工業級記憶體模組(DRAM Modules)、嵌入式周邊模組(Embedded Peripherals)及軟體解決方案(Software Solutions)。

宜鼎立足台灣、放眼全球，全球營運總部與研發製造中心均設於台灣；憑藉堅強的創新研發能力及極致的客製化產品能力，成功將產品事業推向全世界，並於美國、中國、歐洲與日本等地設有營業據點，提供全球客戶細膩的在地技術與業務支援。

- 以下為近三年宜鼎在全球各區域營收占比之變化：



• 宜鼎國際永續發展策略為下面品質/HSF/環境/資安共四大構面

品質政策
ISO9001

創新、可靠的設計
專業、用心的服務
滿意、信賴的品質
快速、準確的交期

HSF政策
IECQ : QC080000

有效監控
落實法規
綠化產品
顧客滿意

資訊安全政策
ISO27001

資訊安全
人人有責

環安衛政策
ISO14001+ISO45001+ISO14064-1

加強環保教育、落實節能減碳
企業永續經營、提升安全意識
促進員工健康、控制危害風險
落實法規、持續改善
達成減廢、零災害目標

- 品質政策：公司取得ISO9001證書並依循此規定執行。
- HSF政策：公司取得QC080000證書並針對產品原物料和產品依循RoHS和REAH相關規定並持續更新。
- 環境政策：公司取的ISO14001 & ISO45001及ISO14064-1證書並依循此規定執行。
- 資訊安全政策：公司取得ISO27001證書並依循此規定執行。

ISO9001 X ISO14001 X IECQ QC080000 X ISO45001 X ISO14064-1 X ISO27001

品質管理系統 X 環境管理系統 X 職安衛管理系統 X 有害物質流程管理系統 X 資安管理系統



更詳細的證書
可以掃Qrcode
至官網查看。



以「品質」為核心的生產製造理念

- 宜鼎國際深信好的品質來自於嚴謹的生產規範層層把關，從設計開發到生產製造到出貨服務維持好品質更是宜鼎的承諾。
- 2021年品管執行實際供應商稽核次數為五次，評分標準含品質管理、環安衛管理及有害物質管理等，總分100分，70分以上之供應商為合格供應商，而2021年度實地稽核的五家廠商皆為合格供應商。



- 此外，宜鼎致力提供客戶最好的服務，極致服務™更是我們的核心價值，矢志為全球客戶提供即時資訊交流並創造良好互動。

MyInnodisk Management

Welcome

[Home](#)
[My Orders](#)
[My Shipment](#)
[My RMA](#)
[My FAE](#)
[Downloads](#)
[Inbox / Send](#)
[Web Inquiry](#)

Home

News: 2016/02/04 : Innodisk Announces New Industrial SSDs Equipped with AES Encryption

Resources Updates

2016.03.25

- Innodisk_USB_Drive_3ME_Technical_Product_Specification_Re...

2016.03.24

- ISmart_API_V5.1.5(Windows).rar
- InnoDisk_ISmart_Linux_EXE_3.9.7.pdf

2016.03.23

- M3DT-2GSJ2C0E-F.pdf
- ISmart_V5.1.5.zip

2016.03.22

- iCoverX v1.1.0.zip
- ISmart_V3.9.7.tar.bz2
- EGPL-G201_Datasheet.pdf

My Profile

View all your customers.

You have **109** registered users.

You have **0** waiting for approval.

Inbox

View letter from your customers

0 new messages.

My Order

View your customer orders and delivery status.

33 updated status.

My RMA

View and manage all customer RMA and delivery status.

0 updated status.

客戶滿意度調查

- 每年針對該年度有交易之客戶進行滿意度調查，調查內容包含產品品質、危害物質規範管理(HSF)、交貨速度、售後服務、技術服務、資訊流通等項目，滿分為5分。問卷以系統自動發送，並排除年交易量少於新台幣50萬元的客戶。
- 若個別客戶之單項調查滿意度低於3分或總平均低於3分，將就低分項目與內部相關單位討論改善措施，並回覆客戶。
- 2021年交易客戶數1,332家，扣除年交易量少於新台幣50萬元的客戶708家；問卷有效回收數為315家，總平均分數為4.7分。平均得分最高項目為整體客戶回應與回覆效率，達4.8分；得分最低項目為出貨速度，為4.4分。

有效問卷

315家

總平均分數

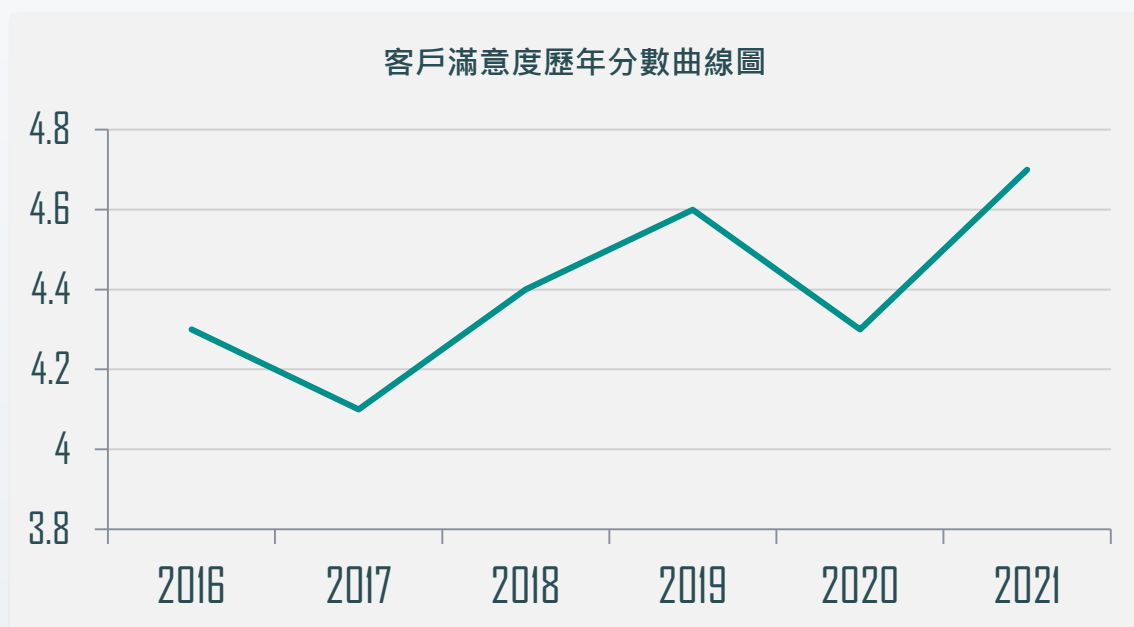
4.7分

4.8分

平均最高分項目

4.4分

平均最低分項目



■ 宜鼎國際的客戶隱私權（保密條款）

- 嚴格遵守保密條款合約的內容是我們對客戶的基本承諾，對合作過程中，客戶所提供的相關任何需保密的資訊，從技術面的軟硬體技術資料，甚至是代理商所提供的客戶資訊，都根據客戶需求在事前與客戶簽訂保密條款，以確實維護客戶資訊安全的需求。

營運持續性及 風險管理

為提供客戶完善且不中斷的服務，宜鼎國際在建置營運持續管理機制，以因應天然災害、資訊系統災變或人為事故之危急狀況下，維持重要營運項目，並儘速回復正常營運，減輕災害帶來的衝擊及營運中斷時間，保障客戶及股東的權益，減少風險的衝擊與增加競爭力。

- 每小時進行乙次DR備份，並進行年度異地備援演練，當汐止廠或宜蘭廠發生生產線無法繼續生產之狀況時，可於一小時內將廠區資料庫移轉至異地廠區，以保持生產線的持續運作，且能將記錄確實保存。
- 2021年度的異地備援演練已於2021年12月19日完成，成功於一小時內將資料移轉至宜蘭廠機房，並運作兩週後，再備援資料回汐止機房；確保在任何時候，當遇到其中一邊廠區有無法繼續運作時，皆可在一小時內移轉資料，使生產不中斷。



評估

MRR

最低資源需求

BIA

營運衝擊分析



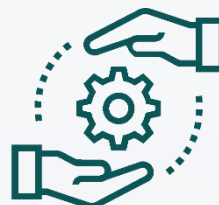
計畫

BCP

營運持續計畫

DRP

系統復原計畫



演練

PDCA

持續改善



氣候相關 風險財務揭露 TCFD

宜鼎國際之風險管理制度係為辨認及分析公司所面臨之風險，及設定適當風險限額及控制，並監督風險及風險限額之遵循。透過風險管理機制，發掘公司潛在風險與機會，有效執行風險控管以確保公司正常營運，為股東、員工、客戶、社會等創造價值，達成公司永續經營目標。

• 重大風險與機會管理之分析矩陣圖

衝擊程度				
高	① ③ ⑪			
中		⑫		
低	④ ⑥ ⑦ ⑩	② ⑤ ⑧ ⑨	⑬	
	低	中	高	可能性

轉型風險

- ① 氣候政策及法規
- ② 客戶低碳要求
- ③ 利害相關者低碳要求
- ④ 原料漲價
(碳稅/碳費/化石燃料價格)
- ⑤ 國際綠色倡儀
- ⑥ 國際化石燃料之價格波動

實體風險

- ⑦ 急性天氣事件
(淹水/缺水/停電)
- ⑧ 長期實體風險
(海平面上升)
- ⑨ 長期實體風險
(平均氣溫上升)
- ⑩ 長期實體風險
(旱災缺水)

機會

- ⑪ 低碳足跡產品
- ⑫ 氣候聲譽
- ⑬ 低碳獎勵

氣候相關 風險財務揭露 TCFD

• 轉型風險：

氣候相關議題	潛在財務風險	衝擊時間點	應對策略
氣候政策及法規	符合法規的相關支出費用 (再生能源合規費用/碳費/碳稅/產品碳足跡) 電價調漲後導致營運成本提高	短期	持續提高能源效率 能源自主政策(購買再生能源憑證，並建置太陽能板)
客戶低碳要求	滿足客戶需求所造成的營運成本增加	短期	致力達成客戶需求，並接軌國際標準及倡議
利害相關者 低碳要求	法人股東/法人投資者因公司是否有為因應氣候變遷而有具體行動及長期規劃，而影響投資意願，所造成的市值短期波動	中期	持續強化節能減碳作為，提高股東與投資者對公司的信任度
國際綠色倡儀	因應淨零排放所要進行的能源轉型成本	長期	持續提高能源效率 能源自主政策(購買再生能源憑證，並建置太陽能板)

• 實體風險：

氣候相關議題	潛在財務風險	衝擊時間點	應對策略
急性天氣事件 (淹水/缺水/停電)	廠區停電造成廠區停產、生產產品損壞 影響員工通勤安全，進而導致生產力降低	短期	透過緊急發電機具確保生產狀況 透過每年風險評估確認危害
長期實體風險 (海平面上升)	可能造成營運據點搬遷之支出	長期	內部持續執行溫室氣體盤查 透過SBTi方式實施減碳作為
長期實體風險 (旱災)	影響營運生活用水	長期	持續宣導節約用水 已有水塔與地下水池(空調/地下/消防)之建置
平均氣溫上升	空調用電量上升，增加營運成本	長期	內部節電專案的執行以提升能源效率 公司建廠持續以綠建築為目標，以持續做到節能與環保

• 氣候機會：

氣候相關議題	潛在財務風險	衝擊時間點	應對策略
氣候聲譽	淨零碳排企業有利於客戶的碳足跡減量，進而跟宜鼎商業合作	中期	持續關注客戶動態及國際議題
低碳獎勵	銀行融資利率補貼減少利息支出	短期	持續關注銀行相關之綠色政策

Environmental Sustainability

環境
永續



有害物質管理

■ 重要的里程碑



■ 綠色供應鏈管理



供應商評鑑

制訂評鑑標準，針對供應商進行文件審核與實地稽核。每半年對供應商進行評鑑，要求供應商應盡力達到綠色項目要求。同時持續對供應商進行實地稽核、要求改善，經由系統化運作與管理，確保提供品質精良之卓越產品給宜鼎的客戶。



物料承認管理 (GPM NET)

建構系統化之資料庫輔助管理系統，以物料源頭資訊宣告揭露為基礎，藉此平台，進行物料綠色宣告、審查及過程溝通等，提昇物料承認之作業效率、並可有效運用及掌握產品環境物質資訊。



產品管制規範

制訂HSF產品作業標準，其中包括禁/限用物質與管制使用物質之管控標準，以及未來關注之物質揭露要求等，作為綠色產品及採購物料遵循之方向。



訊息溝通

除在日常的系統平台或電話書信緊密溝通外，宜鼎透過舉辦供應商大會，邀請重要的供應商夥伴出席參與，會中宣達未來階段中包括了綠色產品、企業永續責任等目標與要求，讓供應商夥伴們了解宜鼎的測策方向，並做好支持與配合下一階段的所有充分準備。

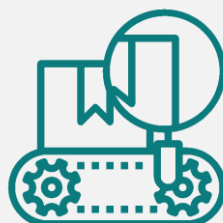
有害物質 政策

■ 有效監控

零件 / 輔材

XRF 檢驗

Over spec



- 重新取樣
- 啟動不合格流程
- 協力廠商檢測
- 第三方化學測試

• 不合格統計

年度	檢出異常件數	不合格比率(%)	合格比率(%)
2019	2	0.0176%	99.982%
2020	2	0.0191%	99.981%
2021	4	0.0275%	99.972%

• 2019-2021年不合格類別總件數

零件類別	件數	不合格項目
CF CARD FRAME	1	總溴(Br) 超標
PIN HEADER	5	總溴(Br) 超標
六角銅柱	1	總鉛(Pb) 超標
WIRE TO BOARD	1	總溴(Br) 超標

■ 綠色供應鏈管理

- CE Marking (CE標示)是產品進入歐盟國家銷售的通行證。CE認證標示適用於歐盟各會員國，電氣、電子產品均必須符合電磁相容指令要求，並標示CE才能銷往歐洲市場，此規定為強制性要求，所有廠商必須遵守。
- 符合性聲明與CE標誌：電子電器產品皆應於明顯處標示CE標誌，意謂著宜鼎國際聲明該產品符合所有適用的歐盟法規(包含歐盟機械安全、電磁干擾及RoHS指令) 在產品投入市場後，製造商應保存上述的符合性聲明與相關技術文件10年。

符合歐洲標準要求

Conformite Europeene

RoHS符合



有害物質 政策

■ 綠化產品 使產品符合環保性以減少產品對環境的衝擊。



綠色設計

增加可回收
重複使用之
可能



綠色採購

供應商提供
的原物料必
須符合國際
法規與客戶
要求



綠色資料庫 管理

有效的管理
技術文件保存



綠色供應鏈

上下游皆須
串起一條龍

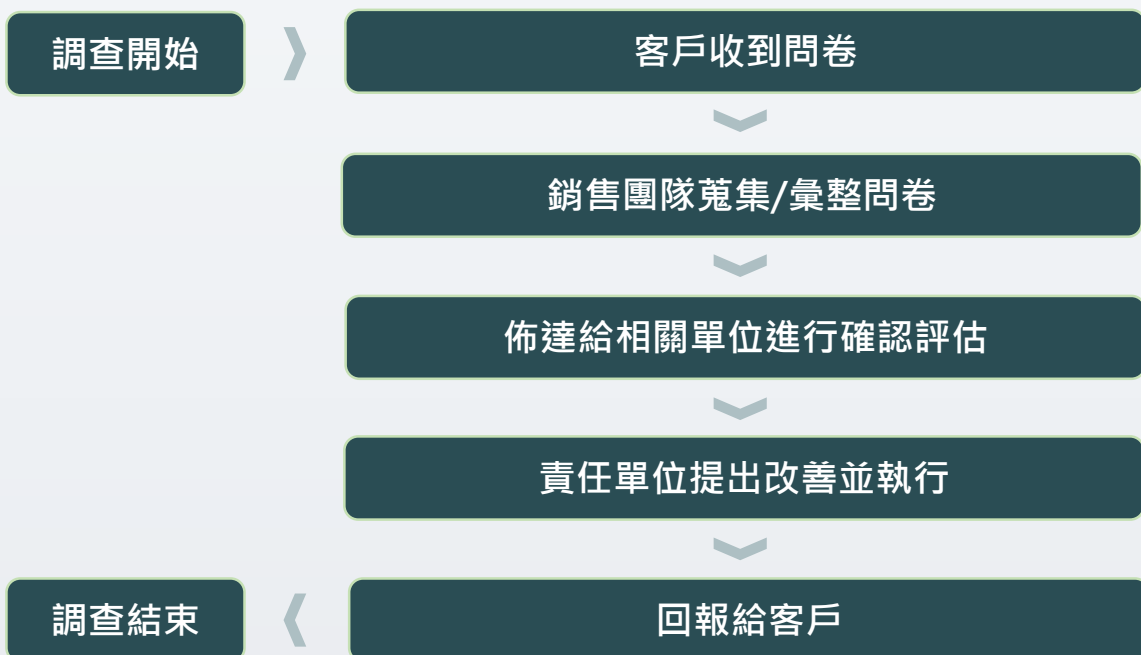


綠色認證

IECQ:
QC080000/
ISO14001

■ 客戶滿意

- 宜鼎國際於每年第一季進行客戶滿意度調查，以確認客戶對公司的產品面、公司面、服務面、有害物質管理、行銷面等滿意度。蒐集客戶對交付產品、服務品質的回饋，作為後續評估或持續改善之依據。確保客戶的需求得到了解與妥善的處理。
- 滿意度調查流程詳見下圖。

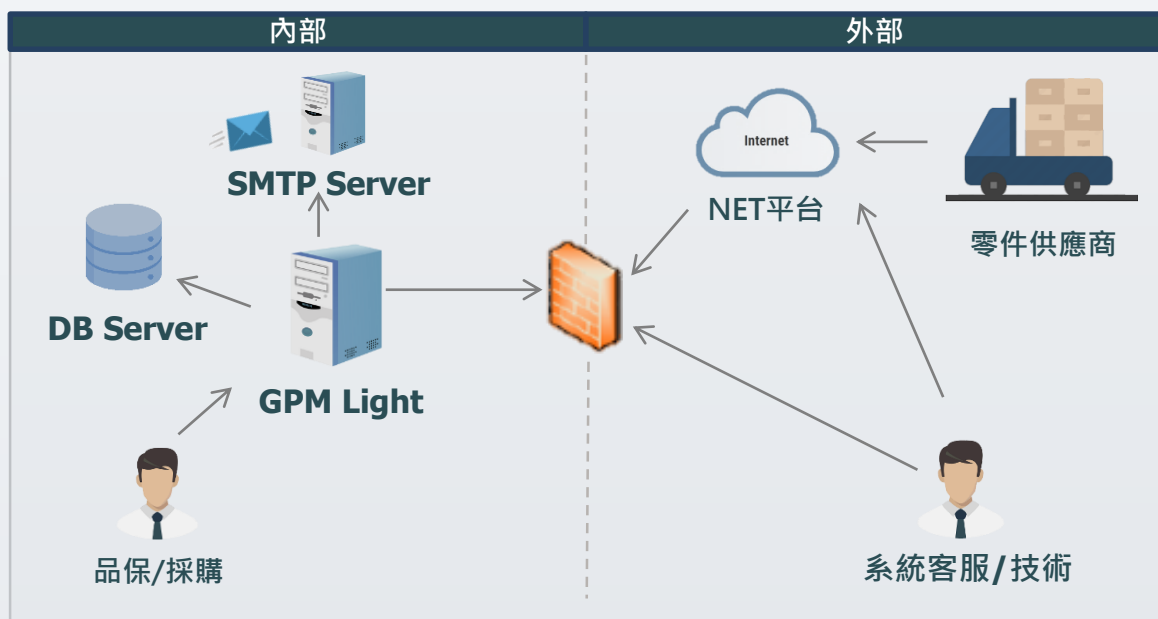


綠色產品 管理系統建立

- 宜鼎國際建置無有害物質管理系統HSF MS (HSF Management System)，並導入綠色供應鏈平台GPM，發行其係結合料件、國際法規、客戶規範及供應商等面向，由供應商於GPM直接申報綠色產品檢測、管制現況與圖面規格等內容，再由宜鼎審核單位群檢核確認分析，並確認與綠色產品規範之符合程度後，結合國際大廠綠色設計概念的要求，對外既可更進一步的提供客戶綠色產品管理訊息，對內將客戶的綠色條款及產品環保要求，納入現有運作的管理系統中，成為公司日常綠色產品設計之參照。
- 有害物質管理系統使宜鼎國際綠色產品管理制度更具效率、便利與嚴謹，成為綠色競爭力的一部份。透過GPM平台可更有效率進行供應鏈管理，篩選具能力的供應商，持續提供符合規格之電子與機構零件，以生產綠色產品及提高各國際客戶的滿意與信賴。針對產品中之有害物質管理，制定了「HSF產品作業標準」，涵蓋了歐盟危害物質限用指令 (RoHS)、無鹵 (Halogen Free) 等要求，歐盟化學品政策 (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals; REACH)，確保產品所使用的零件及物質符合客戶與法規之環保要求，藉由研發設計至供應鏈管理嚴格要求供應商依階段限用，或禁用列管的有害化學物質，減少廢棄電子產品所造成的環境污染及影響人體健康。

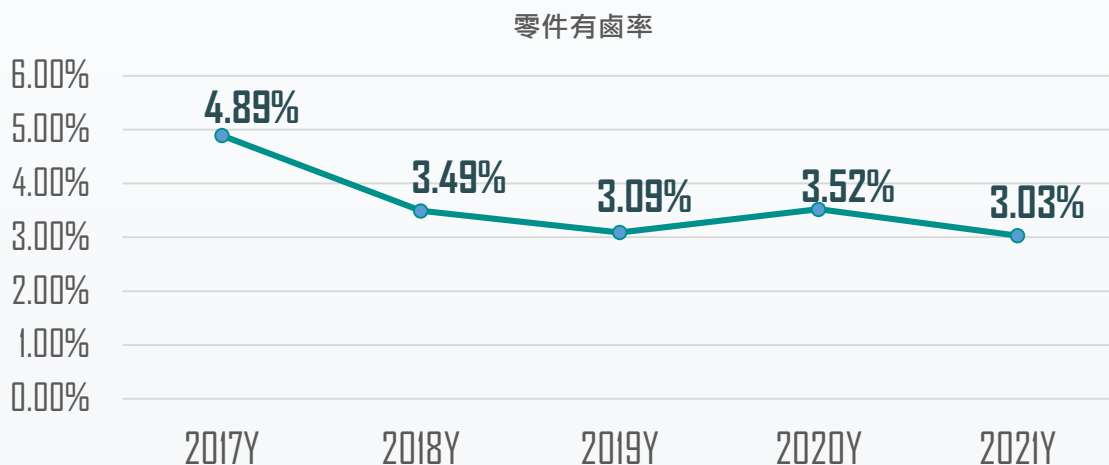
■ 綠色供應鏈暨零件承認系統

- 2015年底導入GPM後將原先的零件承認與綠色供應鏈管理流程由傳統的紙本與電子合併使用方式一改為線上系統填寫運作、審查，不僅減少紙張的輸出、降低資源浪費，也提供一個供與需的良好互動平台。
並於導入一年後致力於系統客製優化流程，將零件規格與綠色文件審查流程分開，優化了退件後的重啟時效性。
- 2019年GPM升級NET供應商平台，結合雲端系統。



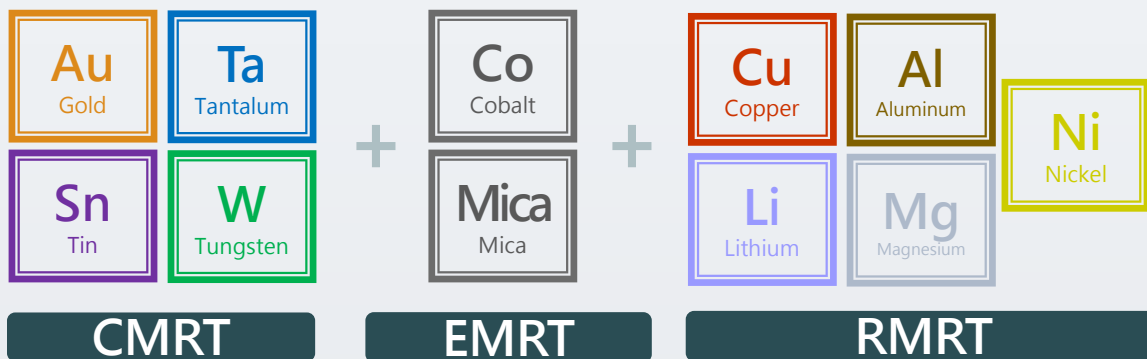
無鹵素零件 導入

- 因燃燒加熱過程中會釋放腐蝕性氣體等有害物質，IEC (國際電工委員會) 定義了無鹵材料的標準。宜鼎為因應廣大客戶市場要求，自主全面性導入無鹵素零件採購，但執行上遇到的困難仍不小，宜鼎盡所能選物選料，截至2021年底，有鹵料佔總料僅有3.03%。



■ 責任礦產

- 剛果民主共和國及其鄰國非法交易的鈹、錫、鎢、金 (3TG) 所得，成為當地武裝組織的財源，人權遭受嚴重侵犯與這些武裝組織和礦產息息相關。這些礦產被稱為衝突礦產，而來自這些礦產的金屬鈹、錫、鎢、金透過全球供應鏈進入了包括電子產品在內的許多消費性產品。採礦是一個涉及社會和環境風險的密集過程，必須進行管理，涉及到的金屬也不僅限於 3TG 和剛果民主共和國。
- 在3TG之後，金屬鈷手工採礦中不安全的工作條件和童工問題也逐漸受到關注。
- 宜鼎國際身為供應鏈其中一員也須盡義務完成調查，利用官方網站及合約，向供應商傳達不支持、不使用衝突礦產的要求，所提供產品的零件也不得含有衝突礦產。透過衝突礦產調查等方式，期望與供應商共同邁向企業永續發展，齊心確保產品不含有衝突礦產。2021年宜鼎也收到品牌客戶的特殊要求，進行 原材料 鋁(Al)、銅 (Cu)、鋰(Li)、鎂 (Mg)、鎳 (Ni) 的礦產/礦山來源調查。



宜蘭研發製造 中心—綠建築銀級標章

• 宜鼎國際秉持對環境永續發展的支持，在宜蘭研發製造中心，實踐綠建築目標。

- 於建築設計藍圖時就注入環保角度，擴增綠化空間，保留太陽能板建置空間，採光度好又低輻射的雙層玻璃，保護及綠化環境的同時，寬闊的視角與友善環境更能兼顧人員於職場的舒適度。



節能



生態



綠建築標章



健康



減廢



Environment & Health

職安
管理



環境承諾 與職安衛管理

■ 環境承諾與職安衛管理

環境管理

環境政策

廢棄物管理

空氣汙染管理

水資源管理

環保法規符合性

環安衛總支出表

職業安全衛生

能源管理

■ ISO認證管理

- 宜鼎國際自成立以來，除致力於產品的研發在工控領域成為領導廠商外，對於環境保護的更視為企業最大責任，因此於2012年導入ISO14001認證並於同年通過，並且以持續改善的精神以達到愛護地球永續發展的承諾。
- 2018年通過ISO45001認證，提升工作安全衛生績效，透過風險防範與持續改善，確保工作場所安全。
- 2020年通過ISO14064認證，透過溫室氣體盤查，找出可節省與改善能源耗用的可能性，降低對環境之衝擊，提升企業社會責任與形象。

■ 為了節省能源，我們長期宣導同仁並採取以下節電措施。

2016

- 淘汰舊式設備，選用節能標章產品
- 開始持續認購台電綠電憑證

2015

- 連續假期關閉總電源，減少待機電力消耗
- 定期檢測配電盤維持良好用電效率

2014

- 每月底確認各用電位置電流量確保安全無虞
- 廠區空調採並聯方式減少冰水主機運轉台數

2021

- 文件用印申請單電子化

2020

- 固定資產移轉單電子化

2019

- 廠區全面使用LED節能燈

2018

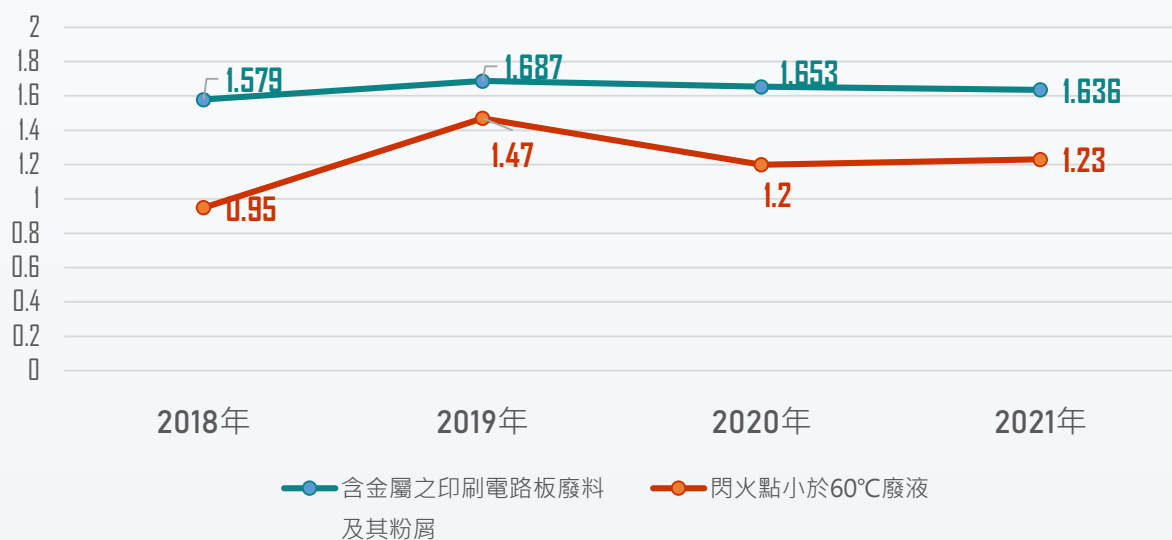
- 宜蘭廠綠建築銀級
- 消防指示燈使用LED型式

■ 廢棄物管理

- 宜鼎主要產生的事業廢棄物種類分為三大類，一般事業廢棄物、有害事業廢棄物與資源回收。一般事業廢棄物即為生活垃圾統一交由園區管理中心委託之合格清除廠商處理，有害事業廢棄物則有含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑與閃火點小於60°C廢液，資源回收則包含廢塑膠、廢鐵、廢錫、廢乾電池、廢紙、廢保特瓶、廢鋁箔包。

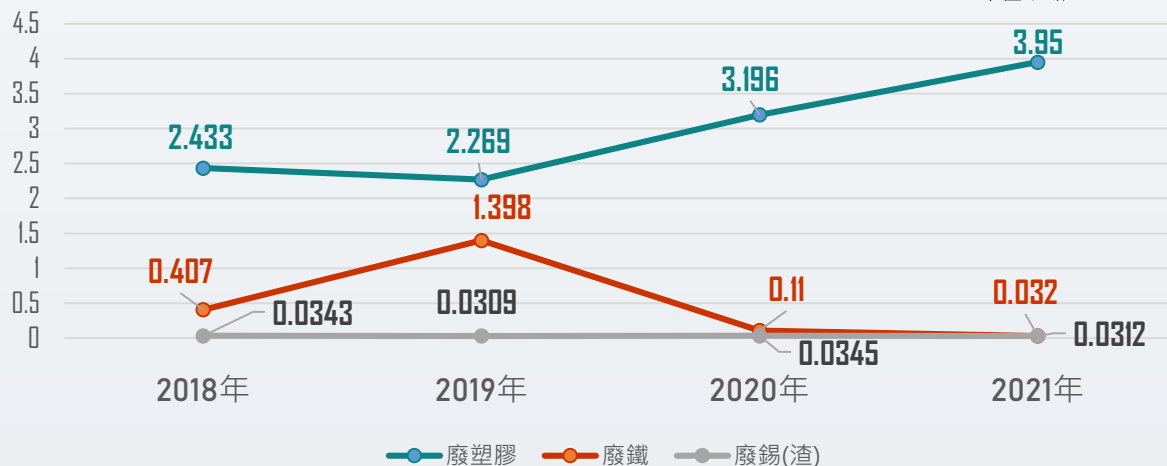
洩止廠 (有害事業廢棄物)

單位：噸



洩止廠 (資源回收)

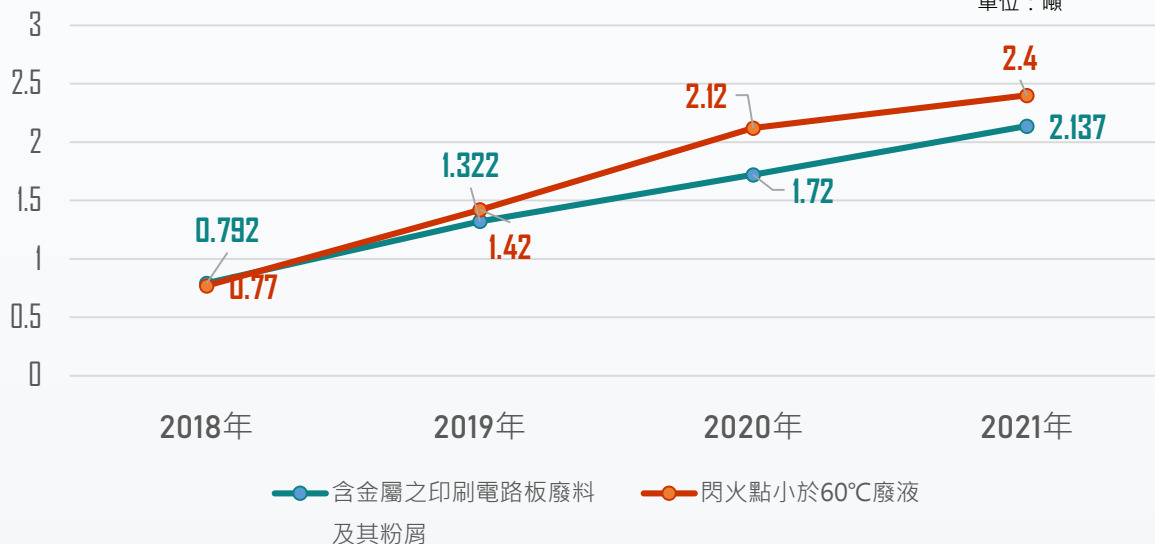
單位：噸



■ 廢棄物管理

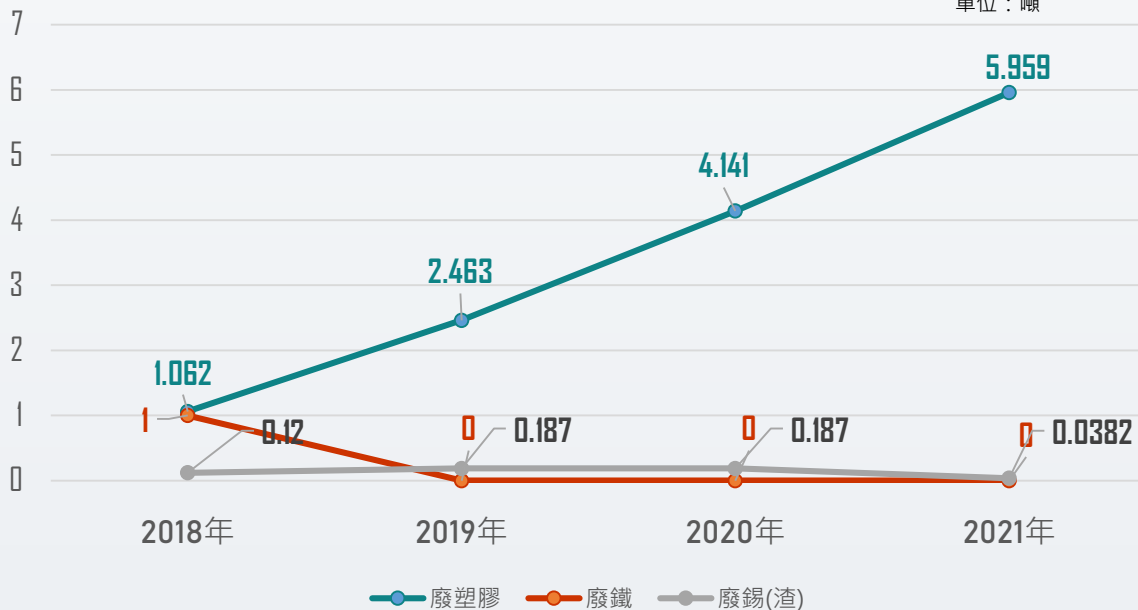
宜蘭廠 (有害事業廢棄物)

單位：噸



宜蘭廠 (資源回收)

單位：噸



空氣汙染管理/ 水資源管理

■ 空氣汙染管理

- 宜鼎製程所產生之廢氣並無顯著空氣污染物排放，並不在環保署列管事業內，基於對環境保護的堅持仍每年安排合格檢測機構實施粒狀污染物的排放檢測，歷年來檢測結果均符合環保署所規定之排放標準。

汐止廠	2019年	2020年	2021年
TSP($\mu\text{g}/\text{m}^3$) 檢測結果	37	51	41
排放標準	500	500	500
符合性	☑	☑	☑

宜蘭廠	2019年	2020年	2021年
TSP($\mu\text{g}/\text{m}^3$) 檢測結果	61	25	24
排放標準	500	500	500
符合性	☑	☑	☑

■ 水資源管理

- 宜鼎在生產製程中並無使用到水，所使用到的水皆為員工日常生活用水，來源則為自來水；汐止廠統計水表為公用大樓水表並無私設水表，故所得用水量為比例分攤而來。
- 洗手間使用感應式水龍頭以節省用水，並設置烘手機同時節省擦手紙的使用。

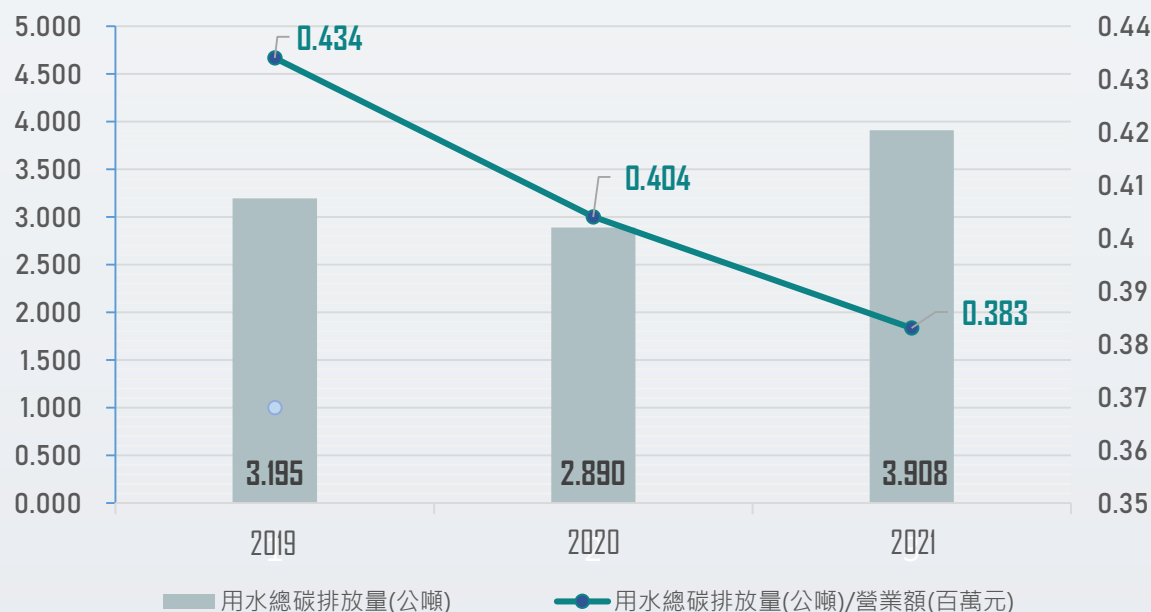
汐止廠	2019年	2020年	2021年
總度數	5,902	4,328	5,918
人均度數	13.1	9.6	12.7

宜蘭廠	2019年	2020年	2021年
總度數	5,974	5,338	7,720
人均度數	39.8	35.5	40.2

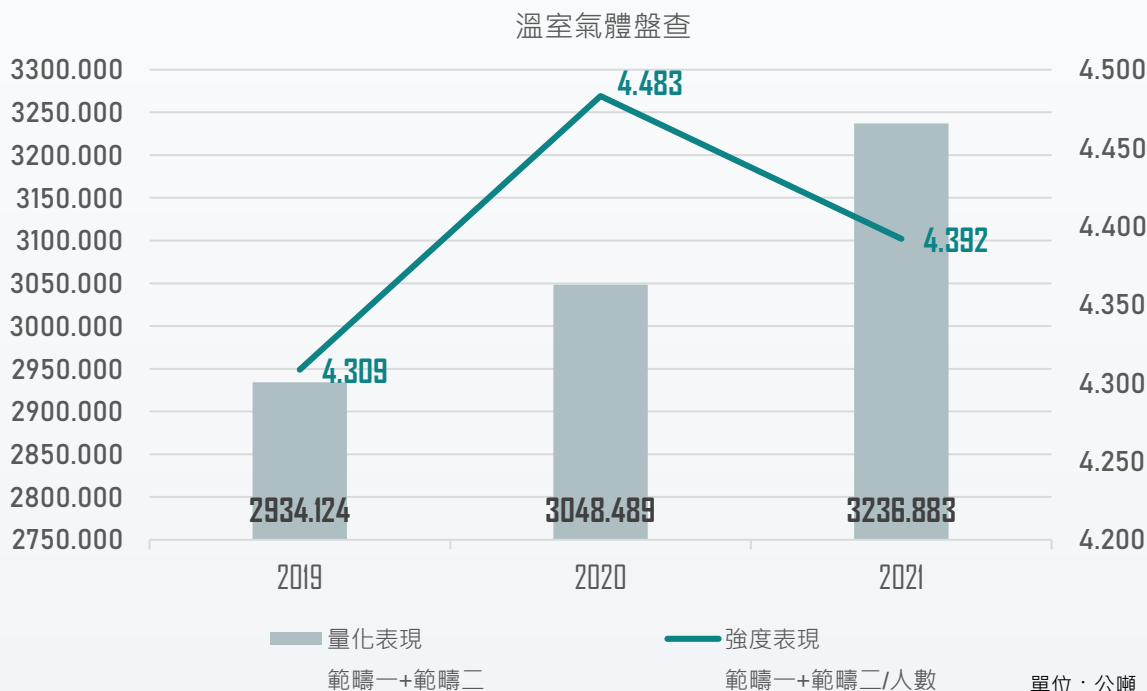
備註：2019、2020人均以450位計算，2021以12月實際人數466位計算。

- 宜鼎無工業廢水，故僅有生活用水。
- 汐止總部計算方式為與科學園區大樓分攤生活用水，宜蘭廠有獨立水表。

水資源



- 宜鼎生產製程與營運最大排放量來源主要來自於電力，而2020年度的盤查結果，因新增揭露本公司主要原物料採購的碳排放量，故總公司總排放量增加，2021年度的原物料採購所產生之碳排放量，共佔本司總盤放量六成以上。
- 雖然2021年度總排放量較2020年度總排放量上升，但以排放量除公司總人數的強度表現，較前一個年度降低2%，請參考下圖。



- 宜鼎盤查所計算之溫室氣體排放氣體種類，包含CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs、SF₆及NF₃七種，今年因將原物料排放源也納入揭露排放源內，故將基準年設為2020年，基準年總排放量為8825.465公噸CO₂e，並依ISO14064-1：2018版本完成第三方查證。
- 2021年度溫室氣體總排放量，依所在地基準共計為 10178.986 公噸 CO₂e、依市場基準共計為 10131.296 公噸CO₂e。
- 2021年度宜鼎購買95張再生能源憑證，共95,000度電，已全數宣告於汐止總部，使用再生能源憑證宣告的排放量為市場基準，而未使用再生能源之排放量為所在地基準，故有使用再生能源的市場基準排放量，較所在地基準排放量還低。
- 本年度亦盤查類別四之間接溫室氣體排放量，原物料採購IC之間接溫室氣體排放量為6311.0461公噸CO₂e，佔本公司溫室氣體總排放量62%；外購能源上游生產(電)所造成之間接溫室氣體排放量為583.3678公噸CO₂e；佔本公司溫室氣體總排放量6%。
- 宜鼎盤查範圍為，佔營收100%的兩間廠房，為汐止總部及宜蘭廠。

■ 環保職安法規符合性

- 宜鼎在2021年度並無因為違反環保及職安法規法令而遭罰款的情形發生。

■ 環安衛總支出金額表

- 宜鼎在2021年度增加監測點位(如CO2、照度...等)，讓員工能於健康、安全的環境下工作，故作業環境測定項目金額增加。

	汐止廠			宜蘭廠		
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年
廢棄物清運	222,800	215,950	144,700	387,000	520,998	311,850
作業環境測定	32,000	43,545	83,265	45,045	43,260	81,025
空氣污染物檢測 + 周界噪音 (宜蘭)	9,450	9,450	9,450	15,000	15,750	15,000
飲用水質檢測	10,800	10,800	10,800	3,600	3,600	3,600
防護具採購 (含急救箱藥品)	24,437	187,497	44,426	22,232	19,420	18,122
GHS標示印製	6,000	0	0	0	0	0
合計	174,690	467,242	162,411	472,877	603,028	429,597

■ 職業安全衛生

- 宜鼎為預防職業傷害，機器設備定期自主檢查，實施一般職業安全衛生教育訓練及消防教育訓練，加強員工安全衛生意識，廠區增加危害標示，預防職災事件發生；另外，為使工作環境符合安全衛生的標準，對員工作業環境定期實施飲用水質、噪音、有機溶劑濃度、二氧化碳濃度、照度等測量，以確保工作環境的品質，保障員工健康，以避免職業病的發生。
- 電盤上鎖管制，避免同仁誤開啟而發生感電。





交通安全講座



化學品洩漏演練



聽力保護訓練

- 2021年度除上下班通勤期間所發生之交通事故外，本公司無職災事件發生。除職安議題，宜鼎對於員工之健康更為關注，除每月聘請職業專科醫師臨廠服務諮詢外，每季舉辦之健康講座替員工討論健康安全有關之議題，本公司提供優於勞基法每二年一次之員工健康檢查等活動，也陸續辦理健康促進活動、落實無菸職場政策、提供女性同仁集乳場所、安全衛生的用餐環境。
- 為了提升同仁對安全衛生的認知與預防職業災害，每年皆定期實施一般勞工職業安全衛生教育訓練、消防安全講習、有機溶劑洩漏講習與演練、主管外部安全衛生在職訓練。

■ 職業傷害統計

- 宜鼎為了以更高標準落實職業安全衛生管理，於2014年3月開始申請累計無災害工時月報記錄，截至2021年12月已累計了692萬餘小時，並已在2021年7月再度獲得中華民國工業安全衛生協會頒發的第5張無災害工時紀錄證明，藉由此基礎，凝聚同仁安心工作實踐零職災的工作環境與目標。
- 廠內未發生職業災害或工安事件，因此統計失能傷害頻率與失能傷害嚴重率皆為0。(2021共發生4起員工上下班交通意外事故，不列入計算)

廠區	年份	失能傷害人次	失能傷害日數	總經歷工時	失能傷害頻率 FR	失能傷害嚴重 率SR	總合傷害指數 FSR
汐止	2019	0	0	954,395	0	0	0
	2020	0	0	909,261	0	0	0
	2021	0	0	941,196	0	0	0
宜蘭	2019	0	0	261,656	0	0	0
	2020	0	0	300,128	0	0	0
	2021	0	0	357,576	0	0	0

各項定義說明：FR=失能傷害人次x百萬工時/總經歷工時 總合傷害指數 = $\sqrt{\frac{FR \times SR}{1000}}$ SR=失能傷害日數x百萬工時/總經歷工時

■ 承攬商管理

- 為降低承攬商工作傷害，制定「承攬商管理程序」，用以防範承攬商作業期間，對工作場所之危害性認知不足或對安全衛生管理有所疏忽，特制訂本程序，用以加強承攬商對安全衛生及工作環境之管理，進場前，請承攬商落實相關職安衛事項以確保及提高各項作業之安全進行，2021年本公司營繕工程之承攬商無任何職業災害發生。

法規

- 符合
 - 職安法四大計
 - 職業安全衛生教育訓練
 - 醫師/職護臨場服務
 - 急救人員配置

健康管理

- 提供
 - 健康諮詢
 - 健康關懷
 - 健檢報告評估

友善環境

- 提供
 - AED 設置
 - 急救箱設置
 - 集乳室

健康促進

- 安排
 - 健康促進活動
 - InnoLife 健康月刊
 - InnoLife 音樂欣賞
 - 視障按摩服務



■ 職安法四大計畫



負荷管理

- 每月評估：加班工時評估
- 每年評估：負荷量表
- 職醫健康諮詢- 未來10 年心血管疾病風險評估、工作與個人負荷評估
- 2021年完成514人疲勞量表，職護已進行評估，並進行後續關懷。



母性保護

- 人力資源部提供母性保護對象
- 提供健康風險評估、工作場所環境及作業評估
- 安排職醫健康諮詢
- 2021年母性保護個案 共15 人，皆已完成母性環境評估、職醫諮詢及職護關懷。



人因工程

- 職醫/職護：工作現場訪視
- 每年評估：肌肉骨骼自覺評估表
- 2021年完成514人肌肉骨骼自評表調查，後續已進行職醫、職護關懷。



職場不法侵害

- 每年評估：職場不法侵害危害辨識風險評估表、主管自主檢核表
- 評估方式：依照部門隨機挑選 1~2人做調查
- 2021年完成危害辨識風險評估及主管自主檢核，無重大不法侵害事件

■ 醫師臨場服務內容

- 臨場服務項目
 - 員工健康諮詢，15-20分鐘/人
 - 作業現場危害辨識及風險評估
- 臨場頻率
 - 汐止：1次/月，3小時/次
 - 宜蘭：1次/季，2小時/次
- 接受醫師諮詢人數 69人



臨場健康諮詢

15-20

分鐘/人

接受諮詢人數

69人



1 次/月
汐止臨場頻率

3 小時/次
汐止臨場頻率

1 次/季
宜蘭臨場頻率

2 小時/次
宜蘭臨場頻率



■ 職業傷害統計

- 宜鼎秉持用「分享」的態度，創造分享的環境，將大家的愛延續到社會的角落，提供舒壓按摩使員工身心放鬆，參加舒壓按摩人員以小小銅板捐贈基金會，於2021年共捐贈新台幣120,100元，讓基金會將愛建立在孩子們身上。



innolife
InnoDisk Corporation – Work and Life balance

讓身心靈不再緊繃

- 頭痛、肩頸痠痛、腰痠下背痛
- 長期使用電腦、低頭族或長時間坐姿不正確
- 安排舒壓按摩，緩解不適
- 透過30分鐘的按摩，舒緩我們一身的疲憊

日期：每周二、四
時段：14:00~18:00
地點：502 meeting room
舒壓時間：30 min/人
捐款：50 NT (請交至管理處 職護 Nienying#1225)

舒壓按摩做公益

宜鼎國際教育基金會
小額捐款 讓愛建立在孩子們身上

\$50 NT

新冠肺炎防疫措施

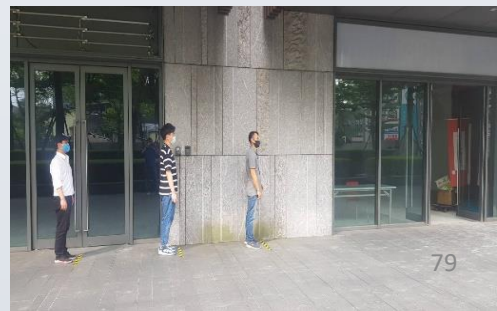
■ 新冠肺炎防疫措施

• 企業防疫

- 公司採AB班分流辦公
- 到班前所有同仁確實量測體溫，才可以進到辦公區域。
- 每周提供同仁家用快篩自我檢測，以監測同仁健康狀況。
- 有類似感冒等呼吸道症狀、發燒之同仁，需配合職護健康關懷及每日回報身體狀況。
- 定期寄發防疫公告，隨時掌握配合政府及公司的防疫措施。
- 控管會議室開會、改為線上或視訊會議。
- 設立快篩室，提供訪客進行快篩，快篩陰性後始可入場。
- 建置員工餐廳用餐隔板及用餐分流。
- 保持室內通風、加強環境消毒。
- 調整健康促進活動規劃，改為線上宣導。
- 推廣洗手舞「內外夾攻大立腕」共9個部門參加，各自展現逗趣又有加強宣導的正確洗手操。

• 企業加強防疫－企業快篩

- 2021年5月因Delta導致社區感染，全台三級警戒，公司為員工著想，透過企業快篩確保員工健康，為員工及其眷屬健康帶來保障，也使全體員工擁有安全、安心的工作環境，於2021/6辦理3場企業快篩；同時公司也備有快篩試劑，在訪客進入辦公區域之前，先執行快篩，確認陰性後再進入。
- 公司亦提供快篩試劑給同仁，在疫情嚴峻時期讓同仁每週末先在家自行快篩，快篩陰性即可正常到班，以確保各同仁都能在安心的環境下工作。



新晉員工防疫講座

■ 鼓勵生育，幸福專案

- 自2015年起，宜鼎國際善盡企業社會責任鼓勵生育、減輕同仁育兒負擔。



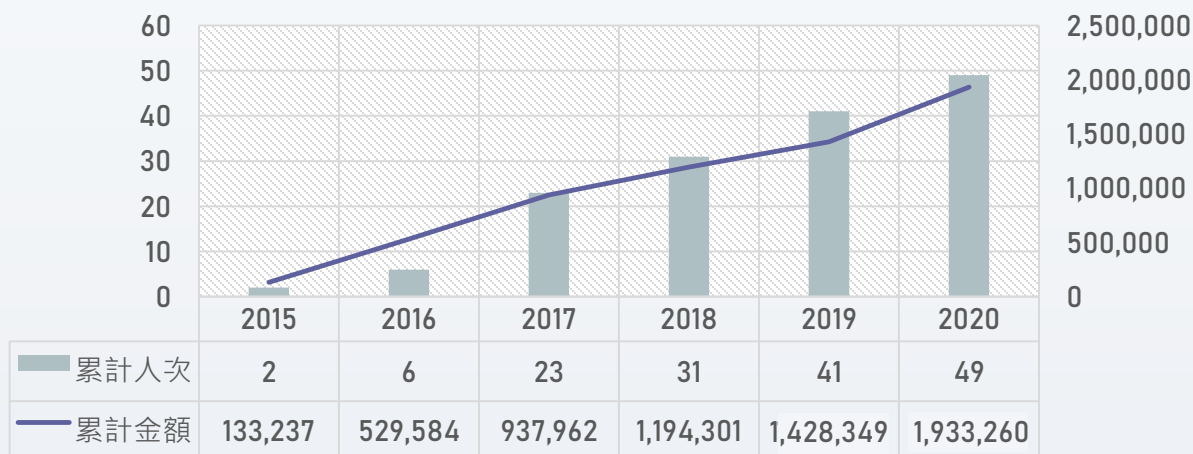
生育 補助 辦法

- 禮金3,000元
- 生產胎次為第二胎(含以上)者另提供30,000元補助金。
- 補助總金額510,000元。(2021年補助120,000元、申請人數4人)



育兒 津貼 辦法

- 在職期間生育的幼兒，於0至6歲按月補助薪資6%，若超過一名新生兒，補助金額上限為薪資10%。
- 補助總金額6,156,693元。(2021年補助120,000元、申請人數4人)



■ 子女獎助學金

- 自2019年起，新增子女獎學金，鼓勵在校成績優良之員工子女。
- 每學年就學獎勵金額：國小1,000元、國中2,000元、高中職3,000元、大學專科研究所4,000元。
- 申請人數：2019年/59位；2020年/67位。
- 結算2年的就學獎勵共189,000元。(2021年補助150,500元、申請人數95人)



2021年 健康促進活動

NO.	時間	主題	滿意度調查	參加人數
1	2021/01/05	2021年生肖運勢解析	97	32
2	2021/02/25	股市投資分享	92.2	44
3	2021/03/31	超人氣桌遊解析	98.8	17
4	2021/05/10	你是否為代謝症候群	95.4	17
5	2021/09/10	CPR+AED 急救課程訓練	98.2	9
6	2021/06/08	享瘦好心情	90.6	8

滿意度調查

95.37 分

參加人數

686 人

超人氣桌遊解析



享瘦好心情



CPR+AED 急救



股市投資分享



2021年生肖運勢解析



■ 健康關懷

- 透過部門主管與人資同仁通知，職護予以提供健康關懷、衛教、追蹤及記錄。
- 關懷項目有個人健康問題、身心、流感、三高、血壓控制、人因工程、母性保護、負荷管理等。
- 健康關懷人數 50 人。



■ 線上互動平台

- 建立「運動集氣」平台，讓同仁分享健康相關知識及運動成果，促進運動風氣，讓同仁平時也有養成運動的習慣，強化身體健康，並激勵平時較沒有運動的同仁，慢慢養成健康333。

♥ Albee Ho 2021-03-09 11:11

 推薦宜蘭五結景點-鴨寮故事館。環境很乾淨，鴨子也很乾淨又很可愛~ 也不怕人。(照片來自網路)

👍 3 💬 2 🔗 網站連結 Link

♥ Nicole Han @2021-03-09 18:18
謝謝Albee 新版面很棒 👍

♥ Albee Ho @2021-03-09 11:13
而且免門票嘍~~飼料一包10元很大包!! 👍

♥ Nicole Han 2021-03-09 18:17

 VOGUE 雜誌分享 減醃飲食

👍 2 💬 0 🔗 網站連結 Link

♥ Je Lin 2020-11-02 08:47

10/25 參加了人生中第一場全馬，順利完賽，但是成績不如預期的理想(5小時11分)，這場馬拉松賽事基本上都是山路，平常練習都跑平路，想不到遇到爬坡完全跑不動...明年三月還要參加萬金石馬拉松，加緊練習爬坡路線，目標4小時30分內完賽

👍 5 💬 0

♥ Johnny Lin 2020-09-07 11:36

週六帶全家大小一起爬大尖山，傍晚再去河邊跑10公里 週日帶小朋友去爬基隆的月眉山 體重少了10公斤，運動起來果然很輕盈 幸福親子時光

👍 5 💬 1

♥ Nicole Han @2020-09-07 18:06
全家大小真的是好幸福的時光~~腰圍應該也少了10公分 👍

Corporate Responsibility

回饋
社會

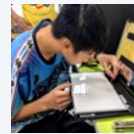


整合企業資源 專注教育培育

- 宜鼎國際基於「分享」與「承擔」理念，在2015年成立「宜鼎國際教育基金會」，做為匯集愛心與資源的平台及長期關懷的系統。以青少年為主要服務對象，關注「穩定就學」、「鼓勵學藝」及「公益關懷」三大方向。
- 2021年，基金會結合公司股東、管理階層與員工及其家人、客戶、民間NPO組織及認同基金會服務的大眾。以企業總部所在的新北，及研發中心位處的宜蘭為重點，推動教育培育計畫及公益活動。共計與15所國中，6所高中職，在基礎科技教育、生涯探索、技能學習與運用、經濟扶助等項進行緊密合作。
- 宜鼎國際專注工業用儲存設備之發展，秉持「極致服務」的企業文化，成為此領域領導品牌。在基金會與學生接觸的6年過程中，我們深感教育除培育專業能力外，「處理事情的合宜態度」，亦是需培養的內在能力。且「態度」對於一個人的意義，如同儲存裝置之於電子設備主體：雖蘊含於內，但其能力愈優秀，外顯果效愈高。因此我們導入宜鼎國際企業文化，融入各項教育專案，培訓具「專業」與「態度」的下一代。



宜鼎國際教育基金會第二、三屆董事合影



將企業文化帶入營隊活動 ▶ 同學做事態度的建立

宜鼎國際企業文化

做就對了

傾聽回應

保持靈活

持續改善



實作活動 - 動手做

分組合作 / 討論

問題解決多樣性

品管 - 指正再調整



國高中職教育專案

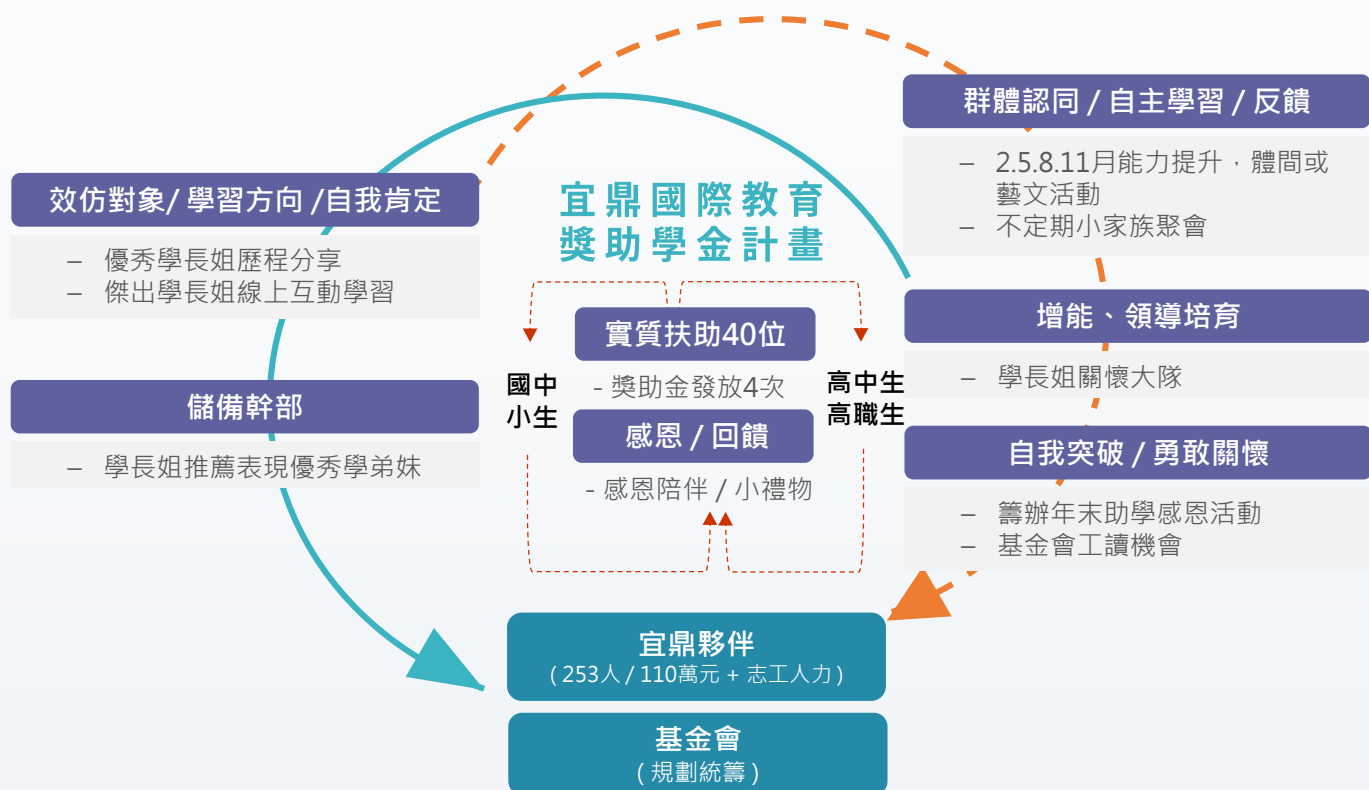
社區技藝基地

手理創價再生營

未來達人築夢計畫

電子Maker社團

不只是獎助學金 更有滿滿的陪伴



- 2021「宜鼎國際教育獎助學金」獎助與扶助雙北及宜蘭39位就讀國小至高中職階段的同學。自2016年開辦至今，共計獎/扶助117位學子，221人次，平均扶助1.88年/人(目前陪伴最長時間為6年)。今年在疫情影響下，辦理實體及線上活動各3場次。內容有團體互動、雪Q餅製作、海洋環境作文、感恩卡及卡片書線上課程、三峽藍染及文化活動等。合計209人次參加；透過活動，我們與同學及其家人互動，並從中帶領孩子學習「做事的態度」。今年更成立「關懷大隊」，帶領較年長的孩子一起執行各活動辦理。

- 2021年有7位同學考上公私立大學，2位同學選擇社工、兒家與助人有關之科系，將宜鼎國際助人的理念，繼續傳遞下去。
- 宜鼎國際同仁及股東積極參與:共253人捐款，募得110萬元，穩定孩子就學；志工投入10人次，服務106小時，陪伴孩子增能學習。

扶助年數	人數	人次	平均
1年	64	64	---
2年	22	44	---
3年	18	54	---
4年	8	32	---
5年	3	15	---
6年	2	12	---
合計	117	221	1.88



結合企業文化，傳承「態度」

宜鼎國際的企業文化，強調「做就對了」，這與現行教育推動的「動手做」概念相通。因此我們在國中至高職階段，分別進行「電子Maker社團」、「手理創價再生營」及「社區技藝基地」培訓三項活動。

— 電子Maker社團：

運用台灣師範大學洪榮昭教授開發的PowerTech材料包，由宜鼎國際教育基金會培訓合作學校之老師，使其具備授課資格後，再由老師開設社團，以兩人為一組。搭配「以競帶學」的模式，上學期安排校內賽、下學期進行跨校賽、想參加全國賽的學校，再提供參賽鼓勵金、取得佳績再提供得獎獎金。規劃小組合作，成員需「傾聽溝通」彼此想法、各階段的比賽，提供同學不同層級的挑戰機會，唯有「持續改善」，才能取得更好成績。而比賽中各種突發狀況，都在訓練同學的抗壓性與「彈性」。用好玩有趣的教材，推動科技基礎教育，同時也培育孩子做事的態度。

— 手理創價再生營：

由宜鼎國際教育基金會統籌，運用高中職校場地，向各界(含企業之客戶)募集二手小家電/電腦；邀請專精業師培訓大學生具維修能力。再由業師、合格大學生帶領高中職生，進行二手物修繕。再生完成的整新品，提供家扶、慈濟、新北市欽賢國中、宜蘭縣冬山國中、二城國小做為資訊課程使用或汰換老師的行政電腦。



手理創價再生營

5 所高中職
168 位學生

再生小家電:
220 台
電腦:
59 台



家電/電腦培訓大學生

含維修、口語表達

共 4 場
33 位



新北 5 校
宜蘭 8 校

國中社團學生:
581 位

完成 281
部機械獸

我們秉持「先學習，再服務」的理念，促使參加本專案的學生，經由學習►實作/服務►發現不足處►再學習的模式，持續精進。而宜鼎國際同仁也擔任業師，以身示範宜鼎國際之企業文化，讓同學在營隊中，學習專業，更感受真正的「工作態度」

結合企業文化，傳承「態度」



- 2021年，我們也以「手理創價」相關計畫，入選2021「未來教育，台灣100」的優秀教案。對於沒有教育背景的我們，獲得這項肯定，是殊榮，也是深切的自我期許。感謝10位宜鼎夥伴，陪伴孩子160小時的時間。未來我們要做的更好，讓更多孩子兼具「能力」與「態度」。

- 假日技藝基地：為了拓展二手維修的理念，同時也跳脫學校圍牆的限制，我們分別於新北汐止、宜蘭南澳，開辦「假日技藝基地」。只要是居住/就讀上述兩區域的同學，對電腦維修有興趣都歡迎加入。每個月於特定周六早上開課。課程帶領老師分別由宜鼎國際工程師及銘傳大學同學擔任。期末結束後則協助在地學校進行電腦主機的清潔，或是報廢電腦的整理。在這個活動中，同學學到技能，學校獲得幫忙，資訊設備延長使用年限，三方得利也實踐永續行為。



汐止 + 南澳假日基地

129位學生參加；協助學校整理電腦77台



南澳技藝嘉年華活動

南澳高中學生357人；參與業師/成員75人

- 2021年，我們整合基金會各項實作活動、動員企業員工及往來客戶、並與在地社區單位合作，在南澳高中，辦理全校性的「技藝嘉年華」活動。考量南澳地區與外界交流不易，刺激機會較少。於是設計以「科技、技藝、文化」三大主題，搭配短演講、體驗活動、技藝實作三種型式，邀請各類講師、業師及相關工作人員，共同帶領南澳高中的學生接觸不同類型的技藝。也讓技藝走進偏鄉，讓機會走進同學的選項中。

深入國中校園 用技藝啟蒙孩子的生涯想像



- 15歲的孩子，正面臨人生第一個重大的選擇「到底要念高中？還是高職？」。這群孩子剛開始思考生涯方向，而對宜鼎而言，又能如何協助他們呢？
- 於是宜鼎與國中輔導處合作，推動「未來達人築夢計畫」，經過一學年，有系統的服務內容，陪伴這群學生，接觸技藝、認識技藝、再由技藝看見自己。同時也提醒孩子，生涯思考是一輩子的事，也是生命的堆疊，唯有不斷的學習與精進，才能與時俱進。我們期望他們帶走的是對自己生命的認識，而不是選擇高中或高職的答案。
- 2021年，我們與新北7所、宜蘭8所國中，共計827位同學進行本計畫；辦理15場次的啟動儀式，藉此機會與學校老師溝通，在學業之外，技藝學習可適性揚材，讓孩子有更寬廣的可能。辦理15場達人講座，共28人次的達人參與，開啟同學對職業的想像；發行865本築夢手札，做為學生技藝教育課程的上課紀錄本。並帶領國中九年級學生，在疫情的干擾下，進行5場次的業界參訪，及5場次的公益服務。並且獎勵72位在新北、宜蘭技藝競賽得名的同學，並安排在全校同學面前接受表揚。讓技藝學習優秀的孩子，也可以在大家面前，驕傲地領取獎學金。



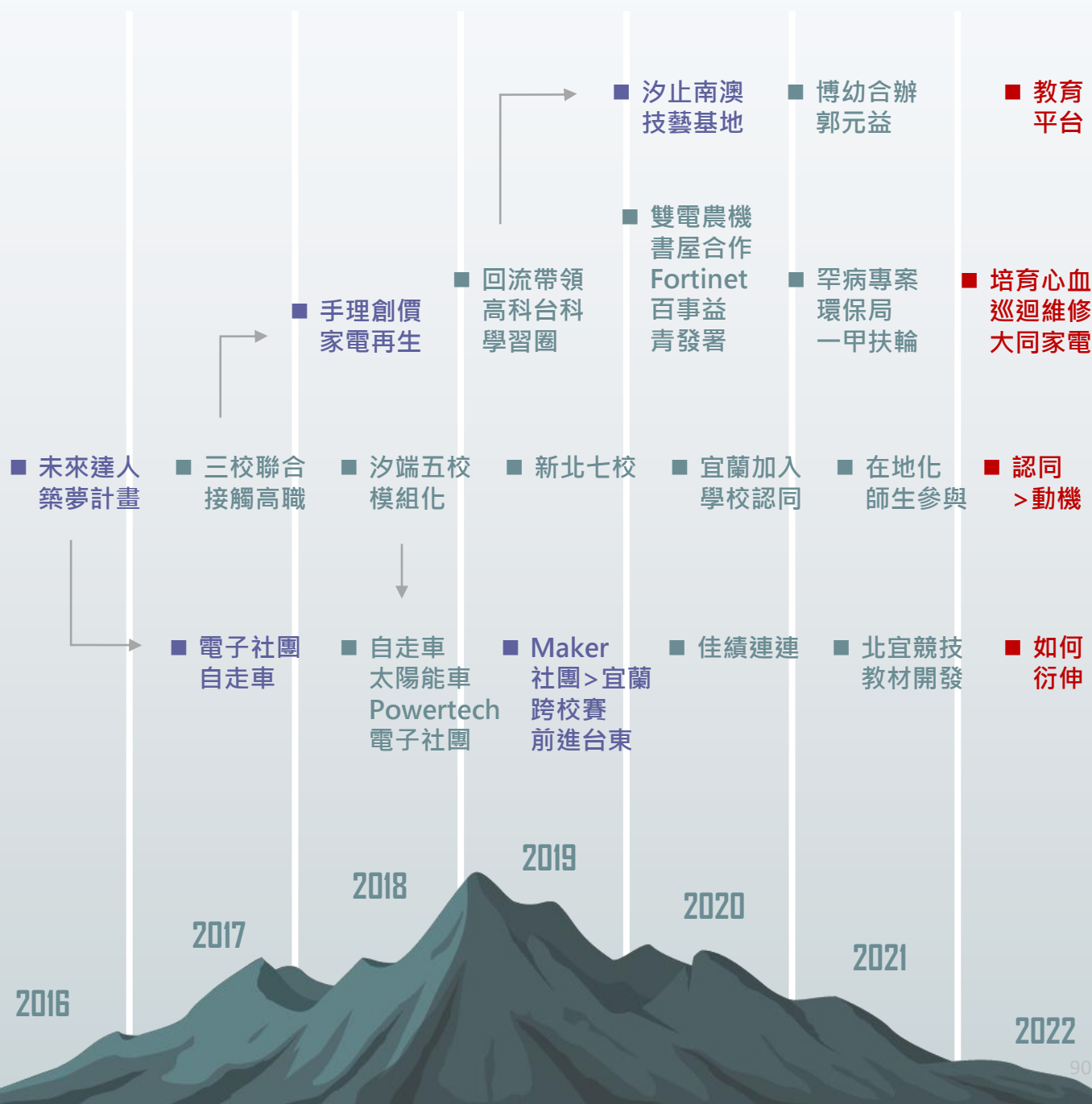
疫情當下 更要力行公益

- 在疫情肆虐的2021年，需要被關懷、照顧的對象和人數增加。但扶助、協助的公益活動，卻要與新冠病毒的傳染力競賽。我們秉持搶時間的精神，號召宜鼎國際的同仁、所屬園區的廠戶、合作的客戶與學校等等，共同加入。
- 捐血活動，分別於1月及11月辦理；共募得了101,000CC的熱血，感謝眾多的熱血人士加入。更特別的是1月份捐血時，宜鼎國際號召集團子公司等，發起「你捐1CC，我捐2塊錢」的活動，加上園區各廠戶共襄盛舉，一共募集了107,000元的善款，全數捐給罕見疾病基金會，用於照顧病友使用。
- 今年因疫情，部分農作物無法外銷，為使農友努力一年的心血不白費，同時也不讓食物被浪費，我們購買了釋迦(450公斤)及高麗菜(1,060公斤)，分給公司同仁、客戶、主要往來單位和學校，以實際行動力挺小農。
- 年末與華山基金會合作，縫製抱枕，要送給獨居的長者，陪伴他們度過寒冬。共計有26位男女同仁參加，大家利用午休、工作之餘或下班回家，獨自或與家人一起親手縫製，共完成72個抱枕。參與的同仁不僅助人，也發現自己有縫紉的天份。



持續專注教育 培養孩子的內在態度

- 宜鼎國際教育基金會成立6年來，專注教育服務，持續於用技藝，陪伴孩子學習；鼓勵動手做、聆聽他人的建議、持續在技能或作品精進、保持最大的彈性，不自我設限。從實做中，培養孩子的做事態度。也將企業文化，傳承給下一代。
- 基金會辦理的各項活動，也是秉持「精益求精，不斷改善」的理念，讓活動辦得更能啟發孩子。我們也是學校老師的最堅強的後盾，與老師一同教育孩子。
- 未來宜鼎國際也將有更多同仁加入教育與公益的行列，因為這是我們企業文化。





Appendix

附錄



GRI準則揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
102-1: 2016 組織名稱	宜鼎國際永續報告書簡介	3
102-2: 2016 活動、品牌、產品與服務	主要產品	8 15~18
102-3: 2016 總部位置	全球營業與銷售據點	10
102-4: 2016 營運活動地點	全球營業與銷售據點	10
102-5: 2016 所有權與法律形式	公司治理	27~30
102-6: 2016 提供服務的市場	宜鼎國際提供之服務	54
102-7: 2016 組織規模	全球營業與銷售據點 / 人力結構	10 32~34
102-8: 2016 員工與其他工作者的資訊	人力結構	32~34
102-9: 2016 供應鏈	供應鏈	48~51
102-10: 2016 組織與其供應鏈的重大改變	無重大改變	-
102-11: 2016 預警原則或方針	營運持續性及風險管理	58
102-12: 2016 外部倡議	公司未簽署外部倡議	-
102-13: 2016 公協會的會員資格	無公協會會員資格	-
102-14: 2016 決策者的聲明	董事長的話	4
102-16: 2016 價值、原則、標準及行為規範	組織原則及道德準則	41
102-18: 2016 治理結構	公司治理 / 組織架構	26~30
102-40: 2016 利害關係人團體	利害關係人鑑別與議合	46
102-41: 2016 團體協約	公司未與工會簽訂團體協約	-
102-42: 2016 鑑別與選擇利害關係人	利害關係人鑑別與議合	46
102-43: 2016 與利害關係人溝通的方針	利害關係人鑑別與議合	46
102-44: 2016 提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人鑑別與議合	46

GRI準則揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼
102-45: 2016 合併財務報表中所包含的實體	財務資訊	25
102-46: 2016 界定報告書內容與主題邊界	利害關係人鑑別與議合	46
102-47: 2016 重大主題表列	利害關係人鑑別與議合	46
102-48: 2016 資訊重編	無進行重編	-
102-49: 2016 報導改變	無重大改變	-
102-50: 2016 報導期間	宜鼎國際永續報告書簡介	3
102-51: 2016 上一次報告書的日期	宜鼎國際永續報告書簡介	3
102-52: 2016 報導週期	宜鼎國際永續報告書簡介	3
102-53: 2016 可回答報告書相關問題的聯絡人	宜鼎國際永續報告書簡介	3
102-54: 2016 依循GRI準則報導的宣告	宜鼎國際永續報告書簡介	3
102-55: 2016 GRI內容索引	GRI 內容索引	92~93
102-56: 2016 外部保證/確信	宜鼎國際永續報告書簡介	3
201-1: 2016 組織所產生及分配的直接經濟價值	財務資訊	25 財報
307-1: 2016 違反環保法規	無違反環保法規	-
401-3: 2016 育嬰假	台灣總公司育嬰假復職留任分析	35
404-3: 2016 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	員工發展	37~41
405-2: 2016 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	勞工權益	36
419-1: 2016違反社會與經濟領域之法律和規定	無違反社會與經濟領域之法律和規定	-



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE
INNODISK CORPORATION'S CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT FOR
2021

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Innodisk Corporation (hereinafter referred to as Innodisk) to conduct an independent assurance of the Corporate Sustainability Report for 2021 (hereinafter referred to as the Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during verification 2022/04/07–2022/04/29. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Innodisk's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the Report and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of Innodisk. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all Innodisk's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for report quality, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options and Level of Assurance

A.	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B.	AA1000ASv3 Type 1 Moderate Level (AA1000AP Evaluation only)

TWUPP 5008 Issue 2201

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

1. GRI Standards (Core)
2. AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (100, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with:

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Innodisk, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWUPP5008 Issue 2201

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

Inclusivity

Innodisk has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, Innodisk may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

Materiality

Innodisk has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

Impact

Innodisk has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services. More performance and/or analysis are expected in future reporting.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, Innodisk's Corporate Sustainability Report of 2021, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. For future reporting, it is recommended to have more detailed discussions in each material topic, which shall focus more on practical actions and performances than general descriptions. More quantitative outcomes, for where is applicable, are also expected. Additionally, good deeds of the company are also encouraged to be fairly reported.

Signed:

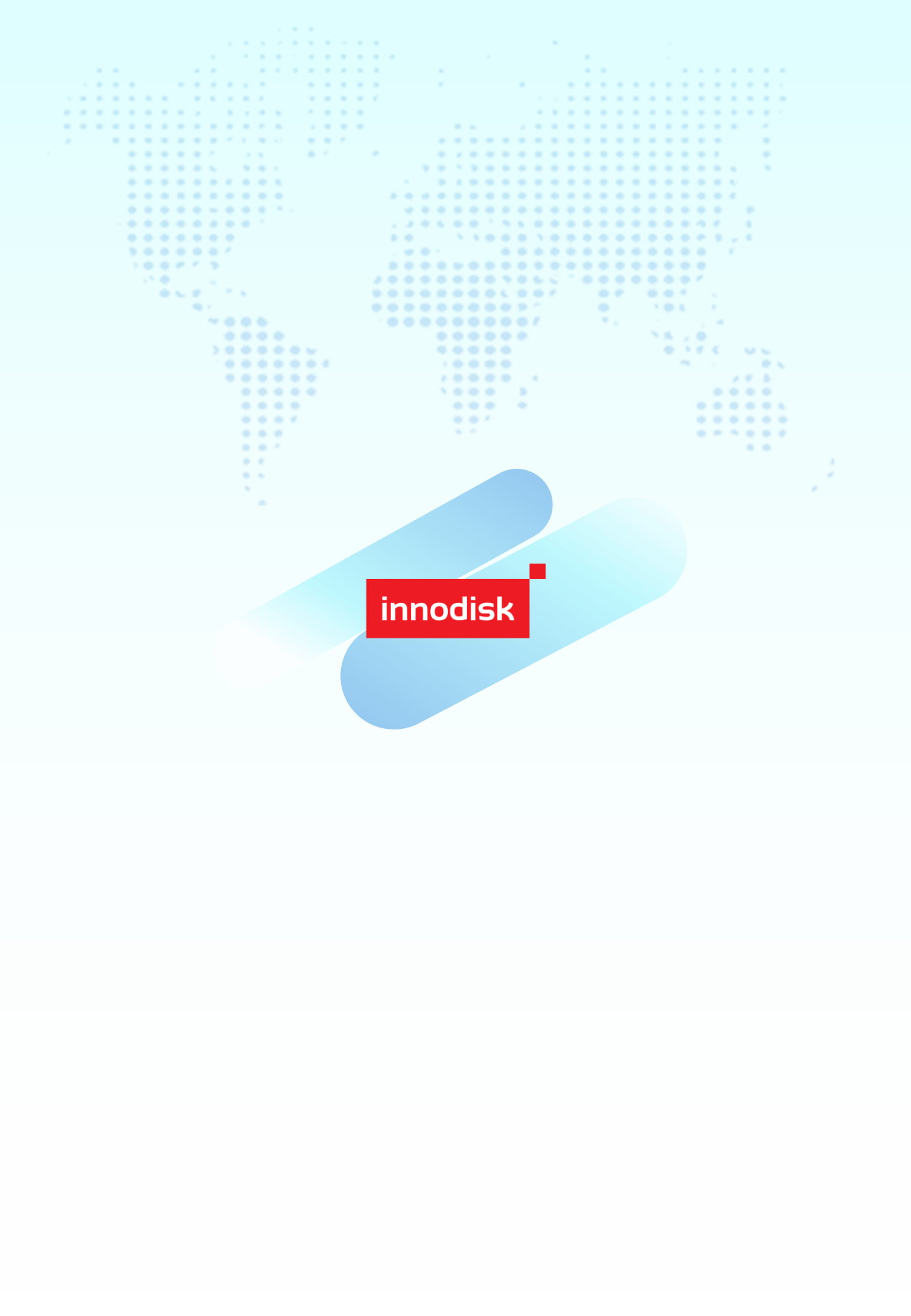
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

David Huang
Senior Director
Taipei, Taiwan
24 May, 2022
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-Z91NW

TWUPP5008 Issue 2201



innodisk