

innodisk

# 2022

宜鼎國際永續報告書

Sustainability Report

## 前言

宜鼎國際永續報告書簡介	<a href="#">3</a>
董事長的話	<a href="#">4</a>

## 02 公司治理

組織架構	<a href="#">18</a>
關係企業	<a href="#">19</a>
公司治理	<a href="#">20</a>
股本來源	<a href="#">25</a>
財務資訊	<a href="#">28</a>
人力結構	<a href="#">31</a>
友善職場	<a href="#">37</a>
員工關懷	<a href="#">38</a>
員工薪酬政策	<a href="#">40</a>
員工發展	<a href="#">43</a>
社會責任	<a href="#">52</a>

## 04 環境永續

有害物質管理	<a href="#">77</a>
有害物質政策	<a href="#">78</a>
廢棄物管理	<a href="#">82</a>
空氣污染管理/水資源管理	<a href="#">84</a>
溫室氣體管理	<a href="#">85</a>
綠建築銀級標章	<a href="#">87</a>

## 06 回饋社會

宜鼎國際教育基金會	<a href="#">101</a>
電子Marker社團	<a href="#">103</a>
手理創價再生營	<a href="#">105</a>

## 01 關於宜鼎

公司簡介	<a href="#">6</a>
全球營業與銷售據點	<a href="#">7</a>
加乘價值與可靠的產品技術	<a href="#">9</a>
主要產品	<a href="#">10</a>
品牌榮譽與商業肯定	<a href="#">15</a>
宜蘭研發製造中心	<a href="#">16</a>

## 03 永續經營

永續治理架構	<a href="#">56</a>
永續發展目標	<a href="#">58</a>
鑑別重大主題之流程	<a href="#">59</a>
重大主題衝擊及影響分析	<a href="#">61</a>
利害關係人溝通機制	<a href="#">62</a>
營運持續性及風險管理	<a href="#">65</a>
氣候相關風險財務揭露	<a href="#">66</a>
宜鼎國際提供之服務	<a href="#">69</a>
宜鼎國際的供應鏈	<a href="#">71</a>

## 05 職安管理

環境承諾與職安衛管理	<a href="#">89</a>
環安衛管理	<a href="#">90</a>
工作與生活平衡	<a href="#">93</a>
健康促進活動	<a href="#">98</a>

## 07 其他

GRI內容索引	<a href="#">110</a>
第三方保證聲明書	<a href="#">112</a>



# ◀ 宜鼎國際永續報告書簡介 ▶



## 關於報告書

- 此為宜鼎國際發行之第八本揭露企業永續發展之年報，呈現宜鼎國際在環境、社會以及公司治理等發展面向的持續努力與成果，並展現永續發展的努力與決心。宜鼎始終秉持誠懇踏實、透明公開、永續共進的原則，對社會大眾揭露企業永續理念與實作，將2022年宜鼎國際於企業永續發展及社會責任實踐狀況，透過這本報告書向社會大眾報告。



## 報告書範疇及數據

- 本報告書涵蓋宜鼎國際 2022 年度在全球推行企業永續的績效表現；財務數據涵蓋整體母、子公司營運績效，其餘指標內容主要以台灣汐止總部、汐止工廠以及宜蘭工廠等運籌範圍為主，並未全部涵蓋關係企業及海外之數據。未來我們會陸續納入子公司重要資訊，更全面性揭露宜鼎國際價值鏈上的影響力及成果。
- 宜鼎國際一直關注於環境的議題，自2012年起陸續取得ISO14001、QC080000、ISO45001、ISO14064-1及ISO27001等認證，且持續通過第三公證單位驗證。

- 環保安全衛生相關績效則以國際通用指標表達；若有推估或假設條件，會於各相關章節註明。



## 報告書撰寫綱領

- 報告書內容架構參考全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發行的永續報告指南 (GRI Universal Standards 2021)，參考GRI準則報導2022年1月1日至2022年12月31日期間內，GRI內容索引表中引述的資訊，揭露公司主要永續性議題、策略、目標與措施。



## 報告書第三方認證

- 為增進報告書資訊之可靠性，本報告書通過第三方驗證機構SGS依據GRI準則及AA1000中度保證等級查證，其獨立保證聲明書請見本報告書附錄。

### 發行時間

宜鼎國際每年持續並定期發行永續報告書，同時於宜鼎國際公司網站上公開發表。

上一發行版本：2022 年 6 月發行  
現行發行版本：2023 年 6 月發行  
下一發行版本：預定 2024 年 6 月發行

### 聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

宜鼎國際股份有限公司  
地址：新北市汐止區大同路一段237號5樓  
電話：+886-2-7703-3000  
電子郵件：InnodiskCSR@innodisk.com  
公司網站：[www.innodisk.com](http://www.innodisk.com)

## ◀ 董事長的話 ▶

- 近年來，全球經濟發展受到極端氣候、疫情疾病、通膨等負面動蕩影響。宜鼎做為全球工業級儲存與嵌入式週邊領導品牌，同時身為社會的一份子，在追求營運效益發展、與產品推陳出新之餘，我們持續地對環境、社會和經濟做出回饋與貢獻。此外，面對ESG永續風潮，宜鼎也以具體行動回應，跳脫出科技業冰冷的刻板印象，挾帶著「一群夥伴、一同經營」的核心精神，匯集「夥伴」資源，一同「經營」永續，將ESG寫進宜鼎的DNA，一步一腳印地實踐對於永續環境的承諾。
- 面對日益嚴重的氣候議題，宜鼎也以接軌國際為方向，除了響應氣候行動 RE100倡議、承諾於 2050 年達成淨零排放目標外，亦承諾於 2030 年達到減碳50%之目標，更著手於導入氣候相關財務揭露 (TCFD)，揭露淨零排放道路上的深耕軌跡。於2022年，除了持續擴大購買綠電憑證，宜鼎亦規畫利用自有建築物的屋頂設置太陽能板。我們相信企業需要抱持永續經營理念、善盡企業社會責任。
- 「血是熱的、心是暖的」宜鼎在公益事業的推廣亦不落人後。於2022年底，宜鼎啟動了三年永續影響力計畫，在全台各地推動環保教育及家戶服務，並在此同時，將聯合國永續發展目標SDGs帶入每一次的活動中，持續發散正面影響力給一同參與的員工、上下游夥伴、學生及每一個家庭，將其所學技能實際落實，同時協助社福團體及社區民眾將老舊家電賦予新生，以培訓千名永續志工為目標，將永續理念與服務精神遍及全台。
- 「人才」一直是企業邁向成功的最大關鍵，宜鼎的同仁不僅是公司最重要的資產更是最重要的夥伴，宜鼎不定時舉辦各種團體活動及社團活動，促進組織內人際關係的同時，亦可增加組織向心力。我們持續透過多元健康照護方案、新人關懷及健康促進活動等專案，來照顧每一位同仁的身心靈健康，並新推展員工協助方案，致力於讓每一位同仁都能在生活與職場中找到平衡，擁有快樂職場的同時不失良好的生活品質及家庭關係，期許宜鼎不論於公於私，都能成為同仁們最強大的後盾。
- 在疫情肆虐全球之際，國際政經情勢詭譎多變，宜鼎仍維持審慎穩健的經營原則，因應外部變化並適時調整執行方向，在疫情衝擊下營運仍逆勢成長，營收持續突破百億。此外，在公司資訊數位化的同時，為了強化企業資安管控，公司制度導入國際資安標準 ISO 27001 及 TIPS智慧財產管理以積極強化防範機制，針對各項風險建立適當的資訊安全風險監控，並確保各類資安風險均有效控制。

在永續的道路上，宜鼎積極接軌國際並將永續行動落實於企業營運中，同時履行企業社會責任的承諾，攜手所有利害關係人邁向永續發展，希望與您一同向前行。

董事長

簡川勝





# About Innodisk

關於宜鼎





## 公司簡介

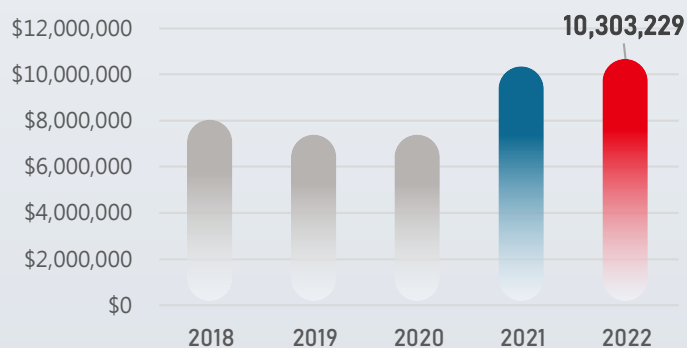


**innodisk**

### 宜鼎國際股份有限公司

成立年份 2005  
總部 新北市 汐止區 台灣科學園區  
資本額 NT 826,680,400 元  
營業額 NT 10,303,229 仟元

營業額



單位: 新台幣仟元



# 全球營業與銷售據點



24

全球據點

821

全球員工數



台灣  
TAIWAN

全球營運總部  
台灣 新北

研發製造中心  
台灣 宜蘭

韌體研發中心  
台灣 新竹

## ◀ 企業文化與價值觀 ▶



### 傾聽需求 迅速回應

傾聽及回覆客戶需求對我們來說不僅重要，更是絕對必要。



### 全力以赴

面對挑戰，我們全力以赴，與合作夥伴並肩解決，無論多困難都能迎刃而解。



### 精益求精

改革和創新早已深植於宜鼎文化，我們相信唯有不斷的修正，才能臻至完美。

## 極致™ 服務



### 保持彈性靈活

因應市場快速變化，保持絕對的靈活與彈性就是我們的最大優勢。



### 創新導向科技

Technical Aptitude by Design

我們的優勢在於絕佳的硬體、軟體與韌體掌控性，使產品皆具備完美的三方整合，並且不斷追求突破，提出創新產品及解決方案。



### 深植市場脈動

Deeply Rooted in the Market

在多年的耕耘下，我們深知各種垂直市場的機會與挑戰，並提供最專業建議與最完整的解決方案。



### 與客戶並肩作戰

We Are in It Together

日復一日我們與客戶並肩作戰，尋求最佳解決方案；一同成長，共享豐碩成果與榮耀。



## ◀ 加乘價值與可靠的產品技術 ▶

### ■ 技術支援

與合作夥伴緊密配合，  
透過各區域的售服中心  
提供在地化服務。

### ■ 回覆快速、反應及時

快速解決客戶挑戰，  
並及時提供解決方案。

### ■ 客制化

提供客制化解決方案，快速滿足客戶需求。

### ■ 韌體研發團隊

提供即時服務，如障礙排除(debug)等支援。

### ■ 物料清單控制

確保產品品質一致性以支援客戶專案需求上的認證。

### ■ 工控級自有工廠

透過自有製造以及測試裝備及過程，確保產品品質及穩定性。

### ■ 長期穩定供貨

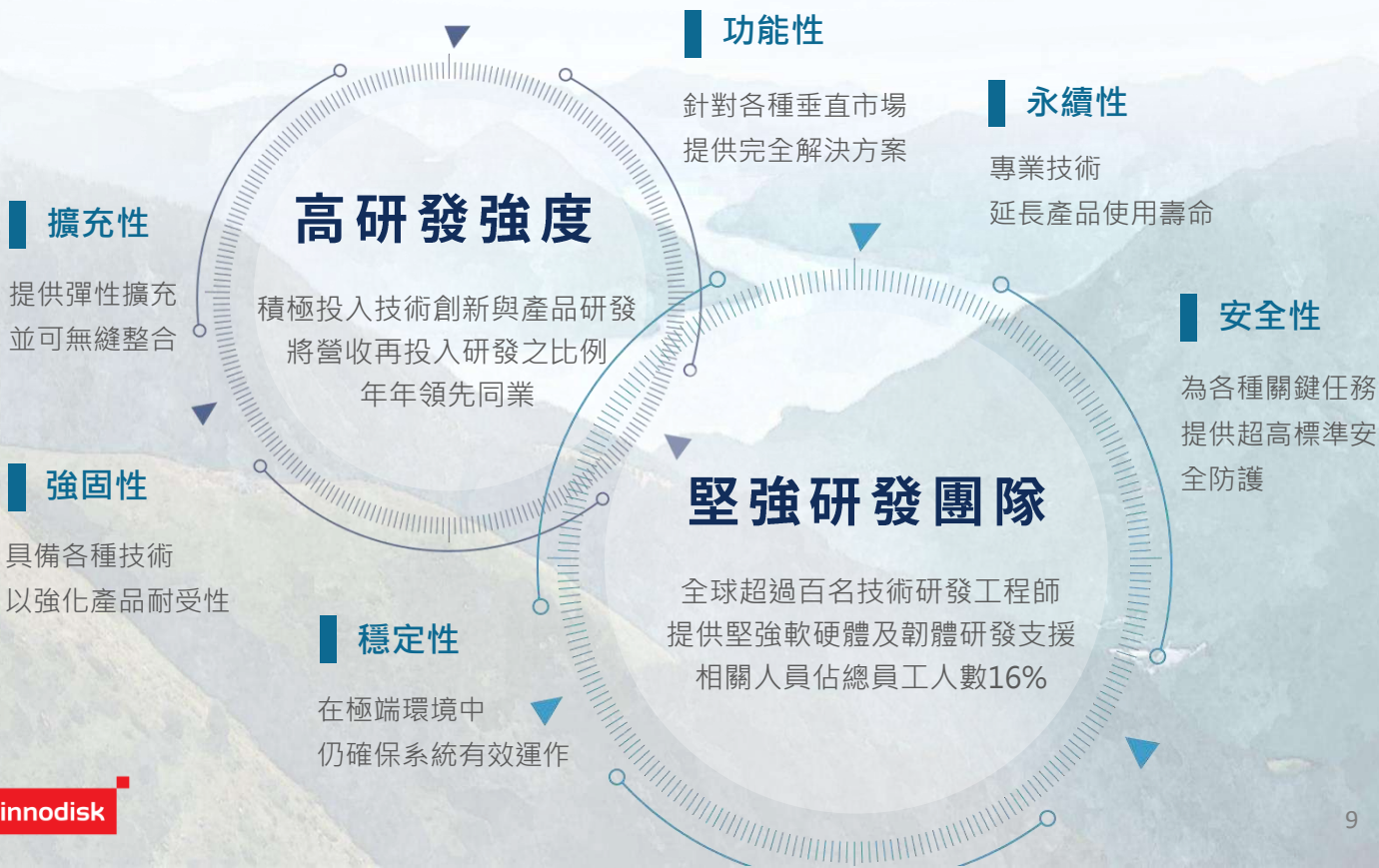
提供長期產品供應服務，以滿足客戶商業經營上的需求。

### ■ 財務穩定

台灣證券交易所掛牌上櫃  
(股票代號：5289)

### ■ 企業永續經營

備有異地備援系統，確保雙重資料中心維持運作，不因外在因素造成中斷。



## 主要產品

### ■ 創新產品研發



2008

SATADOM系列



2009

InnoRobust™  
iSMART



2012

iSLC首款企業級MLC產品  
SATADOM™ 通過Intel® Romely 平台認可



2013

DRAM全系列導入數形塗層技術  
Nano SSD



2017

iCAP™雲端儲存管理平台



2018

成立宜鼎AIO聯盟  
DRAM全系列導入抗硫化技術



2019

InnoAGE™世界首款雙頻管理SSD  
於美國、中國主辦AIO高峰會



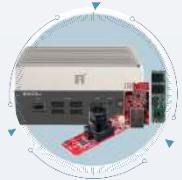
2020

iVINNO AI軟體工具  
InnoOSR—鍵還原SSD



2021

業界首創-40~125°C極寬溫DRAM模組  
工業級DDR5系列  
全球首款M.2 10GbE網路擴充卡



2022

推出Innodisk AI解決方案  
InnoAgent頻外管理擴充模組  
Edge Server SSD  
Camera相機模組  
FPGA平台

隨著產業發展，從傳統工業電腦走向AI人工智慧。

工業電腦  
市場

垂直工控  
市場  
(IIoT)

工控市場  
智能化  
(AIoT)

人工  
智慧  
(AI)



# 主要產品

## FLASH – 完整的快閃解決方案

### PCIe



### SATA



### PATA



### SD



### USB



多重斷電防護  
(Power-Loss -  
Protection)



垂直市場專屬  
功能



長期供貨  
保證



可與公有雲或私有雲  
平台連結



最佳化的  
韌體配置



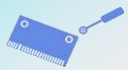
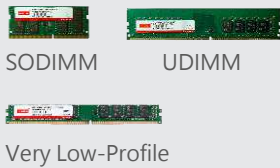
資料安全與  
保存

## 不妥協的嵌入式解決方案

宜鼎的嵌入式儲存解決方案，為多樣化的工業應用與嵌入式應用，提供穩定且值得信賴的產品品質。我們提供業界最完整的全系列解決方案，能客製化符合客戶的各式應用需求。

## DRAM – 工業級記憶體模組系列

### 嵌入式系統記憶體



唯一以服務工控  
客戶為導向的  
模組廠

### 伺服器記憶體

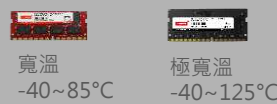


最高規格  
原廠IC顆粒



免費升級  
抗硫化技術

### 寬溫記憶體



鎖BOM和6個月  
產品變更政策



搭配自行開發的程式  
進行嚴苛  
廠內測試

### 特殊規格記憶體



高度  
客製化

## 工業級記憶體模組

宜鼎提供專為各式工業電腦與相關應用所打造的工業級DRAM模組，實現無可匹敵的產品品質、效能與穩定性。

## 主要產品

### IPA – 嵌入式周邊模組系列

#### 通訊



LAN, Serial, CANBus



PoE, DIO

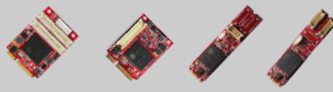


完整產品線

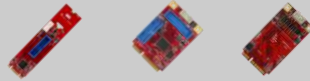


Contact 8KV,  
Air 15KV ESD  
Protection

#### 顯示 / 儲存



VGA, HDMI, DVI, LVDS



SATA and USB



SATA RAID 0/1

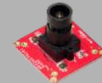


工控專用



AIOT  
市場應用

#### 相機模組



USB 2.0



完善API及  
軟體支援



支援高達  
2500V  
隔離保護

#### 全方位的 嵌入式 解決方案

宜鼎提供最完整的週邊擴充卡產品，包含PCIe、M.2和mPCIe等各種工控常用規格。搭配最嚴謹的工業級測試條件和工業級元件，共同打造值得信賴的高品質產品。

相機模組則可以針對客戶不同的AI應用與需求，提供最佳化的影像品質，滿足不同嵌入式系統高速、高解析度的應用需求。

### IPA – 軟體解決方案



SSD與DRAM  
即時監控管理



針對SD卡與USB碟  
即時監控管理



AI應用  
部署工具



自主加密  
權限管理



RAID  
模組監控



雲端管理平台

智能  
管理

有效  
預測

遠端  
維護



## ◀ 結合子公司產品 ▶

宜鼎攜手集團子公司，共同打造以數據資料為核心的生態系，藉由其豐富的演算、傳輸、環境監測與車載資料蒐集專業，宜鼎集團共同為客戶提供了完善的AI與AIoT智能解決方案。



邊緣運算與  
GPU加速運算模組



WiFi 6/6E 無線通訊  
InnoEx 虛擬 I/O擴充



車載通訊與  
GNSS定位



環境感測器  
解決方案

攜手集團子公司共同打造  
**AIoT**解決方案



Innodisk AI 提供完善的智能架構  
與平台，搭配工業級產品、邊緣  
設備和軟體解決方案，共同實現  
智能化世界。

## 品牌識別

實現各式智能應用落地



### ● 博弈

我們以「安全性」與「穩定性」為兩大核心要素，成功和世界前三大博弈公司合作



### ● 網通

全球LTE和5G網通市場蓬勃發展，預期在2025年達到50億美元規模，極具市場潛力



### ● 伺服器

我們提供高效能的記憶體與儲存解決方案，能有效支援高強度的伺服器運算需求



### ● 航太

我們引領前瞻科技逾十年並與無數客戶攜手合作，成功將航太應用推向另一個高度



### ● 零售

我們提供具備遠端管理功能的儲存產品，能藉由智慧零售應用，減少80%維運支出



### ● 安全監控

全球安全監控市場持續成長，預期在2021-2025年間達到8.17%的年複合成長率



### ● 自動化

我們協助客戶實踐AIoT智能應用落地，讓傳統生產製造流程邁入全新里程碑

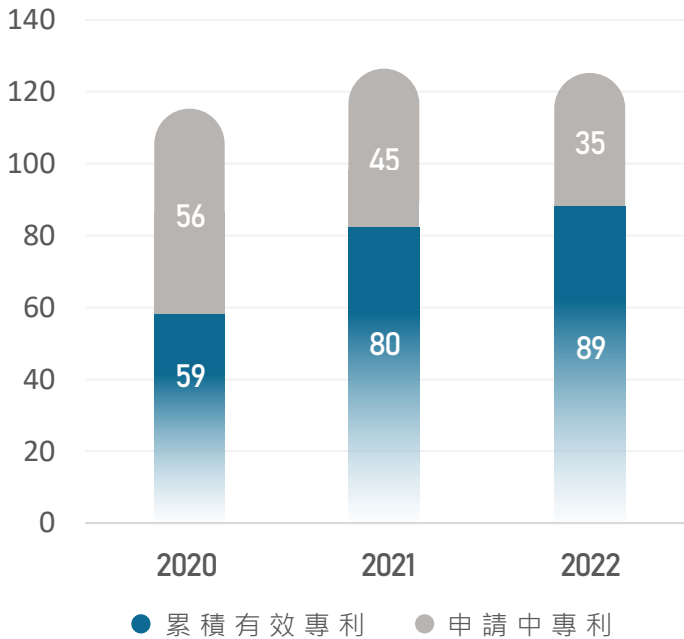


### ● 交通運輸

我們提供堅固耐用的客製化解決方案，創造安全可靠的交通安全系統



## ◀ 品牌榮譽與商業肯定 ▶



**89**項  
有效專利

這些年來，宜鼎不斷創新與研發，截至2022為止已經累積89項有效專利，對工控應用具有至關重要的影響；我們未來會持續專注於研發與創新，為此產業帶來更多益處。

## 全球市場認可



Intel® IoT 官方合作夥伴

**Forbes**

前200大亞洲中小型企業

**Gartner**

2018-2022 全球工業級固態硬碟市佔第一



2019-2022 全球前十大DRAM模組供應商

**Interbrand**

2018-2022 台灣國際品牌



CHINA  
FLASH MARKET  
SUMMIT

2021 最佳工控市場服務獎



## ◀ 宜蘭研發製造中心 ▶



宜鼎國際2018年於宜蘭科學園區啟用研發製造中心，代表著宜鼎邁入「產研合一、軟硬整合」全面發展的時代，未來將持續提供創新的技術，與更穩定彈性的供貨服務，實現客戶與合作夥伴的長期承諾。





# Corporate Governance

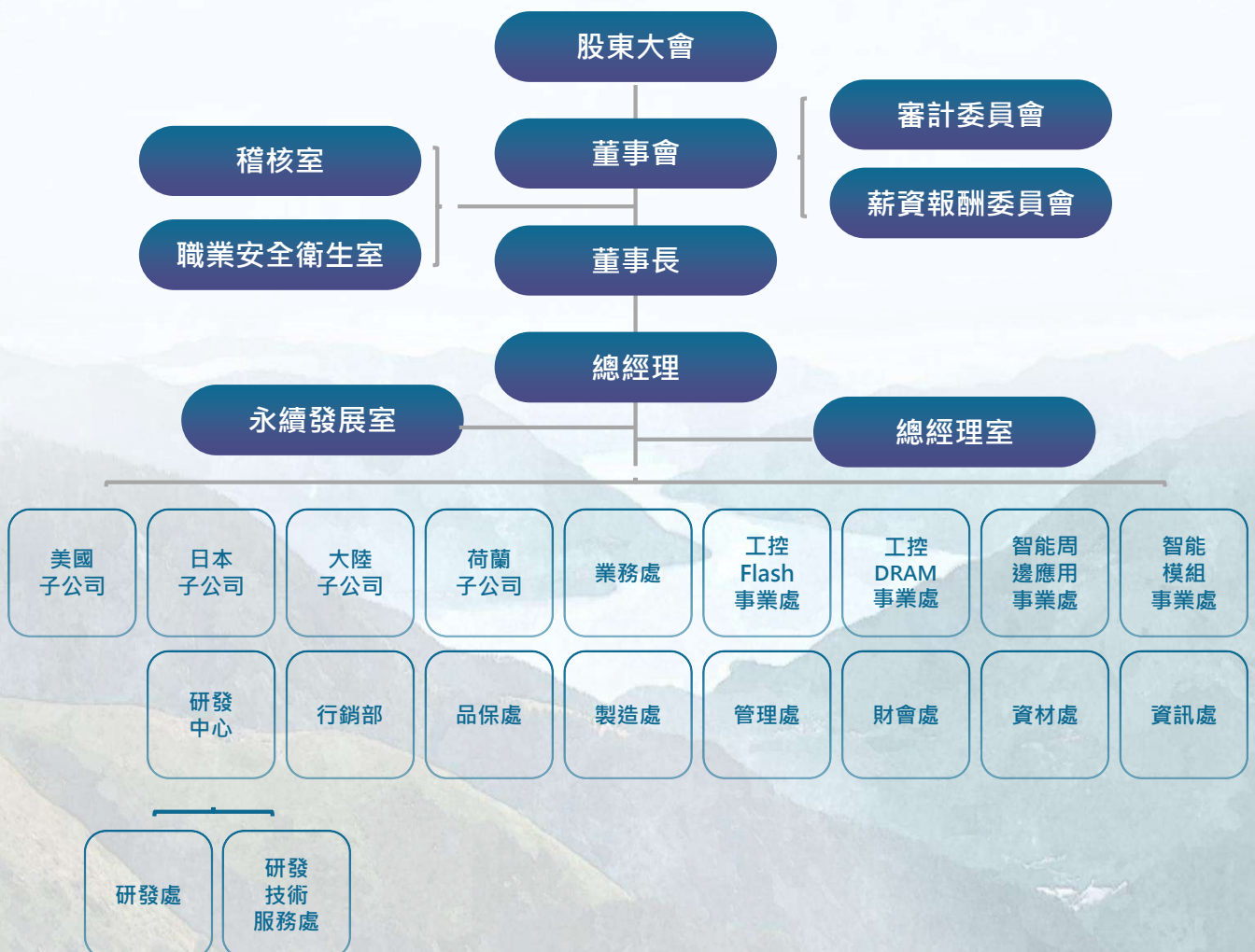
公司治理



## 組織架構



innodisk





## 關係企業



註：未發行股數。

關係企業公司名稱	與公司之關係	持有本公司股份			本公司持有關係企業股份		
		股數	持股比例	投資金額	股數	持股比例	投資金額
Innodisk Global-M Corporation	子公司	-	-	-	665,000	100.00%	20,154
Innodisk USA Corporation	子公司	-	-	-	2,046,511	100.00%	140,499
安提國際股份有限公司	子公司	-	-	-	19,107,283	74.20%	24,091
宜鼎日本株式會社	子公司	-	-	-	196	100.00%	3,533
Innodisk Europe B.V.	子公司	-	-	-	50,000,100	100.00%	17,802
Innodisk France SAS	孫公司	-	-	-	5,000	100.00%	175
宜鼎芯存科技(深圳)有限公司	孫公司	-	-	-	註	100.00%	18,168
安捷科股份有限公司	子公司	-	-	-	58,400,000	100.00%	57,133,000
AETINA USA CORPORATION	孫公司	-	-	-	註	100.00%	-
AETING Europe b.v.	孫公司	-	-	-	註	100.00%	-

# 公司 治 理

## ■ 董事會

### － 董事會成員與其職務

宜鼎國際董事成員共計9人（含獨立董事4人），任期三年（110年7月8日~113年7月7日），為強調董事會之獨立性與多元性，其董事成員包括董事長、董事及獨立董事，成員分別為 8 位男士及 1 位女士，董事成員皆忠實執行業務及盡善管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權。

### － 董事會職能

宜鼎國際董事會依照「董事會議事規範」、「誠信經營作業程序及行為指南」進行公司治理運作，每季定期召開董事會（2022年董事會召開6次，請參考宜鼎2022年年報－董事會運作情形，查閱網址：<http://mops.twse.com.tw/>），並對於有利害關係之議案應依董事會議事規範規定於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決同時皆進行利益迴避。現有董事皆忠實履行其董事職責，每位董事對公司經營方針皆能充分表達並凝聚共識，做成決議後交由經營階層執行，並持續監督其執行成效，善盡董事會之職責。

### － 董事提名及選舉

宜鼎國際訂定「董事選舉辦法」，明訂董事候選人之提名、資格及評估之政策及標準。本公司董事成員的提名考量董事會之整體配置，並經由嚴謹的遴選程序，不僅考量多元背景、知識、技能及素養，同時也依公司未來規劃之實際需求進行遴選。且董事間應有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。本公司三年進行一次董事提名及選舉，於民國110年增加獨立董事一席。

### － 獨立董事

宜鼎國際於2012年設置獨立董事，進而強化董事會運作，獨立董事具備專業知識，其持股及兼職皆有所限制，且於執行業務範圍內應保持獨立性，不得與公司有直接或間接之利害關係，更能發揮最大功能，並增加公司財務報表透明度，保障股東權益及提昇公司價值，達到永續經營之目標。

### － 董事會與功能性委員會（審計及薪酬）之績效評估

宜鼎國際於民國 111 年執行董事會績效評估，針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會（審計及薪酬）每年定期進行績效評估，評估作業採用問卷方式自評。民國 111 年年度績效評估結果請參考宜鼎 2022 年年報（查閱網址：<http://mops.twse.com.tw/>）。

### － 組成多元化情形

宜鼎國際「公司治理實務守則」第二十條訂定，董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
2. 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

# 公司 治理

## 董事會

- 董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：



營運判斷  
能力



會計及財務  
分析能力



經營管理  
能力



危機處理  
能力



產業  
知識



國際  
市場觀



領導  
能力



決策  
能力

## 董事2022年進修情形：

- 為提升企業治理永續的發展，公司會優先提供有永續相關性的課程給董事做參考，並協助董事報名參加相關課程，以將知識能力與實務可達到最大化的發展。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	簡川勝	2022/10/20	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	後疫情時代與中美貿易戰下的資安價值	3.0
		2022/12/20		從ESG的趨勢及疫情環境談企業稅務治理與稅務科技解決方案	3.0
董事	李鐘亮	2022/12/23	中華民國內部稽核協會	如何面對偵查審判程序	6.0
董事	徐善可	2022/07/14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	氣候變遷與淨零排放政策對企業經營的風險與機會	3.0
		2022/10/13		公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹	3.0
		2022/09/02	社團法人中華公司治理協會	Form Deep Learning to practical AI application	3.0
董事	睿鼎投資(股)公司 代表人：吳錫熙	2022/11/16	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	電動車與智慧車的技術發展與商機	3.0
		2022/11/22		如何提升企業永續報告書的公信力	3.0
董事	朱慶忠	2022/08/05	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	公司內部人短線交易簡介與案例解析	3.0
		2022/09/06		全球風險認知-未來十年機會與挑戰	3.0
獨立董事	王銀添	2022/08/10	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	非財會背景董監事如何審查財務報告	3.0
		2022/10/04		董監事應如何督導企業風險管理及危機處理	3.0
獨立董事	林謂立	2022/09/16	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事最容易忽略的財務資訊	3.0
		2022/10/04		董監事應如何督導企業風險管理及危機處理	3.0
獨立董事	楊鎰蟬	2022/05/10	台灣董事學會	綠色轉型-供應鏈永續管理與綠色營運	3.0
		2022/05/30	會計研究發展基金會	董事會與高階主管如何審閱ESG永續報告書	3.0
		2022/08/09	台灣董事學會	美中貿易與地緣政治衝突下 企業應對之道	3.0
獨立董事	羅世薰	2022/08/19	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	企業財務危機預警與類型分析	3.0
		2022/09/16		董事最容易忽略的財務資訊	3.0



# ◀ 公司治理 ▶



— 宜鼎國際第七屆董事會由9位董事組成（包含4位獨立董事），成員具備執行業務所必須之知識、技能及素養，並能就公司決策適時提出建議，且為落實董事會組成之多元政策，本公司董事成員中獨立董事四位(占比44%)，任期年資為三年以下；而董事中具員工身份之董事占比為22%、女性董事占比為11%，已達成至少一名女生董事之目標。年齡61~70歲有五位(占比56%)、51~60歲有四位(占比44%)。

• 個別董事成員多元化政策之情形：

董事姓名	多元化 核心項目	國籍	性別	具員工 身份	年齡			獨立董事任期年資			營運 判斷 能力	會計及 財務分 析能力	經營 管理 能力	危機 處理 能力	產業 知識	國際 市場 觀	領導 能力	決策 能力
					41   50	51   60	61   70	3年 以下	3至 9年	9年 以上								
簡川勝		中華民國	男	☑		☑					☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑
李鐘亮		中華民國	男				☑				☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑
睿鼎投資(股)公司 代表人：吳錫熙		中華民國	男	☑		☑					☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑
朱慶忠		中華民國	男			☑					☑	☑	☑	☑		☑	☑	☑
徐善可		中華民國	男				☑				☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑
王銀添		中華民國	男				☑	☑			☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑
林謂立		中華民國	男			☑		☑			☑		☑	☑	☑	☑	☑	☑
楊鎧蟬		中華民國	女				☑	☑			☑	☑	☑	☑		☑	☑	☑
羅世薰		中華民國	男				☑	☑			☑		☑	☑		☑	☑	☑



# 公司 治 理

## 董事學經歷及主要兼任情形：

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任情形
董事長	簡川勝	淡江大學機械系 中央大學機械碩士 政治大學企家班 宜鼎國際(股)公司總經理	宜鼎國際(股)公司-總經理 宜鼎芯存科技(深圳)有限公司-董事長 Innodisk USA Corporation-董事 宜鼎日本株式會社-代表取締役 Innodisk Europe B.V.-董事 Innodisk France SAS -董事 模里西斯 Innodisk Global-M-董事長 安提國際(股)公司-法人董事代表人/董事長 巽農國際(股)公司-法人董事代表人 維新應用科技股份有限公司-法人董事代表人 茂達電子股份有限公司-獨立董事
董事	李鐘亮	交通大學管理科學系 淡江大學管研所 勁永國際(股)總經理	睿鼎投資(股)公司董事長 宜鈺科技(股)公司董事長
董事	徐善可	交通大學管理科學系 政大企管碩士 裕隆企業集團總管理處副執行長 新揚管理顧問(股)公司董事長	怡忠科技(股)公司-董事長 新唐科技(股)公司-獨立董事 事欣科技(股)公司-董事 越峰電子材料(股)公司-法人董事代表人 華邦電子(股)公司-獨立董事
董事	睿鼎投資(股)公司 代表人：吳錫熙	輔仁大學資訊工程系 勁永國際(股)公司工程師 積智科技(股)公司工程師	宜鼎國際(股)公司-工控Flash事業處副總經理
董事	朱慶忠	交通大學管理科學系 交通大學管理科學研究所碩士 小林眼鏡公司總經理	國立陽明交通大學-管理科學系副教授
獨立董事	王銀添	美國賓西法尼亞大學機械博士 淡江大學機械與機電工程學系副教授	淡江大學-機械與機電工程學系教授兼人工智慧學系主任 詮欣股份有限公司-獨立董事
獨立董事	林調立	國立交通大學資訊管理研究所博士 台林電通股份有限公司-技術長 東碩資訊股份有限公司-副總經理 新金寶集團-研發總管理處技術長 合勤/盟創科技-業務副總暨總經理首席助理 美商現觀科技-副總經理/大中華區執行副總 亞太電信-協理	五十五巷慢工房-總顧問 女媧創造股份有限公司-首席顧問
獨立董事	楊鑑蟬	政治大學企管系 美國堪薩斯州立大學企管碩士 政治大學企家班 中華開發資本股份有限公司-資深副總經理 暨創業及產業投資部主管 中華開發資本管理顧問公司-總經理 中華開發創投公司總經理 中華開發工業銀行直接投資部副總經理暨部門主管	開發國際投資(股)公司-法人董事代表人 大中積體電路股份有限公司-獨立董事 大聯大投資控股股份有限公司-獨立董事
獨立董事	羅世薰	國立陽明大學醫學系 國立陽明大學-外科教授 台北榮總-一般外科主治醫師 陽明大學附設醫院-副院長 陽明大學附設醫院-院長	國立陽明交通大學附設醫院-約用 醫師 臺灣外科醫學會-理事 台灣代謝減重外科醫學會-監事 台灣腹腔腔惡性腫瘤外科醫學會-理事



# ◀ 公司治理 ▶

## ■ 落實誠信經營

- 宜鼎國際董事會之議事規則係以建立良好治理制度、健全監督功能及強化管理機能為主要目的。除法令或章程另有規定者外，董事會議之進行應依本公司「董事會議事規則」之規定辦理。董事會召開時，董事會指定之議事單位應備妥相關資料供與會董事隨時查閱，並得視議案內容通知相關部門非擔任董事之經理人員列席，必要時亦邀請會計師、律師或其他專業人士會議。
- 宜鼎國際「誠信經營作業程序及行為指南」中明文規定，禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、提供或接受不合理原則禮物、款待或其他不正當利益、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權、從事不公平競爭之行為、產品及務於研發、採購、製造或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

## ■ 審計委員會

- 審計委員會旨在協助董事會執行監督職責及負任公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務。審議的事項包括：公司財務報表、公司稽核及會計政策與程序、公司內部控制制度、可能的利益衝突、重大資產或衍生性商品交易、募集或發行有價證券、簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。依審計委員會組織章程之規定，審計委員會於其責任範圍內，有權進行任何適當的審核及調查，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及所有員工間皆有直接聯繫之管道。審計委員會也有權聘請律師、會計師或其他顧問協助其執行職務。審計委員會一年至少召開四次。

(2022年成員由四位獨立董事組成並召開6次，請參考宜鼎2022年年報 - 審計委員會運作情形查閱網址：<http://mops.twse.com.tw/>)。

## ■ 薪資報酬委員會

- 為協助董事會執行與評估公司整薪酬政策，及董事、經理人之報酬。宜鼎國際薪酬委員會至少每年召開二次。

(2022年成員由四位獨立董事組成並召開3次，請參考宜鼎2022年年報 - 薪資報酬委員會運作情形，查閱網址：<http://mops.twse.com.tw/>)。

# 股本來源

## 核定股本（普通股）

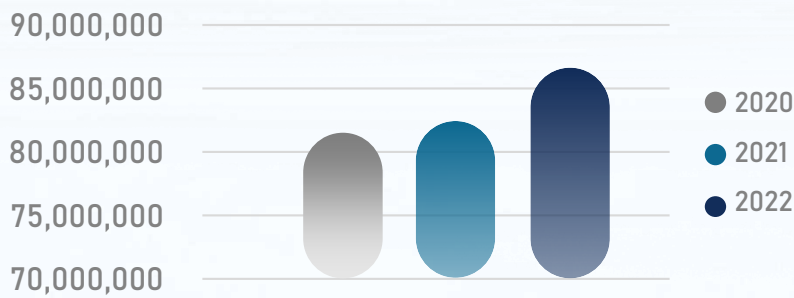
### 流通在外股分

### 未發行股份

### 合計

2020	2021	2022	2020	2021	2022	2021	2021	2022
81,324,040	82,668,040	86,553,081	18,675,960	17,331,960	13,446,919	80,000,000	100,000,000	100,000,000

### 流通在外的股份



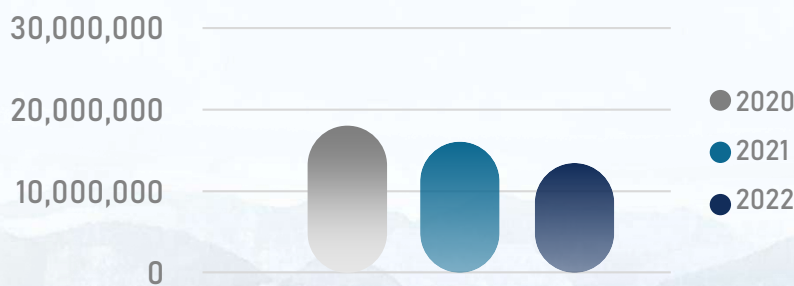
2020年

|

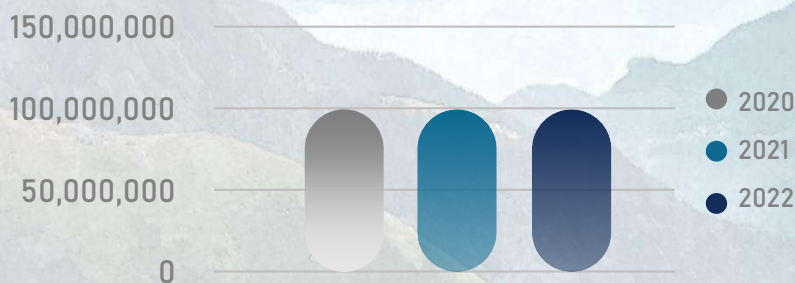
2022年

宜鼎國際  
在普通股股份的  
流通狀況

### 未發行股份



### 合計



註：依111年12月31日流通在外股數記載之



# 股本結構

## 人數

2020年 2021年 2022年

金融機構

21 24 20

其他法人

164 178 210

個人

14,699 14,728 16,197

外國機構及外國人

85 138 138

合計

15,022 15,068 16,565

## 持有股數

2020年 2021年 2022年

金融機構

5,571,239 6,466,033 5,859,469

其他法人

16,442,001 12,642,948 12,144,430

個人

40,098,202 34,505,260 39,292,215

外國機構及外國人

19,212,598 28,977,799 29,113,967

合計

81,324,040 8,592,040 86,410,081

## 持有比率 (%)

2020年 2021年 2022年

金融機構

7.83 7.83 6.78

其他法人

20.22 15.31 14.06

個人

49.30 41.78 45.47

外國機構及外國人

23.63 35.08 33.69

合計

100 100 100

註：依111年除權息時流通在外股數記載之

# 主要股東

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
睿鼎投資（股）公司		6,318,037	7.55%
匯豐託管考伯特國際機會基金二有限公司		6,159,861	7.36%
渣打託管斯威德銀行羅伯科技投資專戶		3,600,000	4.30%
渣打託管柏瑞亞洲日本除外小型公司股票基金		2,373,660	2.84%
渣打託管 R B C 新興市場股利		2,188,826	2.61%
皮克朱投資有限公司		2,036,977	2.43%
李鐘亮		1,887,701	2.25%
渣打託管 R B C 新興市場小型資本		1,870,323	2.23%
朱慶忠		1,609,827	1.92%
德銀託管 N T 亞洲開拓主投資專戶		1,531,000	1.83%

註：截至111年04月02日

## ■ 宜鼎國際的治理

- 宜鼎國際致力於維持最高之道德標準及有效的權責機制，我們相信良好的公司治理，能為營運發展建立穩固基礎，為市場提供高品質的產品及服務，同時提升長期的公司價值。公司治理政策依「上市上櫃公司治理實務守則」及相關法令規範辦理，並訂定與公司治理相關辦法如下表：

01 董事會議事規範	07 董事選舉辦法	13 集團企業、特定公司關係人交易作業程序
02 股東會議事規則	08 誠信經營作業程序及行為指南	14 內部重大資訊處理作業程序
03 內部控制制度	09 道德行為準則	15 獨立董事之職責範疇規則
04 取得或處分資產處理程序	10 審計委員會組織規程	16 申請暫停及恢復交易作業程序
05 資金貸與他人作業程序	11 薪資報酬委員會組織規程	17 處理董事所提要求之標準作業
06 背書保證作業程序	12 關係企業相互間財務業務相關作業程序	18 公司治理實務守則

- 除審計委員會依相關規定查閱、追蹤內控與內稽之執行情形外，董事會及管理階層亦每年檢討各單位自行評估結果及稽核單位之稽核報告，作成內部控制聲明書按期陳報主管機關。



# 財務資訊

## ■ 宜鼎的財務狀況

去年本公司營業收入為新台幣10,303,229仟元、較前一年增加1%，歸屬於母公司業主淨利新台幣1,850,189仟元、每股盈餘21.46元，維持穩健之獲利能力。去年底應收款項淨額1,418,794仟元、較前年底減少135,843仟元，去年下半年為因應景氣變化積極控管庫存，年底存貨1,158,475千元、較前一年大幅減少新台幣505,874仟元；去年底因流動負債減少，致負債比率較前一年降低4%、負債比率23%，財務結構維持穩健，且財務收支情形正常。詳細之營運績效及財務資訊，請參考本公司2022年年報。查閱網址：<http://mops.twse.com.tw/>

### 三年度合併簡易損益表

	2020年	2021年	2022年
營業收入	7,152,015	10,195,658	10,303,229
營業毛利	2,133,727	3,092,218	3,458,618
營業損益	1,207,293	1,949,246	2,039,461
營業外收入及支出	(39,697)	22,808	226,866
稅前淨利	1,167,596	1,972,054	2,266,327
繼續營業單位本期淨利	940,533	1,581,881	1,881,288
停業單位損失	-	-	-
本期淨利(損)	940,533	1,581,881	1,881,288
本期其他綜合損益(稅後淨額)	(1,358)	(7,729)	14,354
本期綜合損益總額	939,175	1,574,152	1,893,511
淨利歸屬於母公司業主	931,663	1,560,888	1,850,189
淨利歸屬於非控制權益	8,870	20,993	31,099
綜合損益總額歸屬於母公司業主	930,305	1,553,179	1,862,412
綜合損益總額歸屬於非控制權益	8,870	20,973	31,099

### 分配的經濟價值

	2021年	2022年
營業成本	7,103,440	6,844,611
每股盈餘	18.39	21.46
每股股利	12.00	14.00
每股現金股利	11.70	13.80
每股股票股利	0.3	0.2
所得稅(台灣)	368,508	345,770
所得稅(亞洲)	18,467	34,374
所得稅(歐洲)	680	1,089
所得稅(美國)	2,518	3,806
員工薪資與福利	1,169,023	1,349,067
社區投資	4,000	4,000

### 留存的經濟價值

	2021年	2022年
保留盈餘	559,812	735,634

# 財務資訊

## 稅務治理

### ■ 稅務方針

- 本集團根據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。

### ■ 稅務治理、管控與風險管理

- 董事會為建立本公司有效稅務風險管理機制之最高決策單位，依整體營運策略及經營環境，核定整體之稅務治理政策以確保稅務管理機制之有效運作；稅務管理單位為本公司財會處，本公司及子公司依分層管理呈報稅務事項，並由財務管理處之最高主管視議題之重大性，不定期向總經理報告相關稅務執行情形，以確保稅務管理機制之有效運作。
- 本公司2022年調節後有效稅率為16.99%，與臺灣法定稅率20%低，主要係依據「公司或有限合夥事業投資智慧機械與第五代行動通訊系統及資通安全產品或服務抵減辦法」、「公司或有限合夥事實質投資適用未分配盈餘減除及申請退稅辦法」與「產業創新條例」等規定，公司享有投入研究發展支出而依法取得的投資抵減稅額所致。

### ■ 有效稅率

	2021年	2022年	兩期平均
稅前淨利 (A)	1,972,054	2,266,327	2,119,191
所得稅費用 (B)	390,173	385,039	387,606
有效稅率 (B) / (A)	19.79%	16.99%	18.29%
調節項之稅額影響數 (D)	14,907	12,700	13,804
暫時性差異	14,907	12,700	13,804
其他	-	-	0
調節後所得稅費用 (E) = (B) + (D)	405,080	397,739	401,410
調節後有效稅率 (E) / (A)	20.54%	17.55%	18.94%
已納所得稅 (F)	226,750	483,765	355,258
現金稅率 (F) / (A)	11.50%	21.35%	16.76%

單位: 仟元



# 財務資訊

## 稅務治理



### ■ 稅務相關議題之利害關係人議合與管理

- 本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。本公司於稅務處理如有法令適用之疑慮，會主動與稅捐稽徵機關洽詢討論，接獲稅務主管機關來函要求提示資訊時，全力配合和提交相關文件及說明。

### ■ 國別報告

- 本公司及各子公司在處理各項稅務作業以誠信穩健為原則，充分了解及遵循營運所在地稅務法規，解讀稅務法規時應同時考慮字面文義和立法旨意，正確計算稅負並按規定期限內申報繳納，善盡納稅義務人之社會責任；不建置意圖規避稅負之稅務架構，稅務規劃具有合理之商業目的，不進行無商業實質之交易，刻意移轉利潤於國際經濟合作開發組織及歐盟委員會所定義之不合作黑名單暨租稅天堂國家（低稅率國家）進行避稅。

# 人力結構

## 宜鼎國際總公司人力結構-依性別與職級區分

年度	基層員工		經副理級		協理級(含處長)		副總級以上	
性別								
2022	295人	325人	36人	18人	10人	5人	10人	0人
2021	255人	307人	28人	19人	7人	0人	9人	0人
2020	225人	291人	22人	18人	8人	0人	7人	0人

- 2022年宜鼎國際總公司員工總數為699人，其中男性351人，女性348人，女性員工佔全體員工數比例為50%，同時女性主管佔整體主管的比例為29%。
- 人力結構統計時間截至2022/12/31（不包含留職停薪員工）。

**699** 位  
總公司員工人數

**351** 位  
男性員工

**348** 位  
女性員工

**50%**  
女性員工比例

**29%**  
女性主管比例

## 宜鼎國際全球人力結構-依性別與職別區分

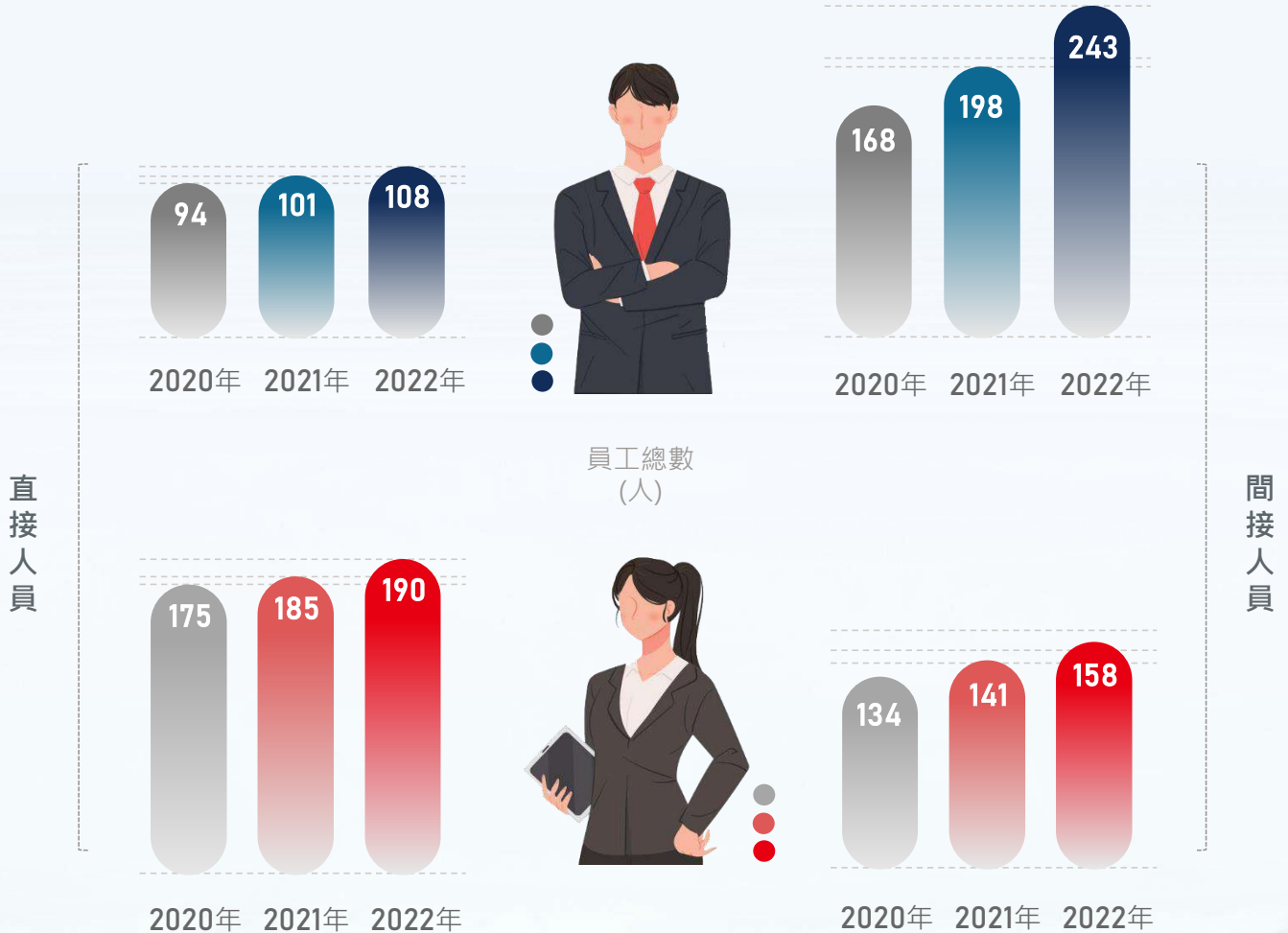
年度	2022年					
區域	台灣區		合計 總人數	海外區		合計 總人數
性別						
正職/全職	345人	344人	689人	72人	47人	119人
臨時	1人	2人	3人	0人	1人	1人
兼職	5人	2人	7人	0人	2人	2人
常態性 外包人力	2人	4人	6人	0人	0人	0人

- 正職/全職：正職人員等同於全職人員，週一~週五全日工時8小時。
- 臨時：聘雇合約，合約有日期期限的同仁（實習生），即計入此項目的統計人數。
- 兼職：非Full Time（週一~週五全天到公司）的同仁（工讀生），即計入此項目的統計人數。
- 海外區：依照當地法令的規範進行臨時及兼職同仁的人數統計分類。
- 常態性外包人力：每日常態性會在公司內工作的人員（保全人員、清潔人員），非公司員工。



## 人力結構

### • 宜鼎國際總公司人力結構 – 依直接 / 間接人員



- 直接人員：從事生產製造的產線作業員工。
- 間接人員：除了直接人員以外，泛指辦公室辦公員工。

### • 2022年宜鼎國際全球人數為821人，各地區依照業務發展需求設置人力如下：



# 人力結構

## • 宜鼎國際總公司人力結構 – 依台籍 / 外籍 / 身心障礙人員

- 宜鼎國際皆以職務需求進行招募評估及聘用，致力於公平聘用，不以國籍、性別等非關職務需求的條件篩選人才。
- 外籍同仁的聘用，越南籍（女性）員工共為39位，多數為初次來台灣對於台灣的風土民情及語言較為不熟悉，為保障藍領外籍員工權益，提供等於本籍員工平等保障之相關措施及所需的關懷及照顧，有助於提升員工組織承諾與工作績效。



性別							
年齡區間		< 30		31 - 50		> 50	
類別	總人數	人數	比例	人數	比例	人數	比例
台籍同仁	345	97	28.12%	229	66.38%	19	5.51%
外籍同仁	4	2	50%	1	25%	1	25%
身心障礙同仁	2	1	50%	1	50%	0	0.00%



性別							
年齡區間		< 30		31 - 50		> 50	
類別	總人數	人數	比例	人數	比例	人數	比例
台籍同仁	305	75	24.60%	203	66.56%	27	8.85%
外籍同仁	40	27	67.50%	13	32.50%	0	0.00%
身心障礙同仁	3	0	0.00%	3	100%	0	0.00%

2022年宜鼎國際總公司員工總數為699人；

- 外籍員工總數為44人，其中男性4位、女性40位，外籍員工佔全體員工數比例為6.29%；
- 身心障礙員工總數為5人，其中男性2人，女性3人，身心障礙員工佔全體員工數比例為0.72%。



# 人力結構

## • 宜鼎全球 – 招募暨聘用

- 宜鼎國際皆以職務需求進行招募評估及聘用，致力於公平聘用，不以性別等非關職務需求的條件篩選，可以讓企業招募到更多優秀的人才。
- 合法的聘僱：宜鼎國際遵守各項勞動法令的規定，（1）本公司僱用的同仁均已達18歲以上的年齡要求。（2）本公司未僱用18歲以下同仁，對於各項勞務條件的變更，悉照法令規定完成通知程序。
- 全球高階主管（協理/Director以上），高達90.43%由具備永久法定居住權的當地居民擔任。

## • 宜鼎全球 – 2022年度新進率

- 台灣19.32%、中國大陸30.00%、美國18.75%、日本23.08%、荷蘭29.41%。
- 細分各年齡層的新進率如下：

2022年

### 新進人員比率

地區	年度總人數	人數	比率	人數	比率
台灣	699人	81人	11.59%	54人	7.73%
美國	32人	2人	6.25%	4人	12.50%
荷蘭	17人	2人	11.76%	3人	17.65%
日本	13人	3人	23.08%	0人	0.00%
中國大陸	60人	10人	16.67%	8人	13.33%

- 計算公式：（男性/女性同仁）全年新進人數/2022年度最後一天在職人數（%）

### 性別

地區	年齡	< 30	比率	31 - 50	比率	> 50	比率
台灣		39人	5.58%	41人	5.87%	1人	0.14%
美國		0人	0.00%	1人	3.13%	1人	3.13%
荷蘭		1人	5.88%	1人	5.88%	0人	0.00%
日本		0人	0.00%	3人	23.08%	0人	0.00%
中國大陸		7人	11.67%	3人	5.00%	0人	0.00%

### 性別

地區	年齡	< 30	比率	31 - 50	比率	> 50	比率
台灣		41人	5.87%	13人	1.86%	0人	0.00%
美國		2人	6.25%	1人	3.13%	1人	3.13%
荷蘭		1人	5.88%	2人	11.76%	0人	0.00%
日本		0人	0.00%	0人	0.00%	0人	0.00%
中國大陸		4人	6.67%	4人	6.67%	0人	0.00%



# 人力結構

## • 宜鼎全球 – 2022年度離職率

- 台灣17.59%、中國大陸20.00%、美國25.01%、日本7.69%、荷蘭17.64%。
- 細分各年齡層的離職率如下：

2022年

### 離職人員比率

地區	年度總人數	人數  比率	人數  比率
台灣	699人	66人 9.44%	57人 8.15%
美國	32人	5人 15.63%	3人 9.38%
荷蘭	17人	2人 11.76%	1人 5.88%
日本	13人	1人 7.69%	0人 0.00%
中國大陸	60人	6人 10.00%	6人 10.00%

- 計算公式：( 男性/女性同仁 ) 全年離職人數/2022年度最後一天在職人數 ( % )
- 離職人數含外籍同仁/實習生/工讀生/留職停薪人數

### 性別

地區 \ 年齡	<30	比率	31~50	比率	>50	比率
台灣	33人	4.72%	32人	4.58%	1人	0.14%
美國	1人	3.13%	2人	6.25%	2人	6.25%
荷蘭	1人	5.88%	1人	5.88%	0人	0.00%
日本	0人	0.00%	1人	7.69%	0人	0.00%
中國大陸	3人	5.00%	2人	3.33%	1人	1.67%

### 性別

地區 \ 年齡	<30	比率	31~50	比率	>50	比率
台灣	37人	5.29%	19人	2.72%	1人	0.14%
美國	1人	3.13%	2人	6.25%	0人	0.00%
荷蘭	1人	5.88%	0人	0.00%	0人	0.00%
日本	0人	0.00%	0人	0.00%	0人	0.00%
中國大陸	4人	6.67%	2人	3.33%	0人	0.00%



# ◀ 台灣總公司育嬰假復職留任分析 ▶

• 2020年至2022年男/女育嬰假復職留任分析如下

- 宜鼎國際皆以職務需求進行招募評估及聘用，致力於公平聘用，不以國籍、性別等非關職務需求的條件篩選人才。

年度	申請人數		預計復職人數		實際復職人數		復職且工作滿一年人數		復職率		留任率	
性別												
2022	2	9	1	7	1	5	0	1	100%	71%	0	100%
2021	0	3	0	2	0	1	0	1	0	50%	0	33%
2020	0	2	0	4	0	3	0	4	0	75%	0	80%

- 2020-2022申請陪產（檢）假男性人數為27人；申請產假女性人數為25人。
- 2020-2022實際申請育嬰留停的男性為2位、女性為14人。

綜合以上數據資料呈現，申請留職停薪的人數仍以女性同仁居多。

## 友善職場

### • 宜鼎國際 – 友善職場



員工關懷



員工薪酬 & 福利



員工發展



員工溝通

- 友善職場是公司重要的競爭優勢，期待更貼近同仁的需求，讓同仁在工作上能感受到尊重、放心、安心；有助於員工在工作安全感的提升。並透過四大構面（員工關懷、員工薪酬&福利、員工發展、員工溝通）來塑造專屬於宜鼎國際的友善職場環境。

### • 員工留任機制&關懷

- 宜鼎國際秉持員工是企業最重要的資產，有完善的員工福利制度，在教育訓練方面亦積極規劃，促進員工不斷向上自我提升，成就員工個人職涯發展。

#### 新進同仁

為舒緩新進人員初到職的徬徨感受，人力資源同仁會在同仁到職一個月及三個月時，透過較為輕鬆的方式切入關懷主軸；藉此了解同仁是否對於工作、主管、同事或公司環境存在不適應或不清楚之處，期望幫助新進同仁更快速融入並熟悉公司環境。

#### 在職同仁

參與所有在職同仁於公司經歷酸甜苦辣，人力資源的同仁透過不定期的同仁互動與主管間的回饋，擔任傾聽者角色，瞭解同仁是否對於工作、主管、同事或公司環境上有任何希望分享的事情。

#### 離職同仁

當員工向單位主管提出離職需求，並經主管與同仁確認離職日期後，並由人力資源單位同仁與當事人排定日期進行離職面談，瞭解員工的離職原因，並就員工滿意度低的部分進行檢討。





## 員工關懷

### ■ 外籍勞工關懷與照顧：

- 透過主管/資深同仁/人資伙伴無差別的關懷及開放的溝通管道、寬裕的休息空間，讓來台的外籍同仁，也不用擔心水土不服的問題，在於工作及來台生活也有相當程度的適應。

### 外籍健康關懷及管理

優於政府政策規定每人3.6坪，宿舍房內坪數每人最多可使用到 $40.45/6=6.74$ 坪，使同仁使用更加寬敞舒適。



疫情嚴竣期間，優於政府政策規定，落實宿舍每週消毒作業。



宿舍分艙分流，冰箱、廚房、浴室等硬體設備，清楚標示並安排時間使用，落實防疫分流。



同仁確診期間除了一人一室獨立空間休養外，也會進行加強關懷，每日2次追蹤體溫及身體症狀，瞭解及關心同仁身體復元的狀況。



平日若有身體不適情形，協助且陪同就診，並給予用藥指示及追蹤關懷回報，能讓單位主管清楚得知同仁健康狀況。



安排越籍的生活照護員與同仁同住於同宿舍，協助公司在下班後，關心及瞭解同仁宿舍問題時，協助宿舍所遇到的問題排除及輔導相關生活不便之處。



【宿舍內滅火器操作介紹】



【宿舍分流標示】

## 員工關懷

### ■ 外籍勞工關懷與照顧：

#### 福利管理

上下班騎乘的交通工具，提供安全寬敞的雨遮停放空間，無須擔心車輛被拖吊之情形。



福委會所提供的活動、點數及禮券使用，相關辦法比照本籍同仁，充分享受公司提供完善福利。



外籍同仁期滿續聘，提供續聘獎金。



#### 溝通管理

定期舉辦每月一次月會，邀請主管與所有外籍同仁，利用此時間進行面對面溝通，讓訊息充分傳遞，讓同仁有暢通的溝通管道。



#### 新人輔導

提供產線作業流程的中/越文學習講義，並安排中文課程，使新進同仁自我學習成長。



新人報到後，安排一週外籍翻譯人員於產線現場輔導上工，於工作作業中進行翻譯說明，讓同仁能快速適應作業環境；資深的外籍同仁協助引導熟悉工作內容及環境。



【雨遮停放車輛空間】



【月會溝通】

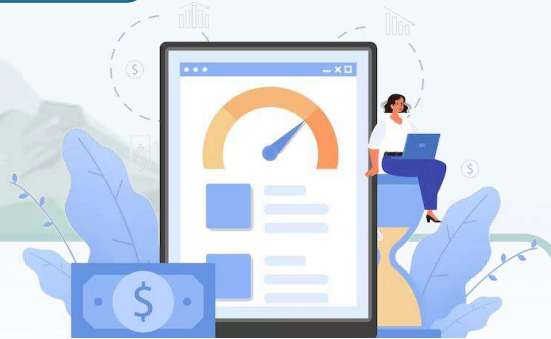


【產線現場輔導】



# 員工薪酬政策

## 宜鼎國際 – 員工薪資



### ■ 薪資及其相關保障：

- 宜鼎重視同仁的待遇與福利，員工薪資及報酬決定係依據其學經歷、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現決定，不因員工性別而有不同。宜鼎國際的薪酬政策係依據下列原則制定：
  - 掌握並遵循當地的相關法令，在法律規範內創造和諧勞資關係，進而走向永續經營。
  - 以各專業功能之市場價值及依員工所擔當的職責產生的貢獻為基礎，結合績效管理制度，以支付合適之薪酬，並藉此達到激勵員工之效果。
  - 對於新鮮人之標準起薪，優於政府基本薪資。
  - 為激勵員工，依公司營運狀況及個人表現每月發放績效獎金，並依公司年度盈餘分配年終獎金與員工紅利，以獎勵同仁的貢獻，並激勵同仁參與；每位同仁被分配的獎金，皆依公司營運狀況、職務、貢獻及績效表現而定，不因性別而有差異。
  - 海外地區同仁則依據當地勞動市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準，也參考當地法令、其他業界的作法及營運績效，發給長、短期激勵獎金，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長。海外地區員工各項社會保險制度亦依當地法令規定辦理。
- 並依據台灣當地法令規定，所有同仁於報到當日即為其投保勞健保，並依法提撥退休金。除此之外，公司並額外提供員工團體保險，其內容包含：壽險、意外險、住院醫療險、癌症險、意外日額險等，提供同仁完整的醫療保障。

### ■ 薪酬決定流程：

- 為確保薪酬安排有助於招聘、激勵以及留任經理人、高階管理階層及其他員工。設立薪酬委員會，以專業客觀之地位，協助董事會執行與評估公司整體薪酬政策，及董事、經理人之報酬。
1. 董事及經理人：每年至少召開二次，並向董事會提出建議，以供其決策之參考
    - 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
    - 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
    - 定期評估並訂定本公司董事及經理人之薪資報酬。
  2. 一般同仁：參考市場的薪資水平及內部同仁的薪資狀況；考量外部競爭力及內部公平性，進行薪資核定。也依據本公司章程第十九條規定，依當年度稅前利益扣除分配員工、董事酬勞前之利益於彌補虧損後，如尚有餘額應提撥員工酬勞百分之三以上，而該酬勞以股票或現金為之，應由董事會特別決議行之，並報告股東會。

# ◀ 員工薪酬政策 ▶

## 宜鼎國際 – 員工薪資

### ■ 平均薪資差異倍率：

- 以性別統計職員及員工之男女員工平均薪資差異倍率如下表（分析資訊範圍為宜鼎國際台北總公司之2022年12月份經常性薪資原始薪資，不含因站別分配產生之任務加給差異）：



職業 / 性別		
RD	1.25	1
Sales	1.24	1
MKT/PM	1.18	1
理級主管	1.19	1
後勤	1.15	1
作業員	1.09	1
廠區主管	1.08	1
廠區主管	1.08	1
工程單位技術人員(PE/DQE)	0.93	1
經理人	目前未有女性經理人	

- 公司因科技業的產業特性，研發單位主管職男性從業者比例較高，所以在RD此職務可以看到男女比例有較為明顯的差異；而業務單位後續聘僱之新進員工多為資歷較資淺的女性同仁，因而薪資上看出有差異的情況。故RD及Sales此兩職務並非是由性別所造成的薪資顯著差異。

# 員工福利

## 宜鼎國際總公司 – 職場福利與保障

### 保險福利



宜鼎國際針對員工的人身與健康照護，入職當日為每一位員工投保團體保險，內容涵蓋團體傷害醫療保險、癌症醫療健康保險、住院醫療健康保險、倍數型意外傷害保險、職業災害傷害保險等，團保費用由公司全額支付。根據日常工作所需，提供員工如需面對意外災害時必要之保障，並安排保險業務員定期3個月至半年到公司讓員工能進行免費保單的諮詢服務。

### 育嬰福利



宜鼎國際鼓勵同仁生育，並依照法律規定給予育嬰假別讓員工安心放心的照顧小孩，並額外提供生育補助：公司提供薪資6%至10%的生育補助，減輕員工在育兒上的經濟開銷；此外，第二胎再加碼3萬元生育補助。

項目	受惠人數	累積發放金額
生育補助	53	2,141,080
育兒補助	5	150,000
合計	58	2,156,080

### 其他福利 - 急難救助金、子女獎助金



- 員工急難救助補助金：提供員工重大疾病協助與急難救助，讓公司與員工同仁站在一起，協助員工面對重大的困難，陪伴員工度過急難。

項目	受惠人數	發放金額
急難救助金	10	140,000

- 員工子女獎助學金：為鼓勵宜鼎國際所屬員工子女就學，提供子女獎助學金，同仁可以依照當年度公司訂定之獎助學金辦法，替子女提供獎助金申請，從國小到碩士就學期間，提供每學年2000至8000元不等之獎助學金作為鼓勵。

項目	受惠人數	發放金額
子女獎助學金	82	207,000

### 員工認股權福利



為激勵與鼓勵優秀員工，宜鼎國際訂定員工認股權辦法，使符合重點栽培的員工同仁除現金獎勵外，更可比照獎勵辦法擁有特定數量的認股數，促使員工更具有向心力，也同步提升員工報酬，達到優秀人員留才的雙贏目標。



## 員工發展

### ■ InnoPro人才培育架構

- 宜鼎提供完善的教育訓練課程與多元學習管道，培養主管及同仁職場所需的知識技能，以及當責進取的工作態度，進而提升整體績效水準與公司營運效能。



#### 通識課程

提供全體同仁持續發展及成長的機會與管道，針對所有新進同仁安排新人訓練課程，依不同職務設計到職三個月的「新進同仁教育訓練」規劃；另外，內部也不定期舉辦提升工作效能之培訓課程、了解產業新知與技術發展的趨勢講座，以及身心陶冶等軟性講座主題，並鼓勵同仁參與。



#### 技術學院

針對不同專業與技術領域，如：生產作業、行銷與銷售、人力資源、財務會計、品保、環安衛及資訊等，公司皆不定期的舉辦內部教育訓練，也開放外部進修機會申請，提供同仁相對應的培訓補助。



#### 管理學院

因應公司及各部門組織發展需求，積極培養菁英幹部，公司針對各層級主管定期舉辦適性的管理職能訓練。健全的中堅管理團隊，可經由強化管理職能，做好承上啟下的工作，發揮卓越之團隊執行力。



#### 語言學院

為與國際接軌，提升組織整體語文程度，於2021年導入語文線上測驗平台，鼓勵同仁使用內部學習資源並舉辦英語相關活動，同時提供進修獎勵學金以及考試報名費用，力求全面提升在職同仁英文能力。



#### 國際學院

隨著國際化的經營及成長，每年依全球各地組織發展需求，安排相關教育訓練，協助全球員工的成長與發展。

## 員工發展

### ■ 宜鼎國際的數位學習平台：

- 疫情嚴峻期間，宜鼎同仁透過電腦或是手機進行線上課程的閱讀學習，隨時隨地都能夠精進專業知識。



網頁版本學習平台



手機版本學習平台



### • 善用數位工具與線上學習資源，培訓成長不中斷

疫情期間，公司為保障所有同仁的健康安全，暫緩實體課程的執行，加速應用數位學習工具的腳步。除了持續自製數位學習課程外，也協助同仁利用線上通訊工具Teams，進行線上同步的面授課程。過去三年在整體學習時數、累積課程人次上，都可見到顯著的持續性成長。



## 員工發展

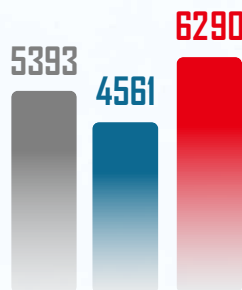
宜鼎全球培訓統計	2020年	2021年	2022年	去年成長率
學習總時數	6,922小時	8,209小時	10,570小時	28.8%
人次	3,426人次	5,469人次	6,166人次	12.7%
平均受訓時數 (以年底人數統計)	10.18小時	11.15小時	12.87小時	15.4%



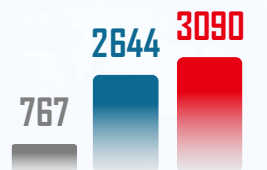
外訓課程



內訓面授課程



內訓數位課程



單位：時數 (H)

● 2020年  
● 2021年  
● 2022年

### • 宜鼎國際不分男女及職務類別皆同等有接受訓練的機會

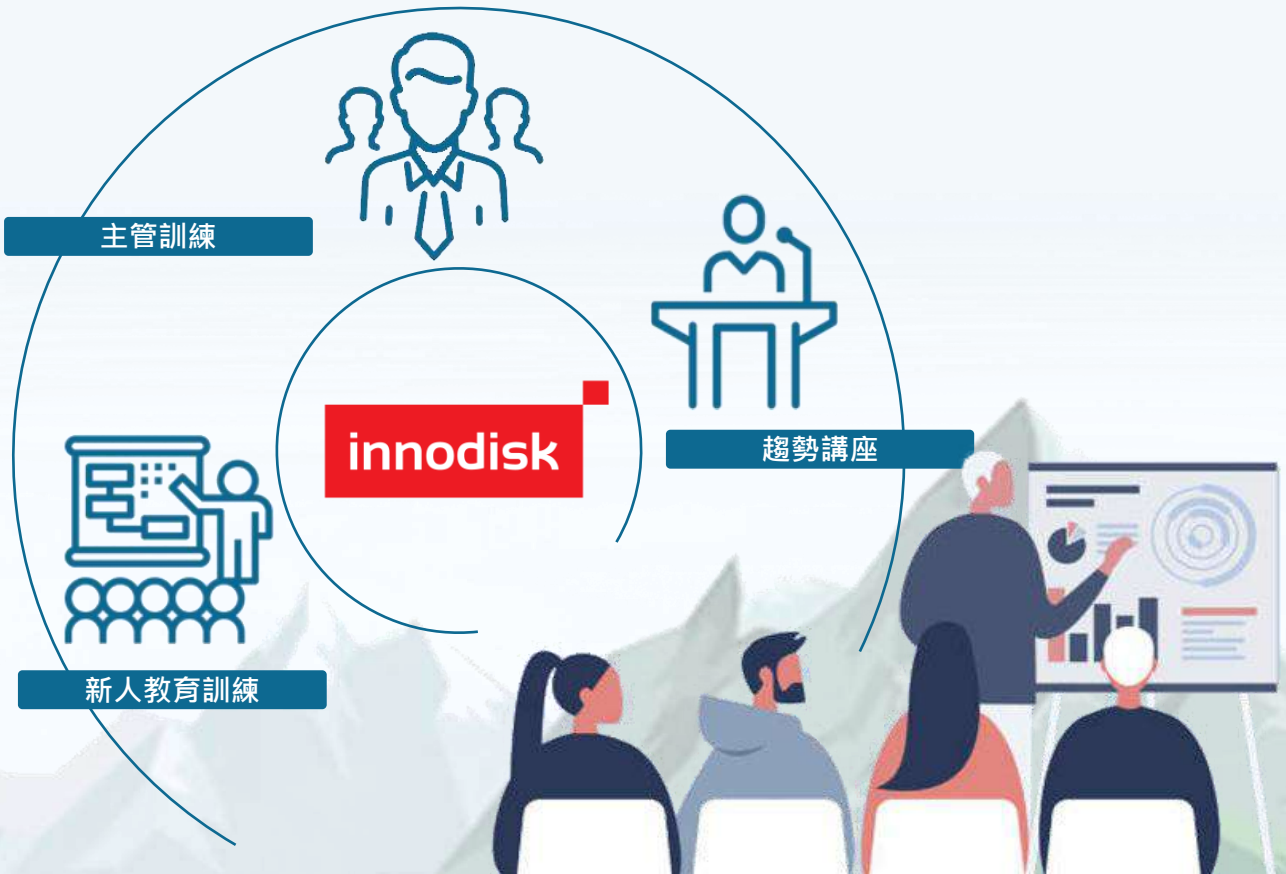
人為公司最重要的資產之一，宜鼎國際重視每一位夥伴的學習成長，提供符合個人職涯發展一系列的訓練資源，並持續完善內部訓練的架構及資源。除了定期舉辦內部教育訓練以提升同仁專業技能之外，亦提供補助鼓勵同仁參與外部認證機構所承辦之在職訓練及研討會。

### • 持續導入並深化線上系統的應用

因應組織持續地成長及後疫情時代的需求，持續將「學習模組」與「績效模組」線上系統陸續導入海外子公司。2022年持續製作線上課程，讓同仁可不受空間與時間限制，持續地進行學習；面授課程方面，也因為由紙本轉為電子的APP QR Code簽到、填寫問卷、測驗及檢核，2022年至少節省六千張以上的紙張印製及存放的空間，落實環保愛地球的理念。主管也能透過線上系統即時查詢單位部屬的個別學習狀況。



## ◀ 員工發展 ▶



### ■ 宜鼎總公司新人教育訓練：

- 每位新進同仁向部門報到後，須接受完整的工作系統操作、專業、實作訓練與工作驗收，讓新進員工快速地投入工作崗位發揮能力。此外，為了新進同仁快速地熟悉宜鼎國際的產品、品質政策、背景文化及公司規則。所有新進同仁必須自進入宜鼎國際的第一天起至三個月內，完成「宜鼎國際環境介紹、員工規範與福利」、「資訊安全規範」、「Being Innodiskers - 宜鼎的歷史與文化」及「勞工安全衛生及工作環境維護」等相關通識課程。



項目	梯次	2022年總受訓人數	2022年受訓總時數
新手任務	線上 不分梯	141人	35小時
資安及全員基礎課程		161人	423小時
新人進階課程		110人	309小時
智慧財產管理規範		52人	81小時

## 員工發展

### ■ 宜鼎總公司主管訓練：

- 為協助宜鼎國際的主管持續學習成長，深入了解主管們在領導管理的學習需求。為各類主管規劃相關訓練，透過主管領導管理能力的提升，以期增進同仁們的績效及滿意度。主管也可以根據自我發展的目標，申請相關外部訓練，強化個人特定的領導管理能力。



項目	堂數	2022年總受訓人次	2022年受訓總時數
產線管理領導	8	89 人次	195小時
專案管理領導	3	169人次	1139小時
團隊管理領導	5	35人次	515小時
經營管理領導	12	57人次	593小時

#### 產業管理領導

工作指導  
工作關係  
工作管理

#### 專案管理領導

跨部門協作  
工作實務  
人際交流

#### 團隊管理領導

主管的腳色與心態

- 招募/培訓/績效制度及作業說明
- 常見疑難案例分享
  - ✓ 向下管理
  - ✓ 領導練功數
- 招募面試技巧

#### 經營管理領導

鼓勵EMBA進修

年度策略  
研討會  
中高階幹部強化

### ■ 宜鼎總公司趨勢講座：

- 針對產業趨勢新知，邀請產業專家，透過線上即時與同仁分享最新發展，以準備迎向未來可能的商機與挑戰。



	項目	堂數	時數	受訓人數
線上即時課程	5G, Metaverse and more AI for Innodisk Next Growth Peak	1	1 小時	147 人
	什麼是NFT?	1	1 小時	155 人
	AI Tech Talk	3	1-1.5 小時	318 人

## 員工發展

### ■ 製造職能認證數位化：

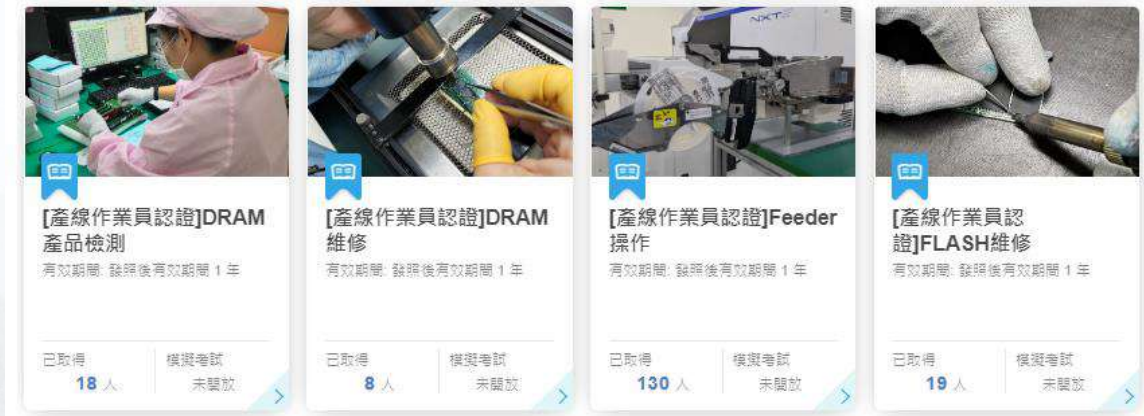
因為建置完整的職能架構，讓產線同仁可以更有系統及結構性的學習，對於工作的熟悉及上手度也因此提升，產線同仁的離職率從2015年的20%逐年下降，至2019年及2020年降至7%以下，成效斐然。然隨著組織的快速成長，每年對每位產線同仁進行的定期工作站別認證，所花費的時間及紙張也隨之快速成長，進而在2021年導入「製造職能認證數位化」認證作業。讓直接人員在站別的職能認證能更便利，2022年在實際應用面及流程上亦更臻成熟及完善：1)更加的節省工時，有效降低原本複核作業所花費人工閱卷批改時間，合計減少3周以上。2)面對外部稽核能及時回饋，透過系統即時查詢認證站別狀況，確認技能符合職位需求，無須花費時間查找資料及調閱紙本。

#### — 數位工具：

採用線上人力發展系統（以下簡稱eHRD）進行認證作業，並協同資訊單位共同開發，串結內部人事資訊系統並於認證通過後，立即有更新過的電子職能卡(QR Code)，透過手機掃描就可以得知同仁目前所負責的工作站別。

#### — 建置eHRD認證資料：

由人資團隊負責，與產線主管們確認，同仁所需認證的工作站別及對應的認證條件後，於eHRD系統建置各站的「測驗卷」、「實作檢核-工作分解檢核表」及「工作崗位站別證照認證」。



#### — 電子職能卡開發：

由人資團隊協同資訊共同開發，此系統可自動生成每位同仁專屬的QR Code，掃描即可得到即時更新的職能站別認證內容。





## ◀ 員工發展 ▶

### ■ 【完整的廠區職能培訓】：

自2016年起，因應企業成長快速，為增進及維持產品品質，以及產線人員發展，規劃並建置完整的「製造職能認證」系統。透過此系統，全面地檢核與管理人才，快速確認人員現有工作技能，增加站別加強其技術進行多能工配置；以及定期進行產線輔導員的培訓，加強其工作教導能力外，也強調人文關懷的互動，以鞏固友善幸福的職場文化。

新進人員時期、跨站別學習、Mentor培訓，都有明確的訓練的機制，讓同仁有實際的作業方針可以依循；具備企圖心且積極的同仁，也能透過自己努力的成果達到晉升目的。

#### － 新進人員：

到職時~試用期滿前，會配戴黃色臂章辨別，給予應符合之站別技能訓練，進行3個月的工作站別職能學習安排，通過認證後，始能獨立作業。

#### － 在職人員：

於每年3月進行「製造職能認證數位化」作業，可快速確認人員現有工作技能，符合站別需求；以確保產線操作品質符合站別技能。

#### － 教導員認證：

確認同仁日常工作已有穩定基礎，態度積極之同仁，每季經主管推薦進行內部培育訓練，培養同仁系統工具操作與指導觀念建立，進而成為新人指導之站別教導員。並於每年進行複核認證，確保可進行指導。

#### － 跨站別學習：

因生產工作需要，會需要從其它單位借調人力支援，視同仁的能力培養多工及輪調的彈性，在同仁完成1-3個月站別職能訓練後，線上即時檢核通過，方可獨立作業。在訓練的期間需要配戴黃色臂章辨別，待訓練通過後方可以將臂章取下。



站別訓練指導畫面

## 員工發展

### ■ 績效考核制度：

- 宜鼎國際績效管理與發展系統的目的在于整合、提升個人及組織整體績效。落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序進行評核。以為職位晉升、薪資調整、紅利發放及員工發展、訓練需求等作業之依據。若員工發生無法適任的狀況，亦會進行適當的輔導計劃或協助轉調至適任的單位，若仍未能滿足企業與員工的合作關係，則在符合相關法令規定之下，給予適當的資遣費用等措施，確保其工作權益。
- 新人考核：依各國法令，入職後六到十週，即會進行全面工作驗收及評分，以確認新人受訓成效及工作成果品質。如未能達到標準，則會先檢討並再安排相關訓練方式，或進行「工作輔導」。以確保新進同仁皆能接受到所需的培訓，並產出有品質的工作成果。
- 定期績效評核：宜鼎國際全球皆每半年進行一次績效評核，年中評核對象為當年2月以前（含）入職的同仁，年底評核對象為當年9月以前（含）入職的同仁。2022年度在職同仁及主管，不論性別或職類，全數皆接受績效評核，比率為100%。評核內容包含：
  1. 期初（年初及年中）設定的工作目標達成狀況
  2. 職位職能表現（例如，團隊合作、持續改善、資料分析與決策）
  3. 個人發展及改善計劃
- 不僅檢視同仁的現有表現，也關注同仁未來的發展，協助同仁在工作中持續成長，以提升公司整體之績效表現。
- 績效評等溝通：根據績效評等考核結果、改善方向及未來發展計劃，主管應與受評人做績效面談，以增進與員工之雙向溝通。
- 員工在面談前可依據個人發展目標與需求，規劃個人能力與生涯的發展計劃，並與主管進行討論。
- 主管針對個別員工的績效現況、能力優缺點、部門及組織現況與未來目標等提供回饋與建議，並適時給予協助。
- 在績效面談過程中，若員工對績效結果有異議，也可反應給主管，進行評等溝通。
- 整體績效制度重視個人價值，強調員工個人的自主性，支援與追蹤，以協助員工達成目標。主管則可視個別人員結果，規劃團隊整體發展需求，安排工作任務給予歷練，並輔以內部或外部訓練課程，以達成整體的成長。





# 員工溝通

## 宜鼎國際 – 勞資會議

- 勞資會議為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率。
- 勞資會議由事業單位組織召開，包括勞方代表和資方代表，討論勞動條件、工作環境、薪酬福利等相關問題。
- 勞資會議制度，由勞資雙方同數代表，舉行定期會議，利用提出報告與提案討論方式，獲致多數代表的同意後，做成決議，創造出勞資互利雙贏的願景。

地區	人員數	勞資會議成員涵蓋的佔該廠員工百分比
台北廠	勞方5名、資方5名	2%
宜蘭廠	勞方5名、資方5名	5%

### 運作方式與頻率

- 依勞動基準法第83條以及勞資會議實施辦法規定，每3個月應召開一次，並於會議召開前15日發出會議通知與提案通知單，提供勞資雙方進行議題事項羅列蒐集。

### 遴選方式

- 候選人資格：正職同仁，即有選舉及被選舉為勞資會議勞方代表之權利，惟代表雇主行使管理權之一級業務行政主管人員，不得為勞方代表。
- 選勞方代表5名(依得票數高低排序)，應選出8名代表，得票數第6至8名為勞方遞補代表。
- 依勞資會議實施辦法第6條規定，公司裡單一性別勞工人數逾勞工人數二分之一者，其當選勞方代表名額不得少於勞方應選出代表總額三分之一。
- 本屆任期自選出之翌日起算。
- 開票方式：於本公司會議室公開開票，並當場宣佈選舉結果。





## 社會責任

### ■ 人權政策

宜鼎恪遵全球各營運據點所在地的勞動相關法規，保障員工之合法權益。在基本的法規上，採取和 RBA 一致的行動方案，遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」》等各項國際人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴及尊重地對待全體同仁，包含契約人員、實習生等。維護人權的落實方針包含「多元包容性與工作機會均等」、「提供安全與健康的工作環境」、「尊重員工集會結社自由」及「協助員工維持身心健康及工作平衡」。人權政策的方針及其詳細內容公告於公司企業永續的網站上。

<https://esg.innodisk.com/zh/about/promise>

- **多元包容性與工作機會均等**：符合國家相關勞動法令，禁用童工、禁止人口販運、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。全體同仁不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、血型、婚姻、語言、宗教、黨派、籍貫、出生地、外貌、身心障礙等，而有任何差別待遇或任何形式之歧視。提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益。
- **提供安全與健康的工作環境**：提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。  
主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，避免超時工作，定期實施勞安相關教育訓練。

- **尊重員工集會結社自由**：尊重員工的基本人權保障，維護員工享有組織工會與團體協商之權利，並提供多元化的溝通機制及平台確保和諧雙贏的勞資關係。
- **協助員工維持身心健康及工作平衡**：關懷員工身心健康，另積極舉辦健康管理講座；除了舒壓按摩措施，提供多元化活動，如：藝文類、運動類、家庭日等鼓勵親子參與各式活動，全體亦透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富工作生活平衡理念，全面照顧員工身心靈健康。

### ■ 工作場所性騷擾防治

為提供受雇者及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項，以及行政院勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」之相關規定。

公司嚴禁有形或無形的性騷擾行為，除訂有相關規定外，並設有員工信箱供員工投訴，員工不因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而被歧視，過去宜鼎國際未曾因身份歧視而造成糾紛事件。

同仁可透過申請專線電話（02-7703-

3000#1225），或申訴專用信箱

（nienying\_chen@innodisk.com）申訴性騷擾案件。一旦公司知悉有性騷擾情形時，會在保護被害人權益及隱私下，採取立即且有效的糾正及補救措施。2022年未有收到相關申訴案件。

### ■ 案件及處理

類別	案件數
性騷擾申訴	0

# 社會責任

## ■ 誠信經營為最高指導原則

企業道德及社會永續責任不斷的受到國際重視，企業如要長遠經營，必需持續贏得社會大眾的期待與尊重。商業道德反映著企業的文化核心，亦是宜鼎對員工最基本的紀律要求。宜鼎致力奉行商業道德，以誠信經營為最高指導原則，任何同仁皆須遵守廉潔的最高標準，禁止任何形式的貪污、敲詐、勒索及挪用公款之行為。自2012年即依循「上市上櫃公司訂定道德行為準則」，制訂「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」規定。後續更持續依法規及社會趨勢更新內容，經董事會核可公告，並依其規範運作。宜鼎並未涉入反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟與法律行動；同時本公司加強對人員的教育訓練，進行有關司法介紹與案例分享，以避免涉入前述案件。

## ■ 防範營私舞弊

宜鼎國際為股票上市公司，因此各項營運做法除了需要遵循一般公司及稅務等法令規範外，更應符合證劵交易等法令及相關公司治理的要求。有鑑於此，除了透過教育訓練、會議等強化各級主管及從業人員守法意識外，亦藉由內部控制及稽核機制來達成確保法令遵循的防弊效果。

## ■ 吹哨者機制

依「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」規定，設有匿名申訴信箱如下，並公告於公司官方網站。

不論是公司同仁，或供應商、客戶等利害關係人，皆可以具名檢舉不符合人權或道德經營的情形。公司在收到檢舉後，會在保密檢舉人身份及檢舉內容的前提下，釐清檢舉內容的人事物等相關事證，並視情節輕重，採取各項適當之處分。務必保護檢舉人及參與調查過程之同仁，避免遭受不公平的報復或對待。使公司同仁，或相關人士皆可在安全保密的情況下自由傳達意見，以防範營私舞弊，或造謠抹黑的情況。

## ■ 宣導及教育

為使同仁清楚了解公司誠信經營及防貪腐的政策，及吹哨者機制。安排全員教育訓練。2022年先安排台灣區全體同仁，參與線上或實體課程共3堂。為確認在此溝通過程中，同仁對政策有正確的了解，課程除了影片或現場說明外，也設計相關提問，以確認每一位同仁的認知和公司政策一致。3堂課程調訓672人，最後共計636人完訓，完成比率94.64%，佔年底699人的96.14%。未完訓的同仁及隔年新進的同仁，也持續開設線上課程，邀請參與。

## ■ 案件及處理

在公司完善的規範及宣導教育下，2022年未發生任何貪腐申訴案件。

類別	案件數
貪腐申訴	0



## 基礎設施



### ■ 基礎設施的投資：

#### 【增加就業機會】

宜鼎於2018年立足於宜蘭，並正式啟用研發製造中心一期，隨著全球人工智慧物聯網 ( AIoT ) 快速發展，2022年2月動土的二期中心已經規劃5233坪建造規模；包含一期中心在內，成為整體近萬坪的大型研發製造園區，以及宜蘭目前規模最大的智慧綠建築景觀廊帶。

擴增二期中心，未來落成後將提升產能，同時也持續培養在地研發資源，進一步為軟體、硬體、韌體全面整合帶來更大能量，及為未來 3-5 年營運發展做好準備。

一期人力需求截至2022年12月止，在職人數已達201人，增加宜蘭在地人才共146人佔總人數72%，吸引外地人才到宜蘭廠就業人數共25人,佔總人數13%，招募越籍人才30人佔總人數15%，待二期於2023年第四季完工後，一二期估計最多人力可到500人，不僅吸引在外地的宜蘭子弟返鄉就業，亦增加外縣市人才到宜蘭來深根發展，創造更多宜蘭在地經濟價值。

**5233** 坪  
建造規模

**201** 人  
一期在職人數

146 人  
**76** %  
增加在地人才

25 人  
**13** %  
吸引外地人才

30 人  
**15** %  
招募越籍人才



# Sustainability Management

永續經營



# ◀ 永續治理架構 ▶

為創造更多的永續價值，宜鼎透過訂定環境、社會及治理面的短、中、長期目標，來期許企業能夠持續成長，並為永續發展做出實質貢獻，與社會共好。

	2025 短期目標	2030 中期目標	2050 長期目標
環境面	<ul style="list-style-type: none"><li>廠區架設太陽能板。</li><li>建築綠化，增設雨水回收設施。</li><li>使用節能設備並汰舊換新。</li><li>廢棄物及溫室氣體排放有效控管，逐年減少5%。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>持續研發創新技術，開發低能耗且對環境友善的產品。</li><li>以2021年為基準年，達到溫室氣體排放減量50%。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>持續環保作為。</li><li>淨零碳排。</li></ul>
社會面	<ul style="list-style-type: none"><li>ESG納入供應商稽核。</li><li>善用核心職能，來照顧利害關係人。</li><li>企業永續的內化。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>發展宜鼎長期志工計畫。</li><li>持續贊助公益活動。</li><li>成為幸福企業認證。</li></ul>	
治理面	<ul style="list-style-type: none"><li>強化英文資訊揭露。</li><li>永續官網的專區。</li><li>永續委員會的成立。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>公司治理評鑑等級進入前5%。</li><li>持續強化公司治理並提升資訊透明度。</li></ul>	



## ◀ 永續治理架構 ▶

- 為提升企業永續經營之整體實踐，宜鼎國際將設立「永續發展室」，落實企業永續經營。
- 2022年由宜鼎國際董事長任命財務長 王立誠副總經理兼任永續長，負責訂定企業永續經營策略及整體目標、審核年度企業永續經營規劃與相關提案，及企業永續經營提案之執行進度及年度成果，並審視E、S、G三大面向的機會與衝擊，以期凝聚企業永續行動方針，並每年至少一次向董事會報告。



### 永續發展室工作項目

- 追蹤個面向永續議題的實踐，  
建立持續改善計畫
- 組織利害關係人之  
鑑別及溝通
- 跨部門永續議題整合與落實
- 溫室氣體盤查整合及報告書製作
- 鑑別永續議題，  
擬定因應行動方案
- 永續報告書製作
- 永續企業評鑑申請



# ◀ 永續發展策略與目標 ▶

## ■ 聯合國永續發展目標 (SDGs)

- 宜鼎認為企業的持續營運需從企業本身的核心價值出發，並與聯合國永續發展目標結合，設定短、中長期目標，討論並將其納入營運計劃，加強推動企業永續發展之決心。



符合SDGs項目	宜鼎呼應 SDGs 作法
終結貧窮	幫助弱勢家庭學生培養一技之長。
	提供弱勢族群獎助學金。
良好健康與福祉	購置安全防護設備。
	員工協助方案EAPs
	健康安全宣導與訓練。
	導入ISO45001，並定期執行風險評估，降低職災發生機率。
優質教育	幫助弱勢家庭學童穩定就學。
	投入公司專業人才，帶領孩童培養多元技藝。
	設置員工子女獎學金。
性別平等	訂定母性保育計劃。
	設置生育補助並增加孕婦補助。
人人可負擔的永續能源	擴大購買再生能源憑證。
	採行高能源效率的方式生產。
減少不平等	提供弱勢家庭之學童獎助學金，幫助孩子穩定就學、獲得平等學習機會。
永續城鄉和社會	因應全球肺炎疫情，捐贈防疫專款予耕莘醫院及陽明交大醫院，平衡城鄉醫療品質。
氣候行動	導入ISO14064-1揭露溫室氣體排放量。 依循氣候相關財務揭露 ( Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD ) 框架鑑別氣候風險與機會，進而擬定相關調適與減緩策略
公平、正義與健全制度	公平交易法，反貪腐及賄賂。

## ◀ 鑑別重大主題之流程 ▶

為能與各利害關係人達到有效的溝通，以發展企業永續的目標，宜鼎國際特成立永續發展室，與公司顯著相關的利害關係人透過問卷調查方式，了解並鑑別其所關注的議題及優先事項，作為報告書資訊揭露的參考基礎，以下針對利害關係人議合整個流程做系統性的說明：

### ■ 篩選永續相關議題

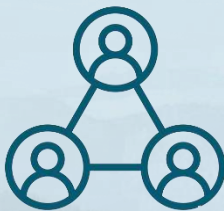
1



宜鼎國際將企業社會責任報告書視為一種永續管理的策略，經內部永續發展小組研討，針對ESG三大面向共訂定了以下九項重要主題，再以此發展出共三十一項永續相關議題，以問卷方式向利害關係人調查對議題之關切程度。

- 企業永續經營面：強化公司治理、加強風險管控、提升客戶滿意度。
- 企業永續環境面：邁向綠色管理、致力節能減碳、重視環境保護。
- 企業永續社會面：達到雙向溝通、妥善照顧員工、力求回饋社會。

2



### ■ 鑑別利害關係人

依據必要性、影響力、貢獻度、合理性及親近度五大指標，和日常與相關利害關係人的溝通，宜鼎國際依營運型態鑑別出各利害關係人。

必要性	影響力	貢獻度	合理性	親近度
-----	-----	-----	-----	-----

3



### ■ 鑑別永續重大議題

廣發永續相關議題調查問卷給各利害關係人，以利了解利害關係人對各項議題之關心程度；亦向公司內部高層主管發放各議題對公司營運衝擊影響程度之問卷，並整合分析兩份問卷結果，將利害關係人關注程度高、且同時對企業衝擊程度大的議題列為年度永續重大議題。

## ◀ 鑑別重大主題之流程 ▶

為能與各利害關係人達到有效的溝通，以發展企業永續的目標，宜鼎國際特成立永續發展室，與公司顯著相關的利害關係人透過問卷調查方式，了解並鑑別其所關注的議題及優先事項，作為報告書資訊揭露的參考基礎，以下針對利害關係人議合整個流程做系統性的說明：

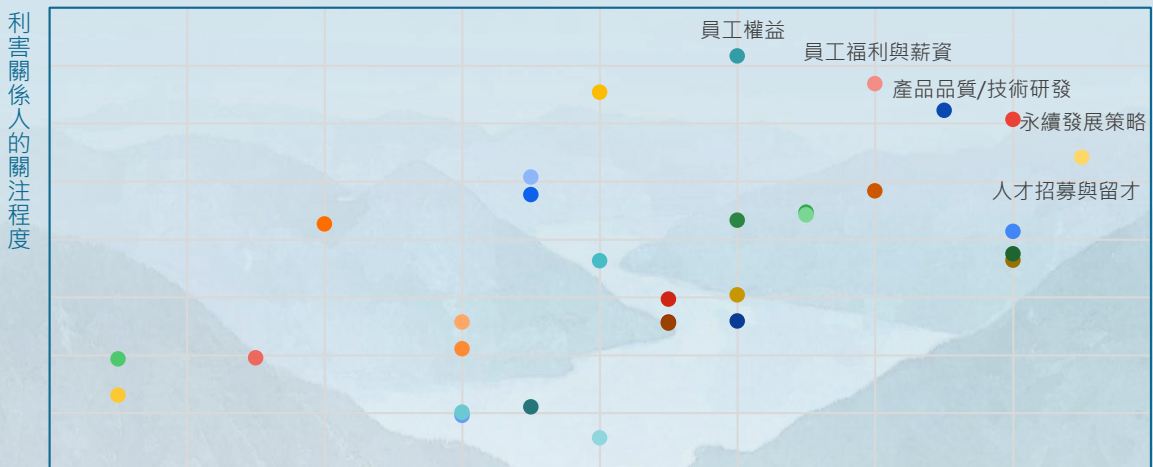
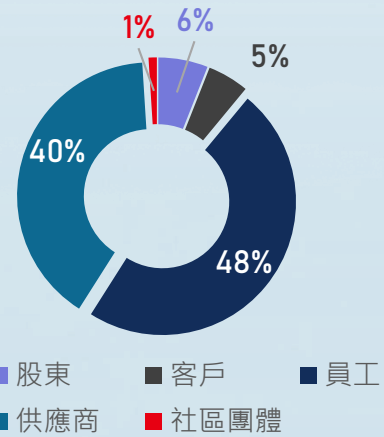
### ■ 調查結果分析

4



今年度共回收191份利用關係人問卷，比前一個年度增加了22%的問卷回收率，填寫問卷之利用關係人佔比如圖。

依據回收之問卷結果並加權分析，將利害關係人的關注程度及對公司營運的衝擊程度排序製作出重大主題矩陣表，鑑別出今年度的五個重大主題，相較於去年多了一項，分別為：人才招聘與留才、永續發展策略、產品品質/技術研發、員工福利與薪資及員工權益。



- |             |              |                |               |
|-------------|--------------|----------------|---------------|
| ● 公司治理      | ● 永續發展策略     | ● 營運財務績效       | ● 風險管理        |
| ● 隱私權政策     | ● 道德/倫理行為準則  | ● 產品品質/技術研發    | ● 客戶滿意度調查     |
| ● 客戶服務管理    | ● 供應鏈管理      | ● 環境政策/管理系統    | ● 溫室氣體排放      |
| ● 產品碳足跡     | ● 能源管理       | ● 水資源使用與廢水排放管控 | ● 空氣污染物管控     |
| ● 廢棄物管理與回收  | ● 原物料使用與再生材料 | ● 有害物質管理       | ● 綠色產品/服務設計開發 |
| ● 綠色供應鏈管理   | ● 職業安全衛生     | ● 勞資關係         | ● 員工權益        |
| ● 職涯發展與教育訓練 | ● 員工福利與薪資    | ● 人才招聘與留才      | ● 員工滿意度調查     |
| ● 供應商社會績效管理 | ● 社區參與與社會公益  | ● 利害關係人溝通      |               |



## ◀ 重大主題衝擊及影響分析 ▶

重大主題議題	衝擊影響	宜鼎的應對模式	如何確認其有效性
永續發展策略	<p><b>正面衝擊影響：</b> 維持企業永續經營，提升永續力，得到供應商與客戶長久的信賴，並與地球環境共好。</p> <p><b>負面衝擊影響：</b> 失去與永續供應商合作的機會，亦或流失客戶訂單。</p> <p><b>實際衝擊影響：</b> 在全世界都在重視永續議題的現代，若不持續提升企業永續經營面的表現，可能面臨客戶在篩選供應商時遭到淘汰而移失訂單。</p> <p><b>潛在衝擊影響：</b> 未來碳稅的徵收，使公司內部成本增加。</p>	<p>關心國際永續議題，並導入TCFD，使用綠電必積極減碳，持續為公司的永續發展努力。</p>	<p>透過每月的月會確認整體專案執行度。</p>
產品品質 / 技術研發	<p><b>正面衝擊影響：</b> 提供新的技術及產品，以滿足客戶的要求，提升公司在同業中的競爭力。</p> <p><b>負面衝擊影響：</b> 失去客戶，亦或降低自身在同業中的競爭力。</p> <p><b>實際衝擊影響：</b> 提供給客戶的產品異常。</p> <p><b>潛在衝擊影響：</b> 商譽的衝擊。</p>	<p>定期品質會議檢視產品問題已持續品質改善。</p>	<p>透過每個月的市場返退分析/市場返退率來確認內部改善。</p>
人才招募與留才 員工福利與薪資	<p><b>正面衝擊影響：</b> 留住優秀人才，公司與員工一同成長。</p> <p><b>負面衝擊影響：</b> 無法及時招募到優秀人才，亦或是流失人才。</p> <p><b>實際衝擊影響：</b> 流失人才。</p> <p><b>潛在衝擊影響：</b> 長期留不住優秀人才。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>當公司營業額達標時，提供獎金給全體同仁。</li> <li>新人到職1個月及3個月進行關懷、不定期的在職員工關懷及教育訓練，除專業訓練外，亦提供健康促進課程、軟性手作課程，等。</li> <li>提供員工舒適的工作環境，並導入EAPs，照顧員工的身心靈之外，亦可提升員工對企業的忠誠度及敬業度。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>透過2年一次的全體員工滿意度調查，並比較差異，了解在職員工的潛在心聲。</li> <li>針對在職同仁進行HR深度關懷，適時了解員工的內心想法，並協助解決。</li> <li>新人關懷後滿意度，會兩次改變，並在瞭解新人遇到的痛點後，回饋並擔認新人與主管間的橋樑，並有因此降低不適任率及增加新人留任率。</li> <li>每年執行並比較離職率變化，並分析離職同仁較為不滿意的地方，尋求解決方式。</li> </ol>
員工權益	<p><b>正面衝擊影響：</b> 保障勞工權益，提升企業形象。</p> <p><b>負面衝擊影響：</b> 無法適切保護員工，影響企業聲譽。</p> <p><b>實際衝擊影響：</b> 降低員工向心力，可能留不住人才。</p> <p><b>潛在衝擊影響：</b> 長遠來看留不住公司關鍵人材，影響公司永續經營。</p>	<p>保障員工的權益，且每季開一次勞資會議；並設有員工意見信箱，讓每位員工皆能隨時提出建議及想法。</p>	<p>透過勞資會議來了解員工訴求，並針對員工訴求進行說明。</p>

# 利害關係人的溝通機制

對象	溝通議題與模式	溝通管道與頻率
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 因應客戶要求完成年度滿意度調查。</li> <li>◆ 完成年度衝突礦源調查，符合客戶要求宣告，不使用來自衝突地區之礦源。</li> <li>◆ 因應客戶要求執行相關機密資訊保護措施。</li> <li>◆ 客戶端要求宣告禁用童工聲明和產品產地聲明。</li> <li>◆ 客戶端對供應商的稽核。</li> <li>◆ 客戶端工廠生產流程導覽。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 年度客戶滿意度調查問卷。</li> <li>◆ 針對突發議題的即時會議。</li> <li>◆ 特定議題的電話會議。</li> <li>◆ 每年固定客戶拜訪。</li> <li>◆ 季度QPR。</li> <li>◆ 外部溝通信箱。</li> <li>◆ VIP大會。</li> <li>◆ 客戶實地稽核/參觀。</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 在餐廳設置員工意見箱，供員工隨時提供意見。</li> <li>◆ 舉辦勞資會議。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 經常性設置。</li> <li>◆ 每季舉辦一次由勞資雙方派出代表與會。</li> </ul>
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 召開股東常會，由董事長、董事與高階經理人將公司財務報表、營運概況向全體股東進行報告，並於會中承認盈餘分派與完成重要議案等之通過。</li> <li>◆ 於「公開資訊觀測站」公告及揭露之公司財務報表及重要財務業務資訊。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 每年召開一次股東常會。</li> <li>◆ 定期公開財務業務資訊。</li> <li>◆ 不定期於「公開資訊觀測站」資訊揭露重大訊息。</li> <li>◆ 設立發言人制度回覆股東問題。</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 合格供應商認證。</li> <li>◆ 綠色供應鏈GPM。</li> <li>◆ IQC檢驗狀況。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 新產品承認。</li> <li>◆ 相關品質文件更新。</li> <li>◆ 不定期電話和信箱溝通。</li> <li>◆ 實地稽核 / 半年。</li> <li>◆ 問卷稽核 / 半年。</li> </ul>
外包商	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 託外產品品質控管。</li> <li>◆ 新機種試產。</li> <li>◆ 外包交期 &amp; 產出確認。</li> <li>◆ 技術交流。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 品質會議 / 月。</li> <li>◆ 廠區實地稽核 / 年。</li> <li>◆ 不定期電話和信箱溝通。</li> </ul>
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 申報工作安全守則與職安衛人員。</li> <li>◆ 申報廢棄物清理計畫書。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 環保局及勞檢處不定期公文。</li> </ul>
當地社區大樓	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 停電、施工、機房及消防演習等特定狀況通知。</li> <li>◆ 擔任管理委員會委員參與社區公共事務。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 不定期電話和信箱溝通。</li> <li>◆ 經常性參與會議及活動。</li> </ul>
媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 產品訊息發布（涵蓋新產品、新技術）。</li> <li>◆ 公司訊息發布（搬遷、獲獎、社會公益等）。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 不定期接受媒體邀訪，並與媒體餐敘。</li> <li>◆ 平均每個月發布一次新聞稿發布給相關媒體。</li> </ul>
學校	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 各項專案的執行（助學金/業界與學校合作之專案，等）。</li> <li>◆ 活動訊息發布。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 不定期電話和信箱及通訊軟體群組溝通。</li> <li>◆ 每學期固定會議。</li> <li>◆ 經常性學校拜訪（舉辦活動/頒獎活動，等）。</li> </ul>

# ◀ 永續發展策略 ▶

## • 宜鼎國際永續發展策略為下面品質/HSF/環境/資安共四大構面

品質政策 ISO9001	HSF政策 IECQ : QC080000	資訊安全政策 ISO27001	環安衛政策 ISO14001+ISO45001+ ISO14064-1	智慧財產管理政策 TIPS
創新、可靠的設計 專業、用心的服務 滿意、信賴的品質 快速、準確的交期	有效監控 落實法規 綠化產品 顧客滿意	資訊安全 人人有責	加強環保教育、落實節能減碳 企業永續經營、提升安全意識 促進員工健康、控制危害風險 落實法規、持續改善 達成減廢、零災害目標	落實法規 提升智財意識 保護營業秘密 深化永續

- 品質政策：公司取得ISO9001證書並依循此規定執行。
- HSF政策：公司取得QC080000證書並針對產品原物料和產品依循RoHS和REAH相關規定並持續更新。
- 環境政策：公司取的ISO14001 & ISO45001及ISO14064-1證書並依循此規定執行。
- 資訊安全政策：公司取得ISO27001證書並依循此規定執行。
- 智慧財產管理政策: 公司持續導入系統中

ISO9001 X ISO14001 X IECQ QC080000 X ISO45001 X ISO14064-1 X ISO27001  
品質管理系統 X 環境管理系統 X 職安衛管理系統 X 有害物質流程管理系統 X 資安管理系統



更詳細的證書  
可以掃Qrcode  
至官網查看。



## ◀ 以「品質」為核心的生產製造理念 ▶

- 宜鼎國際深信好的品質來自於嚴謹的生產規範層層把關，從設計開發到生產製造到出貨服務維持好品質更是宜鼎的承諾。
- 2022年品管執行實際供應商稽核次數為10次，因應疫情，目前對生產地非台灣的供應商，宜鼎亦採取視訊稽核的方式來檢視其生產狀況。評分標準含品質管理、環安衛管理及有害物質管理等等，總分100分，70分以上之供應商為合格供應商，而2022年度實地稽核的10家廠商皆為合格供應商。
- 此外，宜鼎致力提供客戶最好的服務，極致服務™更是我們的核心價值，矢志為全球客戶提供即時資訊交流並創造良好互動。

IQC

嚴格把關供應商原物料的品質



IPQC

產線的巡檢作業以監督工廠的運作



PQC

針對全檢後有進一步做抽檢的確認



FQC

確保入庫產品型號/包裝/標籤/數量皆符合客戶的要求



OQC

確保出貨的產品型號/包裝/標籤/數量皆符合客戶的要求



客戶端

宜鼎國際也相當重視來自客戶的聲音，作為我們持續改善進步的重要依據

## ◀ 營運持續性及風險管理 ▶

為提供客戶完善且不中斷的服務，宜鼎國際在建置營運持續管理機制，以因應天然災害、資訊系統災變或人為事故之危急狀況下，維持重要營運項目，並儘速回復正常營運，減輕災害帶來的衝擊及營運中斷時間，保障客戶及股東的權益，減少風險的衝擊與增加競爭力。

### 針對對宜鼎國際資訊安全

- 每小時進行乙次DR備份，並進行年度異地備援演練，當汐止廠或宜蘭廠發生生產線無法繼續生產之狀況時，可於一小時內將廠區資料庫移轉至異地廠區，以保持生產線的持續運作，且能將記錄確實保存。
- 防護勒索軟體，建置多道資料防線，加強營運防護作為，完善離線備份，確保營運資料可恢復性。
- 委託外部專家（包括資訊安全稽核組織、網路資安風險評核機構）定期執行公司網路與資訊安全評鑑，並就客觀結果與威脅情資，進行資安管理風險分析回應改善作為，強化資安控制。
- 2023年度的核心系統異地備援演練已於2022年9月29日完成，成功於一小時內將資料移轉至宜蘭廠機房，並於當日演練結束後切換回汐止機房；確保在任何時候，當遇到其中一邊廠區有無法繼續運作時，皆可在一小時內移轉資料，使生產不中斷。
- 2023年度於2022年11月28日完成進行滲透測試演練作業，就選定目標系統進行安全強度測試及模擬駭客入侵，以期找出駭客可能之入侵管道，改善對外服務之站台安全。
- 2023年度規劃於2024年度導入零信任網路架構，增強內部網路邊界安全與實施角色定義權限動態分段SASE框架，有效增加網路持續營運韌性。



#### 評估

# MRR

最低資源需求

# BIA

營運衝擊分析



#### 計畫

# BCP

營運持續計畫

# DRP

系統復原計畫



#### 演練

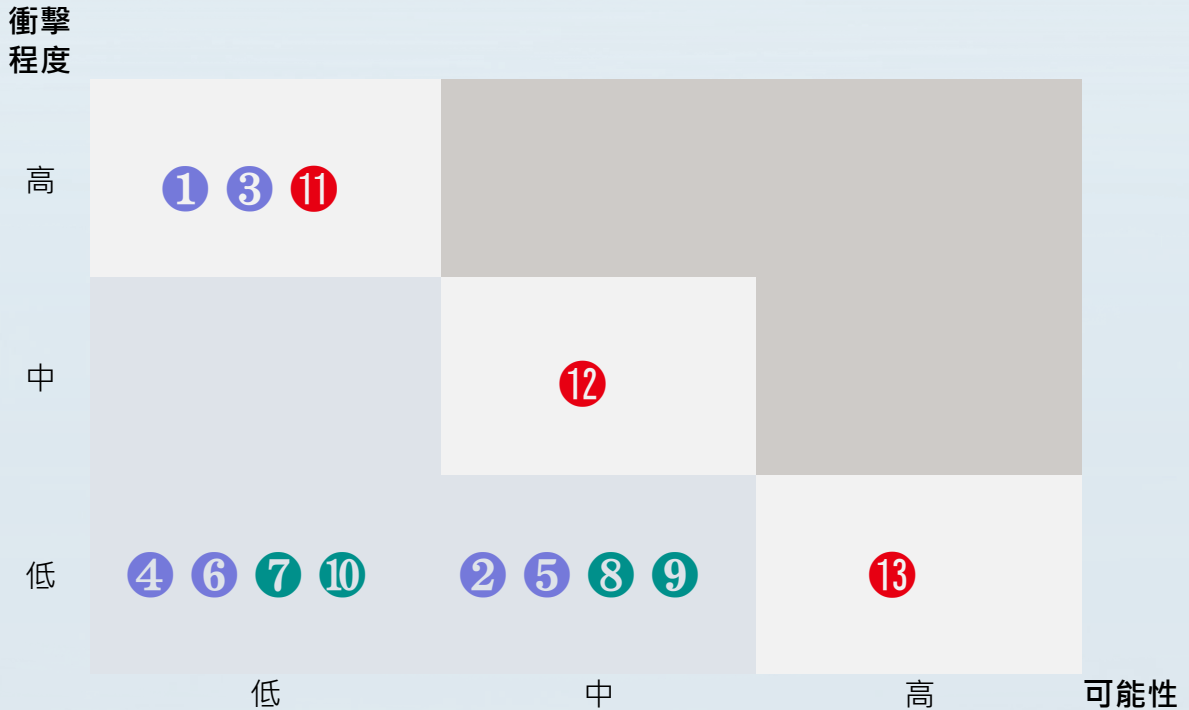
# PDCA

持續改善

## ◀ 氣候相關風險財務揭露TCFD ▶

宜鼎國際之風險管理制度係為辨認及分析公司所面臨之風險，及設定適當風險限額及控制，並監督風險及風險限額之遵循。透過風險管理機制，發掘公司潛在風險與機會，有效執行風險控管以確保公司正常營運，為股東、員工、客戶、社會等創造價值，達成公司永續經營目標。

重大風險與機會管理之分析矩陣圖



### 轉型風險

- ① 氣候政策及法規
- ② 客戶低碳要求
- ③ 利害相關者低碳要求
- ④ 原料漲價  
(碳稅/碳費/化石燃料價格)
- ⑤ 國際綠色倡儀
- ⑥ 國際化石燃料之價格波動

### 實體風險

- ⑦ 急性天氣事件  
(淹水/缺水/停電)
- ⑧ 長期實體風險  
(海平面上升)
- ⑨ 長期實體風險  
(平均氣溫上升)
- ⑩ 長期實體風險  
(旱災缺水)

### 機會

- ⑪ 低碳足跡產品
- ⑫ 氣候聲譽
- ⑬ 低碳獎勵



## ◀ 氣候相關風險財務揭露TCFD ▶



• 轉型風險：

氣候相關議題	潛在財務風險	衝擊時間點	應對策略
氣候政策及法規	符合法規的相關支出費用 （再生能源合規費用/碳費/碳稅/ 產品碳足跡） 電價調漲後導致營運成本提高	短期	持續提高能源效率 能源自主政策（購買再生能源憑證， 並建置太陽能板）
客戶低碳要求	滿足客戶需求所造成的營運成本 增加	短期	致力達成客戶需求，並接軌國際標準 及倡議
利害相關者 低碳要求	法人股東/法人投資者因公司是否 有為因應氣候變遷而有具體行動 及長期規劃，而影響投資意願， 所造成的市值短期波動	中期	持續強化節能減碳作為，提高股東與 投資者對公司的信任度
國際綠色倡儀	因應淨零排放所要進行的能源轉 型成本	長期	持續提高能源效率 能源自主政策（購買再生能源憑證， 並建置太陽能板）

# ◀ 氣候相關風險財務揭露TCFD ▶

• 實體風險：

氣候相關議題	潛在財務風險	衝擊時間點	應對策略
急性天氣事件 ( 淹水/缺水/停電 )	廠區停電造成廠區停產、生產產品損壞 影響員工通勤安全，進而導致生產力降低	短期	透過緊急發電機具確保生產狀況 透過每年風險評估確認危害
長期實體風險 ( 海平面上升 )	可能造成營運據點搬遷之支出	長期	內部持續執行溫室氣體盤查 透過SBTi方式實施減碳作為
長期實體風險 ( 旱災 )	影響營運生活用水	長期	持續宣導節約用水 已有水塔與地下水池 ( 空調/地下/消防 ) 之建置
平均氣溫上升	空調用電量上升，增加營運成本	長期	內部節電專案的執行以提升能源效率 公司建廠持續以綠建築為目標，以持續做到節能與環保

• 氣候機會：

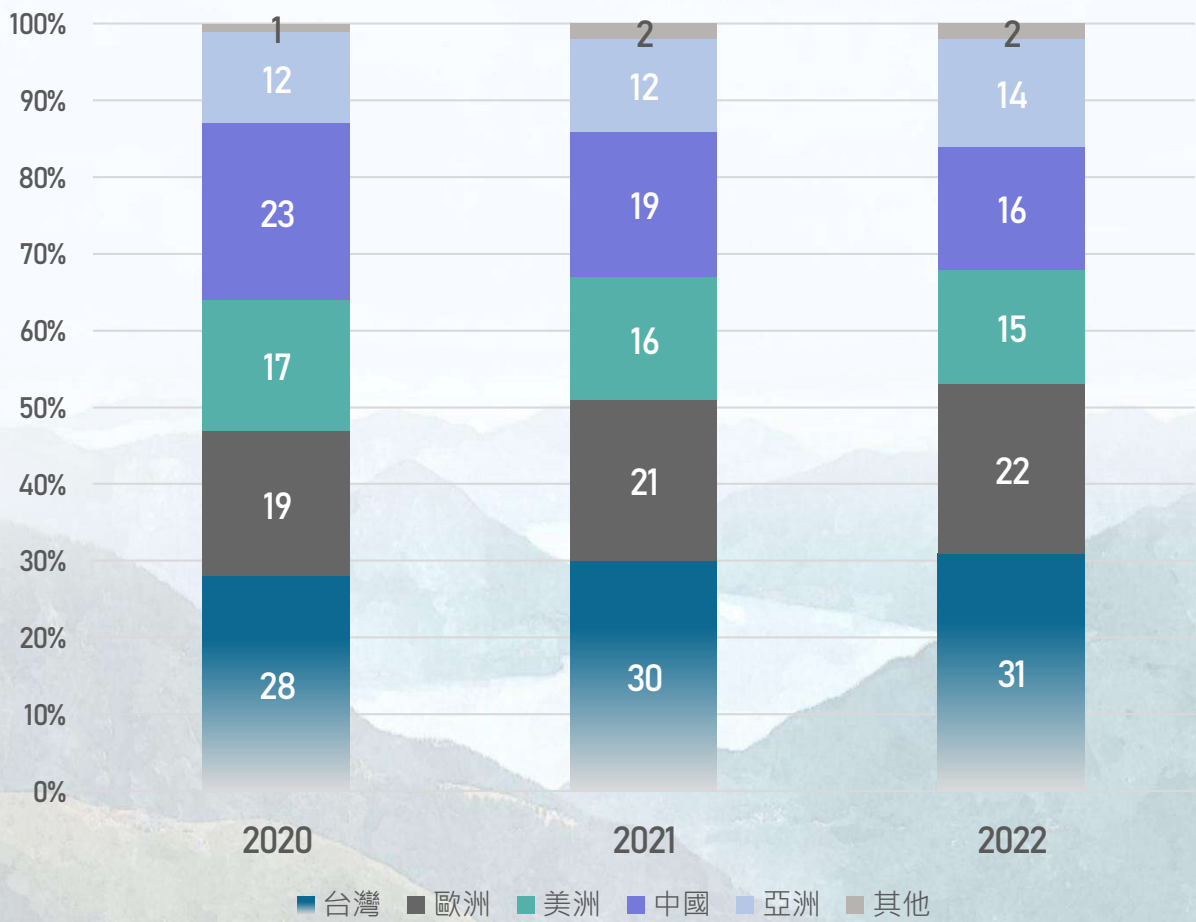
氣候相關議題	潛在財務風險	衝擊時間點	應對策略
氣候聲譽	淨零碳排企業有利於客戶的碳足跡減量，進而跟宜鼎商業合作	中期	持續關注客戶動態及國際議題
低碳獎勵	銀行融資利率補貼減少利息支出	短期	持續關注銀行相關之綠色政策

## ◀ 宜鼎國際提供之服務 ▶

宜鼎成立於2005年，並於2013年正式掛牌上櫃，創業初期即以Innodisk品牌行銷全球，旗下產品涵蓋工業級嵌入式儲存（Flash Storage）、工業級記憶體模組（DRAM Modules）、嵌入式周邊模組（Embedded Peripherals）及軟體解決方案（Software Solutions）。

宜鼎立足台灣、放眼全球，全球營運總部與研發製造中心均設於台灣；憑藉堅強的創新研發能力及極致的客製化產品能力，成功將產品事業推向全世界，並於美國、中國、歐洲與日本等地設有營業據點，提供全球客戶細膩的在地技術與業務支援。

• 以下為近三年宜鼎在全球各區域營收占比之變化：





## ◀ 客戶滿意度調查 ▶

- 每年針對該年度有交易之客戶進行滿意度調查，調查內容包含產品品質、危害物質規範管理（HSF）、交貨速度、售後服務、技術服務、資訊流通等項目，滿分為5分。問卷以系統自動發送，並排除年交易量少於新台幣50萬元的客戶。
- 若個別客戶之單項調查滿意度低於3分或總平均低於3分，將就低分項目與內部相關單位討論改善措施，並回覆客戶。
- 2022年交易客戶數1,391家，扣除年交易量少於新台幣50萬元的客戶682家；問卷有效回收數為386家，總平均分數為4.7分。平均得分最高項目為整體客戶回應與回覆效率，達4.8分；得分最低項目為官網產品相關更新資訊，為4.6分。

有效問卷

386家

總平均分數

4.7分

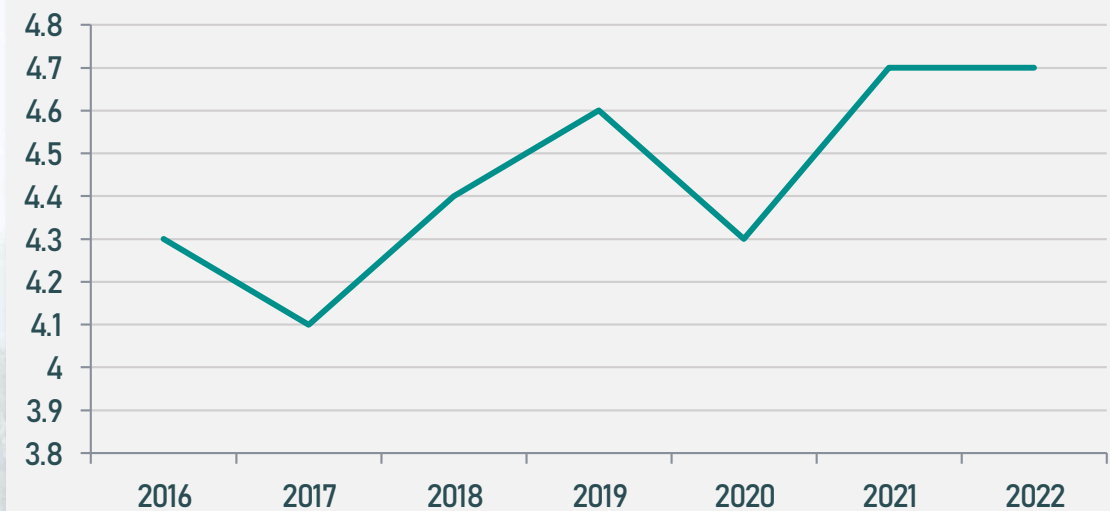
4.8分

平均最高分項目

4.6分

平均最低分項目

客戶滿意度歷年分數曲線圖



### ■ 宜鼎國際的客戶隱私權（保密條款）

- 嚴格遵守保密條款合約的內容是我們對客戶的基本承諾，對合作過程中，客戶所提供的相關任何需保密的資訊，從技術面的軟硬體技術資料，甚至是代理商所提供的客戶資訊，都根據客戶需求在事前與客戶簽訂保密條款，以確實維護客戶資訊安全的需求。

## ◀ 宜鼎國際的供應鏈 ▶

### ■ 供應商管理

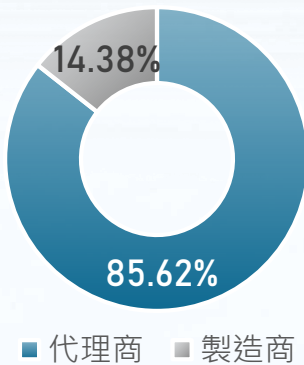
- 宜鼎國際自成立初始，即以立足台灣放眼全球為基本經營策略，採購方針的訂立也是如此。為因應工業用產品少量多樣的特性，即設定以台灣為生產基地，配合多樣化的產品組合，以彈性的生產策略，滿足全球客戶多樣化的需求。為此，供應商的選擇，也是以台灣本地註冊的廠商為優先。
- 除了原本重視的產品品質、成本競爭、交期穩定、及技術服務之外，也開始對於供應鏈勞工權益、環保、安全與衛生風險管控的要求，採取許多方法來幫助供應商提高管理水準，希望以降低宜鼎國際本身及供應商的經營風險和成本，來達成共同成長的夥伴關係。
- 經過十八年的成長及茁壯，宜鼎國際已達國際大廠規模，在此同時，我們對供應鏈的遴選，也開始針對許多國際客戶的嚴格需求，做了許多的調整。
- 宜鼎國際所有供應商的遴選皆遵照本公司ISO所訂的供應商管理辦法，且要求供應商在經營公司業務的同時，必須完全遵照台灣或是註冊國當地所有相關之法令及規章，除此之外，也特別要求供應商對於ESG永續經營、商業道德、勞工權益、工作環境、安全衛生等必須特別重視。



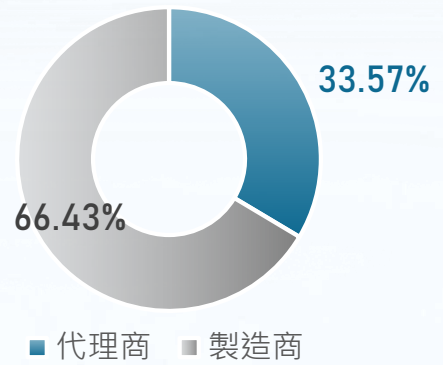
## ◀ 宜鼎國際的供應鏈 ▶

### ■ 供應鏈組成

- 如前面所提，為了滿足全球客戶多樣化的需求，宜鼎國際本身的產品相當多元，因此，我們也需要相當多的供應商來協助宜鼎提供各式各樣的產品。在2022年，與宜鼎國際有往來交易之供應商共有 143家。供應商的來源相當多元，有一流的國際知名電子元件大廠，也有本地提供特殊客製化生產服務的廠家。
- 採購對象主要以與生產材料相關性來做區分，區分為生產材料的製造商，及代理商。



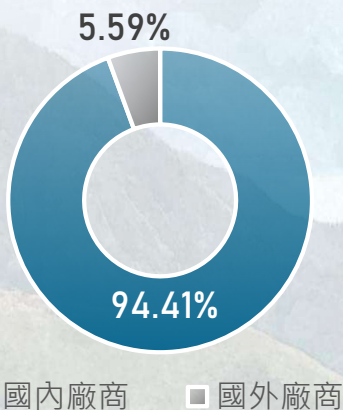
- 以金額來計算，代理商占比85.62%及製造商占比14.38%。



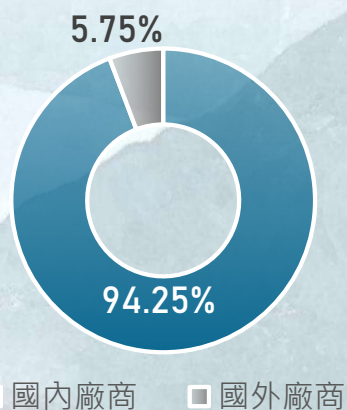
- 以家數來計算，代理商占比33.57%及製造商占比66.43%。

### ■ 供應鏈在地化

- 一直以來宜鼎除了以立足台灣放眼天下的原則努力，也希望能夠對台灣的經濟及就業有所貢獻，並減少生產與運輸過程所產生的二氧化碳排放，供應商的選擇都是以本地廠商為優先。



- 以家數來看，在台灣註冊之供應商已達 135家，即達94.41%。



- 以金額計算，國外廠商占比5.75%及國內廠商占比94.25%。



# ◀ 宜鼎國際的供應鏈 ▶

## ■ 供應商管理

書面審查	實地稽核	供應商評鑑	入料檢驗紀錄	定期評鑑
供應商初評資料表：以品質/交期/價格/服務作為篩選供應商的依據。	PCB/機構廠商由品管/工程/品保人員到供應商的廠區進行文件/實地的稽核。	經過書面審查或實地稽核並經評鑑合格，始成為合格供應商。	確實記錄每一筆的入料檢驗狀況並反映給供應商作為持續改善的依據。	由採購和品管依據供應商在交貨期間的表現給於評價以進行供應商品質改善措施及評估後續採購作業。



品質



HSF



交期



服務

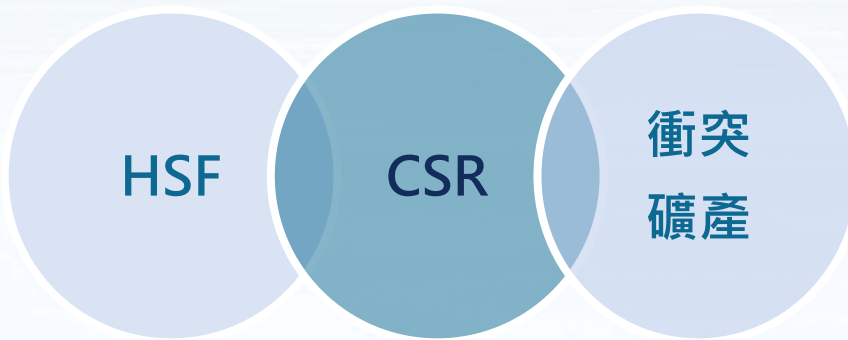
— 除了對於供應商的品質、成本、交期、服務、及技術能力的評估之外，宜鼎國際實施以綠色供應鏈為基礎的採購管理，以下列基本原則評估供應商：

- 宜鼎國際供應商須完全符合當地相關法律與規章並定義其風險管控機制。
- 宜鼎國際供應商應建立環境、員工衛生與安全及無有害物質管理體系。
- 供應商必須承諾與保證其產品「不含環境管理禁用物質」，並提供以下資訊：
  - ✓ 產品環境管理物質的檢測與報告
  - ✓ 材料和零件相關成分的瞭解和收集
  - ✓ 相關化學物質的毒性和禁用資訊（物質安全資料表）的收集
  - ✓ 簽署有害物質不使用保證書

## ◀ 採購與供應商的社會責任 ▶

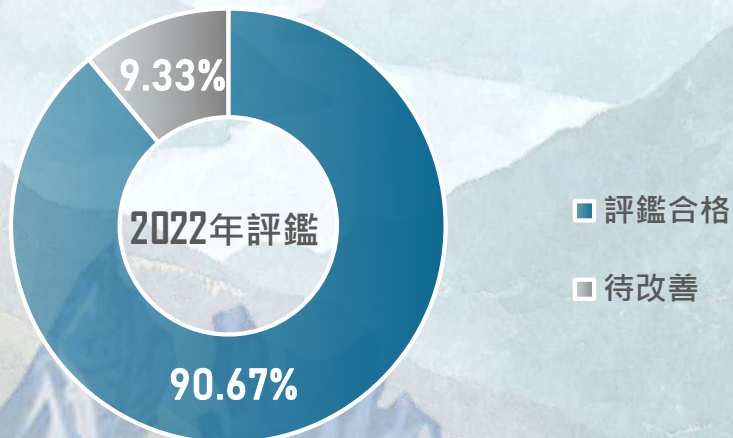
### ■ 供應商的社會責任稽核與輔導

- 宜鼎國際建有供應鏈管理程序，將RBA（責任商業聯盟）導入供應鏈，進行「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關輔導與稽核，掌握供應商在環安衛面向的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發削減環境衝擊的材料和製程。



### ■ 供應商評比

- 宜鼎國際建立嚴謹的供應商篩選標準與稽核管理制度，為確保供應商符合宜鼎國際標準，新供應商的遴選必須先由宜鼎國際品保做第一次的現場稽核或供應商自評，通過後再由宜鼎國際內部相關單位進行評鑑。
- 除了初次篩選嚴格，每半年更定期對重點供應商進行年度書面審查或實地稽核，表現優異且通過各項審核的供應商可適時增加採購量成為宜鼎國際長期合作夥伴，如連續二次評鑑C級雖為合格供應商，仍須提供改善計畫，在2022年列入評鑑的75家廠商中，有7家需提出改善計畫。



## ◀ 採購與供應商的社會責任 ▶

### ■ 供應商的風險管理

- 宜鼎國際為確保所有原物料都能持續穩定的供應，自2020年延續到2022年大環境缺料狀況下，積極作替代料的導入，其次能找到二家以上的供應商提供料件，若是特殊料件無法替代只有單一供應商，則會與供應商協議長期供貨保證。
- 依供應商品質保證合約書所有料件要求供應商若有產品製程變更或停產計畫，必須在半年前通知宜鼎，並提供宜鼎國際最終購買的權力，確保料件轉換順利。
- 宜鼎國際本身也預防供應商本身產能吃緊或是其他突發狀況，導致無法準時交貨，也制定備貨原則，基本上大多數原料宜鼎本身都會有3個月以上庫存，一個月在外訂單，確保調度無虞。

### ■ 採購與供應商端的道德行為準則

- 為避免人員與供應商舞弊，宜鼎國際採購人員採定期輪調，嚴禁採購人員收受供應商金錢或物質回饋，且如無得到主管同意，亦不得隨意與供應商餐飲聚會。
- 為確保宜鼎國際所有採購資訊不外流，依供應商品質保證合約制定供應商不得對其他公司及個人透漏宜鼎國際所採購的物料之相關料號、金額、數量等資訊。







# Environmental Sustainability

環境永續

# ◀ 有害物質管理 ▶

## ■ 重要的里程碑



## ■ 綠色供應鏈管理



### 供應商評鑑

制訂評鑑標準，針對供應商進行文件審核與實地稽核。每半年對供應商進行評鑑，要求供應商應盡力達到綠色項目要求。同時持續對供應商進行實地稽核、要求改善，經由系統化運作與管理，確保提供品質精良之卓越產品給宜鼎的客戶。



### 物料承認管理 (GPM NET)

建構系統化之資料庫輔助管理系統，以物料源頭資訊宣告揭露為基礎，藉此平台，進行物料綠色宣告、審查及過程溝通等，提昇物料承認之作業效率、並可有效運用及掌握產品環境物質資訊。



### 產品管制規範

制訂HSF產品作業標準，其中包括禁/限用物質與管制使用物質之管控標準，以及未來關注之物質揭露要求等，作為綠色產品及採購物料遵循之方向。



### 訊息溝通

除在日常的系統平台或電話書信緊密溝通外，宜鼎透過舉辦供應商大會，邀請重要的供應商夥伴出席參與，會中宣達未來階段中包括了綠色產品、企業永續責任等目標與要求，讓供應商夥伴們了解宜鼎的測策方向，並做好支持與配合下一階段的所有充分準備。



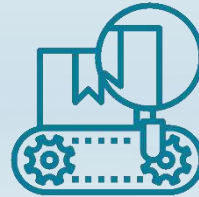
## ◀ 有害物質政策 ▶

### ■ 有效監控

零件 / 輔材

XRF 檢驗

Over spec



- 重新取樣
- 啟動不合格流程
- 協力廠商檢測
- 第三方化學測試

#### • 不合格統計

年度	檢出異常件數	不合格比率(%)
2019	2	0.0176%
2020	2	0.0191%
2021	4	0.0275%
2022	3	0.0269%

#### • 2019-2022年不合格類別總件數

零件類別	件數	不合格項目
CF CARD FRAME	1	總溴(Br) 超標
PIN HEADER	5	總溴(Br) 超標
六角銅柱	1	總鉛(Pb) 超標
WIRE TO BOARD	1	總溴(Br) 超標
Mini Jumper	1	總溴(Br) 超標
風扇組合件	1	總溴(Br) 超標
PCIe Gen 4	1	總溴(Br) 超標

### ■ 落實法規

RoHS

2011 / 65 / EU  
EU / 2015 / 863



PPW

94 / 62 / EC



REACH

1907 / 2006



SCIP



Halogen Free

IEC 61249-2-21





## ◀ 有害物質政策 ▶

### ■ 綠化產品

使產品符合環保性以減少產品對環境的衝擊。



綠色設計

增加可回收  
重複使用之  
可能



綠色採購

供應商提供  
的原物料必  
須符合國際  
法規與客戶  
要求



綠色資料庫管理

有效的管理  
技術文件保  
存



綠色供應鏈

上下游皆須  
串起一條龍



綠色認證

IECQ:  
QC080000/  
ISO14001

### ■ 客戶滿意

- 宜鼎國際於每年第一季進行客戶滿意度調查，以確認客戶對公司的產品面、公司面、服務面、有害物質管理、行銷面等滿意度。蒐集客戶對交付產品、服務品質的回饋，作為後續評估或持續改善之依據。確保客戶的需求得到了解與妥善的處理。
- 滿意度調查流程詳見下圖。

調查  
開始

客戶收到問卷

銷售團隊蒐集/彙整問卷

佈達給相關單位進行確認評估

責任單位提出改善並執行

回報給客戶

調查  
結束

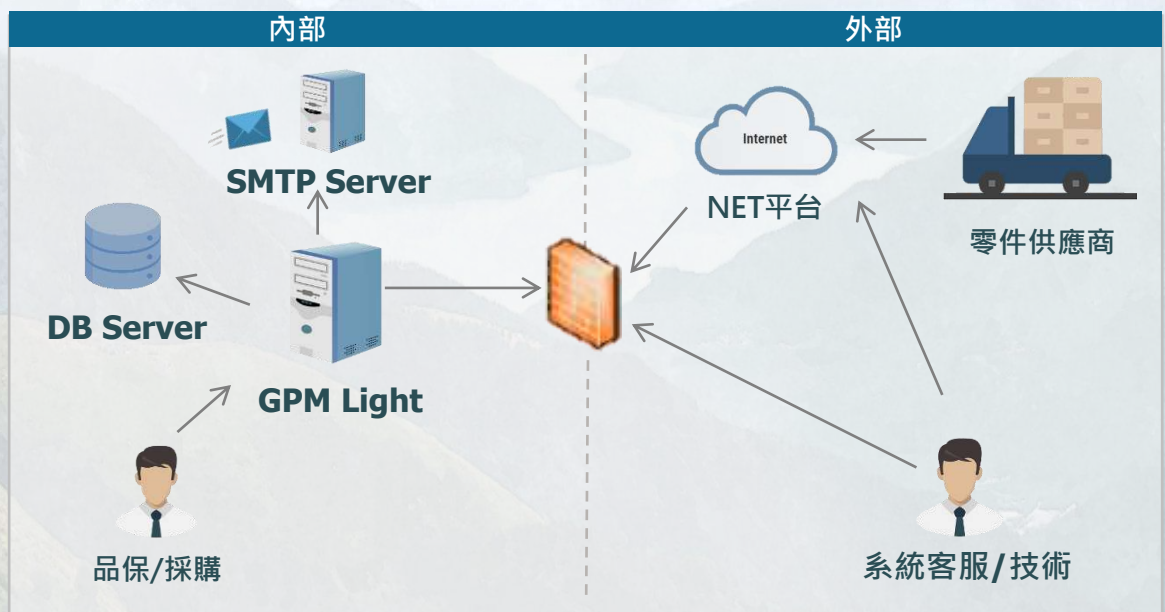


## ◀ 綠色產品管理系統建立 ▶

- 宜鼎國際建置無有害物質管理系統HSF MS ( HSF Management System )，並導入綠色供應鏈平台GPM，發行其係結合料件、國際法規、客戶規範及供應商等面向，由供應商於GPM直接申報綠色產品檢測、管制現況與圖面規格等內容，再由宜鼎審核單位群檢核確認分析，並確認與綠色產品規範之符合程度後，結合國際大廠綠色設計概念的要求，對外既可更進一步的提供客戶綠色產品管理訊息，對內將客戶的綠色條款及產品環保要求，納入現有運作的管理系統中，成為公司日常綠色產品設計之參照。
- 有害物質管理系統使宜鼎國際綠色產品管理制度更具效率、便利與嚴謹，成為綠色競爭力的一部份。透過GPM平台可更有效率進行供應鏈管理，篩選具能力的供應商，持續提供符合規格之電子與機構零件，以生產綠色產品及提高各國際客戶的滿意與信賴。針對產品中之有害物質管理，制定了「HSF產品作業標準」，涵蓋了歐盟危害物質限用指令 ( RoHS )、無鹵 ( Halogen Free ) 等要求，歐盟化學品政策 ( Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals; REACH )，確保產品所使用的零件及物質符合客戶與法規之環保要求，藉由研發設計至供應鏈管理嚴格要求供應商依階段限用，或禁用列管的有害化學物質，減少廢棄電子產品所造成的環境污染及影響人體健康。

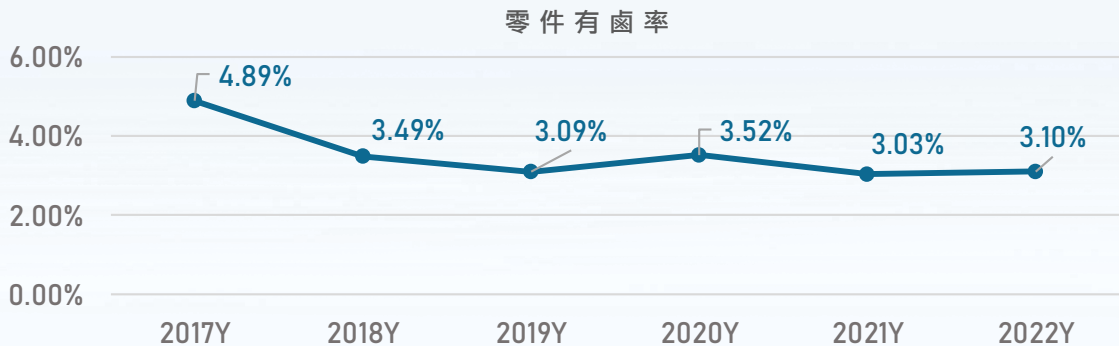
### ■ 綠色供應鏈暨零件承認系統

- 2015年底導入GPM後將原先的零件承認與綠色供應鏈管理流程由傳統的紙本與電子合併使用方式一改為線上系統填寫運作、審查，不僅減少紙張的輸出、降低資源浪費，也提供一個供與需的良好互動平台。  
並於導入一年後致力於系統客製優化流程，將零件規格與綠色文件審查流程分開，優化了退件後的重啟時效性。
- 2019年GPM升級NET供應商平台，結合雲端系統。



## ◀ 無鹵素料件導入 ▶

- 因燃燒加熱過程中會釋放腐蝕性氣體等有害物質，IEC（國際電工委員會）定義了無鹵材料的標準。宜鼎為因應廣大客戶市場要求，自主全面性導入無鹵素零件採購，但執行上遇到的困難仍不小，宜鼎盡所能選物選料，截至2022年底，有鹵料佔總料僅有3.1%。



問題/挑戰：外購組件與新成立AIOT單位使用之零組件，不易採購無鹵料。

- ➔ 僅能先採用有鹵零組件，待產品銷售穩定後，滿足MOQ需求，進行無鹵料的running change。

### ■ 責任礦產

- 剛果民主共和國及其鄰國非法交易的鈹、錫、鎢、金（3TG）所得，成為當地武裝組織的財源，人權遭受嚴重侵犯與這些武裝組織和礦產息息相關。這些礦產被稱為衝突礦產，而來自這些礦產透過全球供應鏈進入了包括電子產品在內的許多消費性產品。採礦是一個涉及社會和環境風險的密集過程，必須進行管理，涉及到的金屬也不僅限於3TG和剛果民主共和國。
- 在3TG之後，金屬鉬手工採礦中不安全的工作條件和童工問題也逐漸受到關注。
- 宜鼎國際身為供應鏈其中一員也須盡義務完成調查，利用官方網站及合約，向供應商傳達不支持、不使用衝突礦產的要求。透過衝突礦產調查等方式，期望與供應商共同邁向企業永續發展，齊心確保產品不含有衝突礦產。

問題/挑戰：無系統性且有效率地進行責任礦產模板定期發佈、調查以及追朔機制。

- ➔ 為更有效率地執行責任礦產調查與追朔，宜鼎計畫於2023年採購責任礦產調查模組。

#### 負責任礦產管理流程





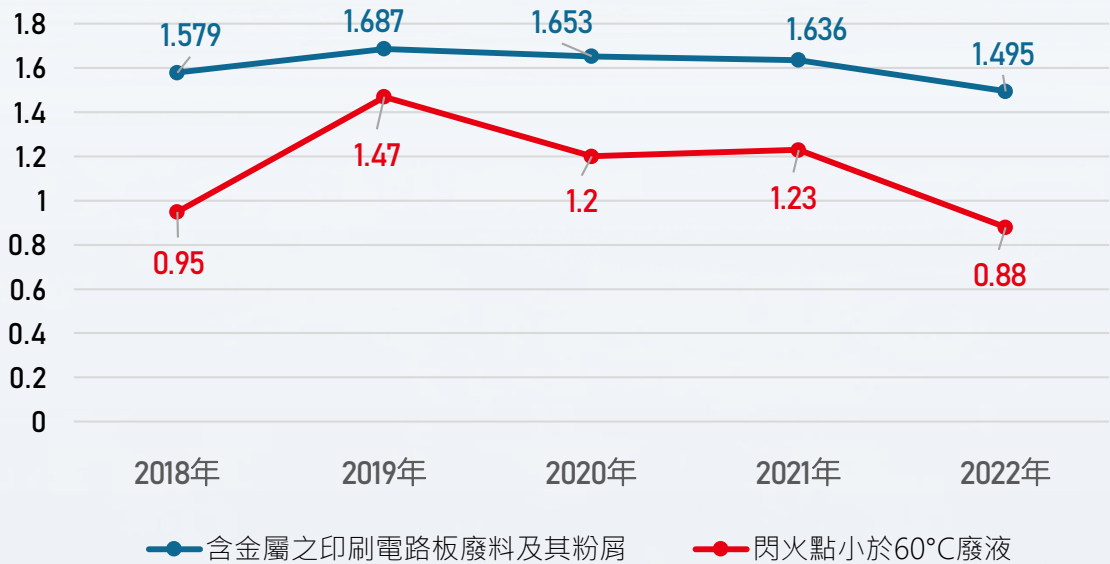
# 廢棄物管理

## ■ 廢棄物管理

- 宜鼎主要產生的事業廢棄物種類分為三大類，一般事業廢棄物、有害事業廢棄物與資源回收。一般事業廢棄物即為生活垃圾統一交由園區管理中心委託之合格清除廠商處理，有害事業廢棄物則有含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑與閃火點小於60°C廢液，資源回收則包含廢塑膠、廢鐵、廢錫、廢乾電池、廢紙、廢保特瓶、廢鋁箔包。

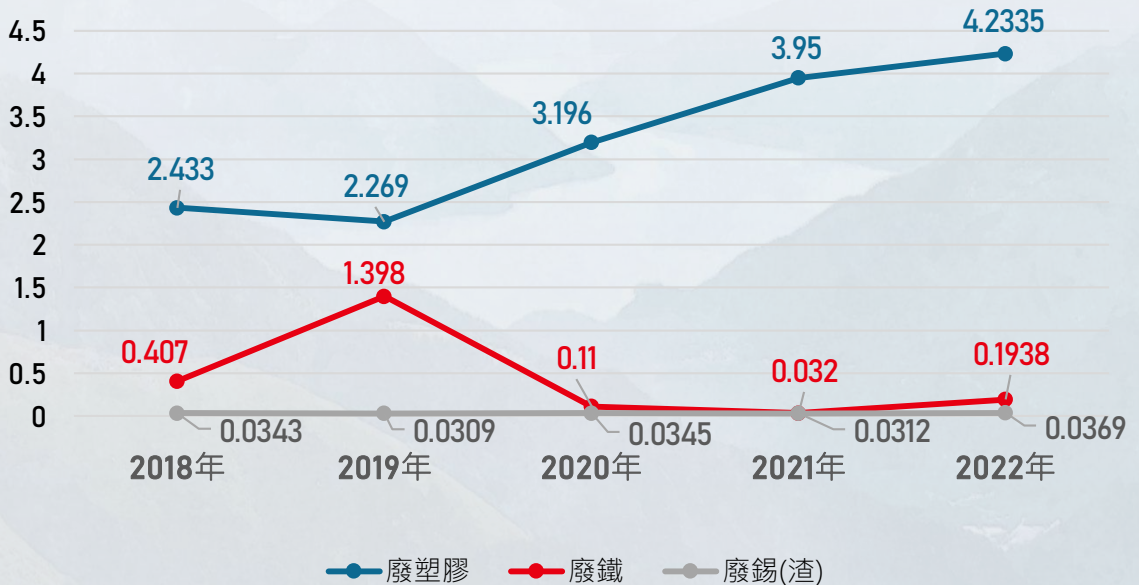
汐止廠（有害事業廢棄物）

單位：噸



汐止廠（資源回收）

單位：噸



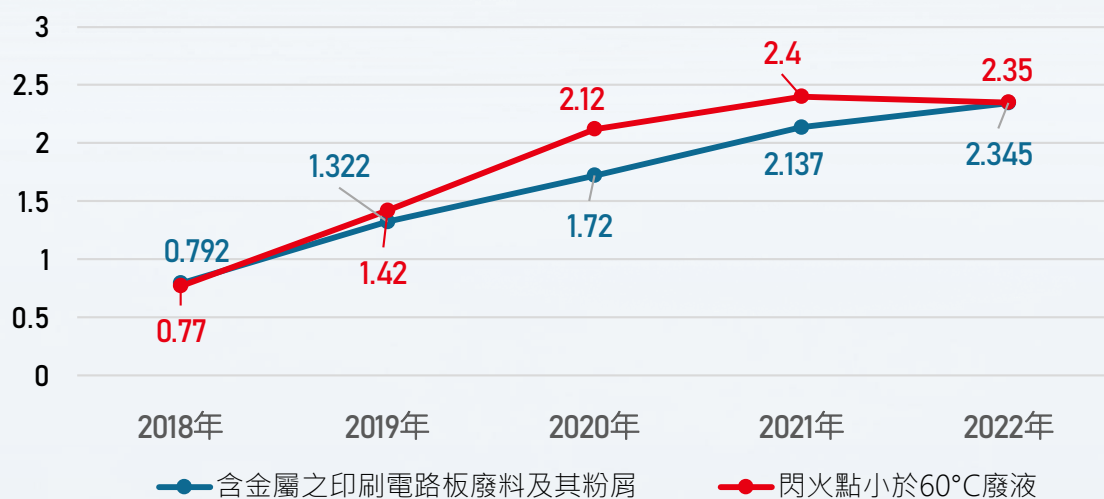
# 廢棄物管理

## ■ 廢棄物管理



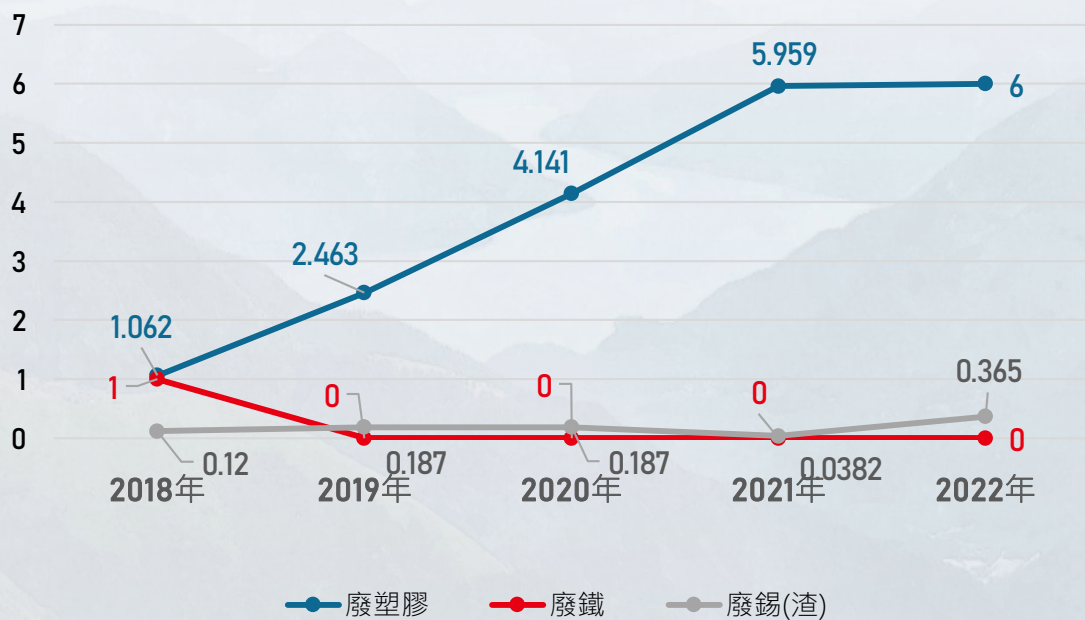
宜蘭廠（有害事業廢棄物）

單位：噸



宜蘭廠（資源回收）

單位：噸



# ◀ 空氣汙染管理 / 水資源管理 ▶

## ■ 空氣汙染管理

- 宜鼎製程所產生之廢氣並無顯著空氣污染物排放，並不在環保署列管事業內，基於對環境保護的堅持仍每年安排合格檢測機構實施粒狀污染物的排放檢測，歷年來檢測結果均符合環保署所規定之排放標準。

汐止廠	2019年	2020年	2021年	2022年	宜蘭廠	2019年	2020年	2021年	2022年
TSP( $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ) 檢測結果	37	51	41	44	TSP( $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ) 檢測結果	61	25	24	67
排放標準	500	500	500	500	排放標準	500	500	500	500
符合性	✓	✓	✓	✓	符合性	✓	✓	✓	✓

## ■ 水資源管理

- 宜鼎在生產製程中並無使用到水，所使用到的水皆為員工日常生活用水，來源則為自來水；汐止廠統計水表為公用大樓水表並無私設水表，故所得用水量為比例分攤而來。
- 洗手間使用感應式水龍頭以節省用水，並設置烘手機同時節省擦手紙的使用。

汐止廠	2019年	2020年	2021年	2022年	宜蘭廠	2019年	2020年	2021年	2022年
總度數	5,902	4,328	6,034	6,424	總度數	5,974	5,338	7,720	8,145
人均度數	13.1	9.6	12.7	11.9	人均度數	39.8	35.5	40.2	40.5

備註：2019、2020人均以450位計算，2021以12月實際人數466位計算，2022以12月實際人數540位計算。

備註：2022以12月實際人數201位計算。

- 宜鼎無工業廢水，故僅有生活用水。
- 汐止總部計算方式為與科學園區大樓分攤生活用水，宜蘭廠有獨立水表。



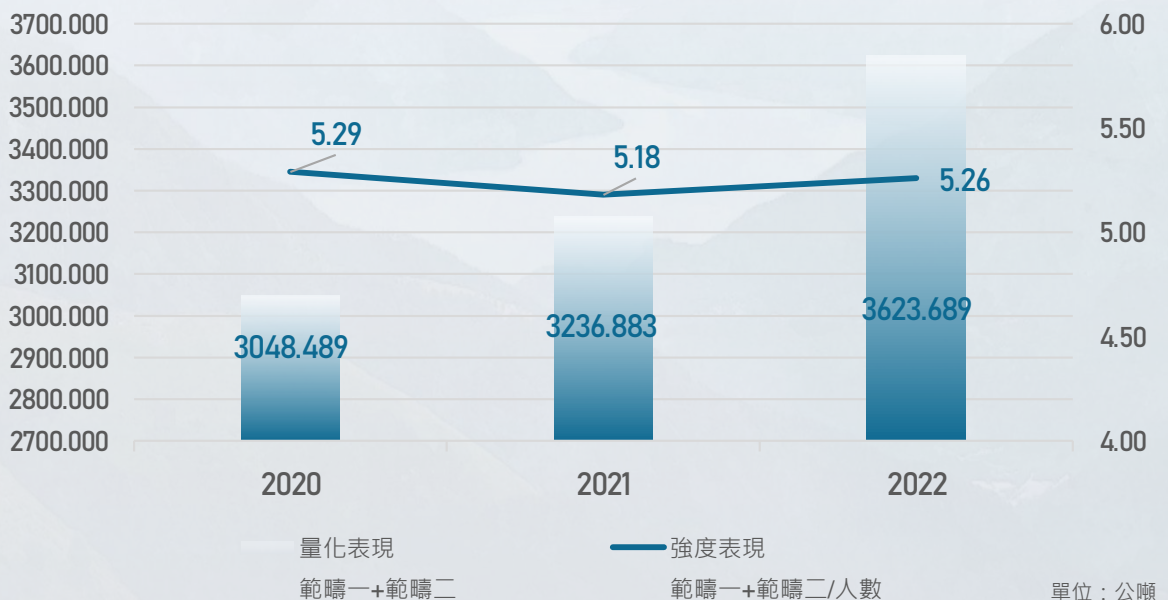
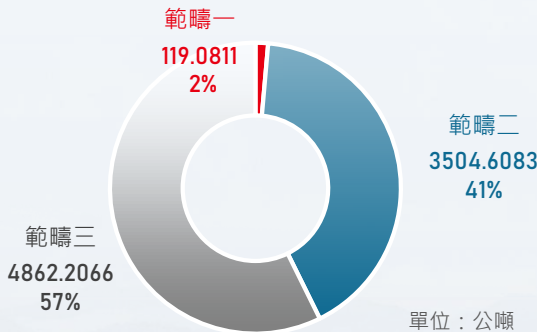
備註：2019年以每度用水排放0.150公斤CO<sub>2</sub>計算，2021年以每度用水排放0.152公斤CO<sub>2</sub>計算，2022年以每度用水排放0.161公斤CO<sub>2</sub>計算。



## ◀ 溫室氣體管理 ▶

### ■ 空氣汙染管理

- 宜鼎國際承諾於2050達成零碳排，減少碳排的第一步便是「碳排查」，宜鼎每年盤查溫室氣體排放量，盤查範圍為佔營收100%的兩間廠房，分別為汐止總部及宜蘭廠，並每年依ISO14064-1：2018版本完成第三方查證。
- 2022年度全公司溫室氣體盤查排放量為：8485.896公噸，與前一個年度相比下降16%（2021年度全公司溫室氣體排放量為：10,131.296公噸），其中最大的差異在範疇三的原物料採購，今年度的總採購量相較去年共下降了26%，故原物料採購之排放量比前一個年度下降2,069公噸。
- 2022年度各範疇排放量如下圖所示，其中範疇三佔本公司總排放量約57%。
- 宜鼎盤查所計算之溫室氣體排放氣體種類，包含CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>、N<sub>2</sub>O、HFCs、PFCs、SF<sub>6</sub>及NF<sub>3</sub>七種，使用之GWP值為2013年PICC第五次評估報告版本。
- 於2020年一併將範疇三的原物料採購列入盤算範圍，故將基準年設為2020年，基準年總排放量为8825.465公噸CO<sub>2</sub>e。
- 雖2022年度全公司總排放量整體來說，將較於去年大幅下降，但2022年度因新增設備及擴展辦公室範圍，故範疇一、二之排放量上升約387公噸，以強度表現來看，相較去年約上升了2.1%。
- 因宜鼎自2021年起開始購買綠電，故計算強度表現時，將範疇一加範疇二的排放量改使用市場基準排放量，並除上台灣地區員工人數，以呈現更精準的比較數值。
- 本年度報導之2021年度範疇一加範疇二之排放量，與前一個年度報導之2021年度範疇一加範疇二之排放量相比，減少47.690噸的二氧化碳排放量。



# 溫室氣體管理

除了使用節能設備及日常節電外，宜鼎於2021年度開始購買再生能源憑證，2022年度開始與綠電廠商簽訂電證合一合約，並著手於宜蘭廠頂樓架設太陽能板，預計可於2023第四季開始使用，逐步踏實向淨零的路邁進。

2021年  
購買再生能源憑證

2022年度宜鼎國際共使用147,000度的綠電，較去年多出共52,000度電，佔總用電量比約2.1%；可減少74.823公噸的排放量。

2022年  
簽訂綠電電證合一

2023年  
啟用太陽能板發電



綠電使用情況

年份	總用電度數	綠電度數	抵銷排放量 (噸 CO2e)	佔總用電比
2021年	6,320,344	95,000	48.355	1.5%
2022年	7,032,281	147,000	74.823	2.1%

類別一 & 類別二總排放量與綠電使用情況相比





## ◀ 宜蘭研發製造中心—綠建築銀級標章 ▶

• 宜鼎國際秉持對環境永續發展的支持，在宜蘭研發製造中心，實踐綠建築目標。

- 於建築設計藍圖時就注入環保角度，擴增綠化空間，保留太陽能板建置空間，採光度好又低輻射的雙層玻璃，保護及綠化環境的同時，寬闊的視角與友善環境更能兼顧人員於職場的舒適度。



節能



生態



綠建築標章



健康



減廢





# Environment & Health

職安管理



# ◀ 環境承諾與職安衛管理 ▶

## ■ 環境承諾與職安衛管理

環境管理	環境政策	廢棄物管理	空氣汙染管理	水資源管理
環保法規符合性	環安衛總支出表	職業安全衛生	能源管理	

## ■ ISO認證管理

- 宜鼎國際自成立以來，除致力於產品的研發在工控領域成為領導廠商外，對於環境保護的更視為企業最大責任，因此於2012年導入ISO14001認證並於同年通過，並且以持續改善的精神以達到愛護地球永續發展的承諾。
- 2018年通過ISO45001認證，提升工作安全衛生績效，透過風險防範與持續改善，確保工作場所安全。
- 2020年通過ISO14064認證，透過溫室氣體盤查，找出可節省與改善能源耗用的可能性，降低對環境之衝擊，提升企業社會責任與形象。

## ■ 為了節省能源，我們長期宣導同仁並採取以下節電措施。

		2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宜蘭廠太陽光電建置</li> <li>■ 採購再生能源憑證</li> <li>■ 冰水主機定時控制</li> <li>■ 飲水機夜間及假日休眠</li> </ul>
2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 淘汰舊式設備，選用節能標章產品</li> <li>■ 開始持續認購台電綠電憑證</li> </ul>	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 文件用印申請單電子化</li> <li>■ 採購再生能源憑證</li> </ul>
2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 連續假期關閉總電源，減少待機電力消耗</li> <li>■ 定期檢測配電盤維持良好用電效率</li> </ul>		2020
2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 每月底確認各用電位置電流量確保安全無虞</li> <li>■ 廠區空調採並聯方式減少冰水主機運轉台數</li> </ul>		
2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宜蘭廠綠建築銀級</li> <li>■ 消防指示燈使用LED型式</li> </ul>	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 廠區全面使用LED節能燈</li> </ul>



# 環安衛管理

## ■ 環保職安法規符合性

- 宜鼎在2022年度並無因為違反環保及職安法規法令而遭罰款的情形發生。

## ■ 環安衛總支出金額表

- 宜鼎在2022年度增加監測點位（如：CO2、照度...等），讓員工能於健康、安全的環境下工作，故作業環境測定項目金額增加。

	汐止廠				宜蘭廠			
	2019年	2020年	2021年	2022年	2019年	2020年	2021年	2022年
廢棄物清運	222,800	215,950	144,700	154,000	387,000	520,998	311,850	582,100
作業環境測定	32,000	43,545	83,265	67,600	45,045	43,260	81,025	94,290
空氣污染物檢測 + 周界噪音 (宜蘭)	9,450	9,450	9,450	9,450	15,000	15,750	15,000	15,750
飲用水質檢測	10,800	10,800	10,800	18,000	3,600	3,600	3,600	3,600
防護具採購 (含急救箱藥品)	24,437	187,497	44,426	50,935	22,232	19,420	18,122	14,977
GHS標示印製	6,000	0	0	3,150	0	0	0	0
合計	305,487	467,242	292,641	303,135	472,877	603,028	429,597	710,717

## ■ 職業安全衛生

- 宜鼎為預防職業傷害，機器設備定期自主檢查，實施一般職業安全衛生教育訓練及消防教育訓練，加強員工安全衛生意識，廠區增加危害標示，預防職災事件發生；另外，為使工作環境符合安全衛生的標準，對員工作業環境定期實施飲用水質、噪音、有機溶劑濃度、二氧化碳濃度、照度等測量，以確保工作環境的品質，保障員工健康，以避免職業病的發生。
- 電盤上鎖管制，避免同仁誤開啟而發生感電。





# 環安衛管理



## ■ 制訂對內及對外之安全衛生溝通、參與及諮詢程序管理

- 為宣導安全衛生法令及相關規定之資訊，持續進行內部與外部溝通，以保障員工權益及促進安全。依法設置職業安全衛生委員會，並依規定每三個月召開會議。委員勞方代表比例均符合法規至少三分之一以上之要求。2022年職安委員會議決議事項包括職業安全衛生政策修訂、法規鑑別及風險評估內容修訂、年度職安管理計畫、作業環境監測計畫及各作業場所設施設備改善方案等。
- 2022年度除上下班通勤期間所發生之交通事故外，本公司無職災事件發生。除職安議題，宜鼎對於員工之健康更為關注，除每月聘請職業專科醫師臨廠服務諮詢外，每季舉辦之健康講座替員工討論健康安全有關之議題，本公司提供優於勞基法每二年一次之員工健康檢查等活動，也陸續辦理健康促進活動、落實無菸職場政策、提供女性同仁集乳場所、安全衛生的用餐環境。
- 為了提升同仁對安全衛生的認知與預防職業災害，每年皆定期實施一般勞工職業安全衛生教育訓練、消防安全講習、有機溶劑洩漏講習與演練、主管外部安全衛生在職訓練。

## ■ 職業傷害統計

- 宜鼎為了以更高標準落實職業安全衛生管理，於2014年3月開始申請累計無災害工時月報記錄，截至2022年12月已累計了692萬餘小時，並已在2022年4月再度獲得中華民國工業安全衛生協會頒發的第6張無災害工時紀錄證明，藉由此基礎，凝聚同仁安心工作實踐零職災的工作環境與目標。
- 廠內未發生職業災害或工安事件，因此統計失能傷害頻率與失能傷害嚴重率皆為0。  
(2022共發生6起員工上下班交通意外事故，不列入計算)

廠區	年份	失能傷害人次	失能傷害日數	總經歷工時	失能傷害頻率 FR	失能傷害嚴重 率SR	總合傷害指數 FSR
汐止	2019	0	0	954,395	0	0	0
	2020	0	0	909,261	0	0	0
	2021	0	0	941,196	0	0	0
	2022	0	0	1,035,528	0	0	0
宜蘭	2019	0	0	261,656	0	0	0
	2020	0	0	300,128	0	0	0
	2021	0	0	357,576	0	0	0
	2022	0	0	411,586	0	0	0

各項定義說明：FR=失能傷害人次x百萬工時/總經歷工時      總合傷害指數 =  $\sqrt{\frac{FR \times SR}{1000}}$       SR=失能傷害日數x百萬工時/總經歷工時

# 環安衛管理

## ■ 承攬商管理

- 為降低承攬商工作傷害，制定「承攬商管理程序」，用以防範承攬商作業期間，對工作場所之危害性認知不足或對安全衛生管理有所疏忽，特制訂本程序，用以加強承攬商對安全衛生及工作環境之管理，進場前，請承攬商落實相關職安衛事項以確保及提高各項作業之安全進行，2022年本公司營繕工程之承攬商無任何職業災害發生。

## ■ 分級風險評估與管控

- 為使風險管理作業有所依循並妥善管理，制定「危害鑑別暨風險評估管理程序」之規範標準程序，作為風險管理之準則，於每年 9 月份確認危害鑑別及風險評鑑作業，並宣導工作場所危害因素及預防措施。各單位主管針對危害鑑別及風險 / 機會評鑑結果（風險等級）擬定相對應之控制措施，而職業安全衛生室亦不定期巡視各工作場所，發掘潛在危害因素及提出建議與改善措施，並彙整「危害鑑別風險評估表」。
- 如風險評鑑結果如屬不可接受風險，會列入「重大危害鑑別管制」，由權責部門進行風險控制。



# ◀ 工作與生活平衡 ▶

## 法規

### ■ 符合

- 職安法預防計畫
- 職業安全衛生教育訓練
- 醫師/職護臨場服務
- 急救人員配置

## 健康管理

### ■ 提供

- 健康諮詢
- 健康關懷
- 兩年一次健康檢查
- 每年特殊作業健康

## 友善環境

### ■ 提供

- AED 設置
- 急救箱設置
- 哺(集)乳室
- 員工協助方案

## 健康促進

### ■ 安排

- 健康促進活動
- 健康促進課程
- InnoLife 音樂欣賞
- 視障按摩服務



## ■ 職安法四大計畫



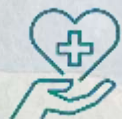
### 負荷管理

- 每月評估：加班工時評估。
- 每年評估：負荷量表。
- 職醫健康諮詢- 未來10 年心血管疾病風險評估、工作與個人負荷評估。
- 2022年完成569人疲勞量表，職護進行評估及後續關懷。



### 母性保護

- 人力資源部提供母性保護對象。
- 提供健康風險評估、工作場所環境及作業評估。
- 安排職醫健康諮詢。
- 2022年母性保護個案共9人，完成母性環境評估、職醫諮詢及職護關懷。



### 人因工程

- 職醫/職護：工作現場訪視。
- 每年評估：肌肉骨骼自覺評估表。
- 2022年完成597人肌肉骨骼自評表調查，安排人因工程預防課程、評估及關懷。



### 職場不法侵害

- 每年評估：職場不法侵害危害辨識風險評估表、主管自主檢核表。
- 評估方式：依照部門隨機挑選 1~2人做調查。
- 2022年完成55人危害辨識風險評估及完成122人主管自主檢核，無重大不法侵害事件。



## ◀ 工作與生活平衡 ▶

### ■ 特殊健康檢查-噪音、游離輻射

宜鼎設有X光設備、XRF設備、震動室Router機操作，故於每年進行特殊健康檢查，檢測人員共計36位（游離輻射23位、噪音13位），皆為1-2級健康管理，人數分布如下：

- 汐止廠
  - 游離輻射：10位
  - 噪音：3位
- 宜蘭廠
  - 游離輻射：13位
  - 噪音：10位



### ■ 勞工健康服務醫護人員臨場服務

- 臨場服務項目
  - 員工健康諮詢，15-20分鐘/人
  - 作業現場危害辨識及風險評估
- 勞工健康服務醫護人員臨場服務頻率
  - 汐止：1次/月，3小時/次
  - 宜蘭：1次/2個月，2小時/次
- 接受特約醫護人員諮詢人次：202人



臨場健康諮詢

**15-20**  
分鐘/人

接受諮詢人數

**202**人



**1**次/月  
汐止臨場頻率

**3**小時/次  
汐止臨場頻率

**1**次/2個月  
宜蘭臨場頻率

**2**小時/次  
宜蘭臨場頻率



### ■ 職業病說明及預防

- 宜鼎每年度辦理健康促進講座、活動、現場訪查及臨場醫護人員評估，目前無診斷職業病人員。



## ◀ 工作與生活平衡 ▶

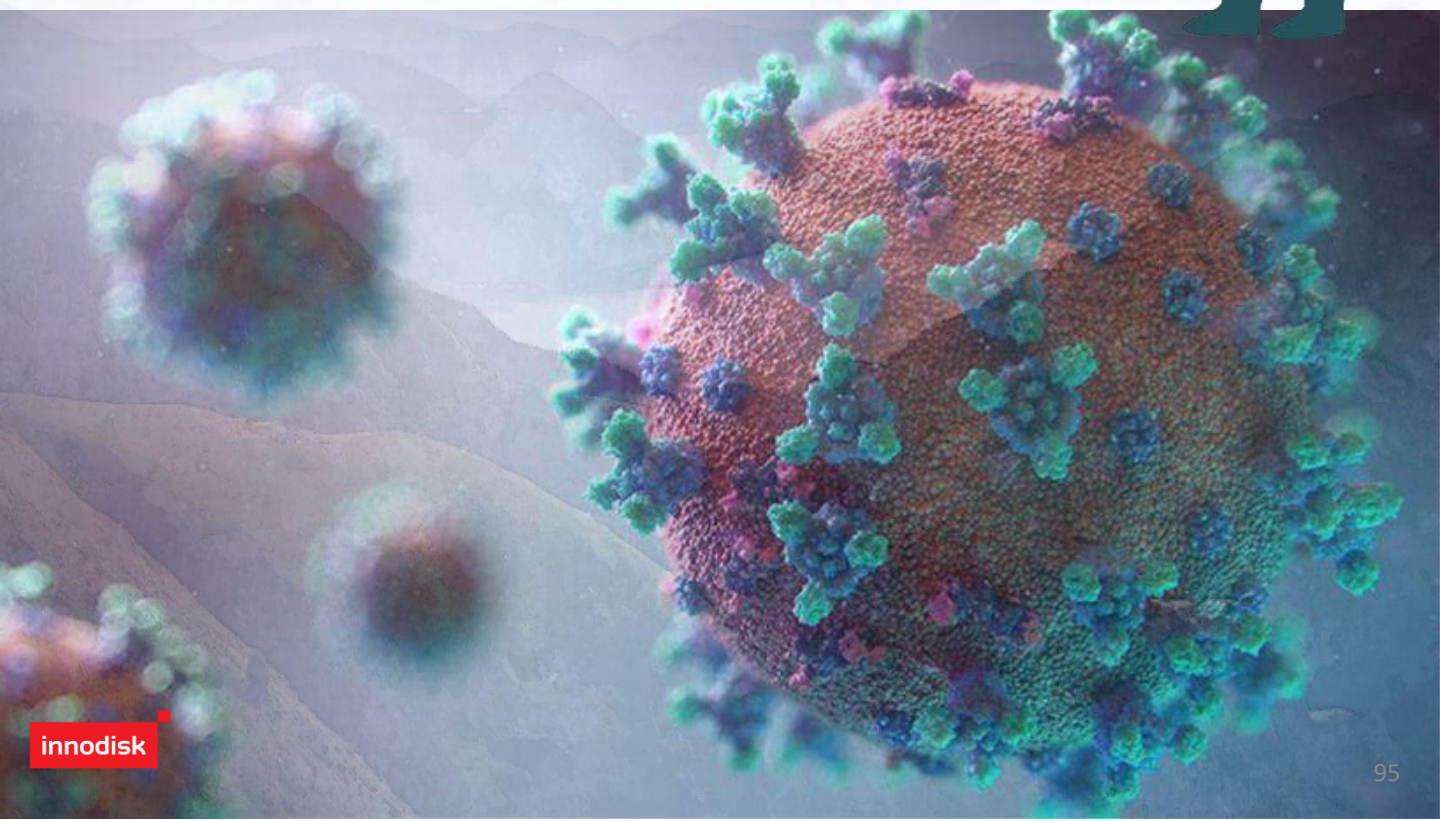
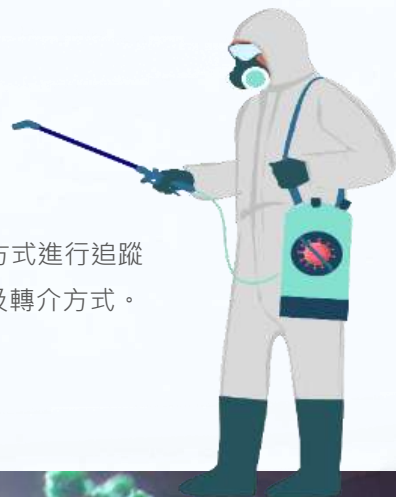
### ■ 新冠肺炎防疫措施

#### • 2022年新冠肺炎病毒變異，造成新一波大流行，藉由2021年防疫經驗，訂定防疫措施如下：

- 定期寄發防疫公告，隨時掌握配合政府及公司的防疫措施。
- 提供同仁08:00~09:30進行分流辦公。
- 確診者採居家辦公或傳染病防治假，以使員工確診期間經濟無憂。
- 控管會議室開會人數，並鼓勵盡量採線上或視訊會議方式進行。
- 持續員工餐廳用餐隔板及用餐分流。
- 設立同仁快篩室及訪客快篩室，以減少交互感染機會。
- 出現上呼吸道症狀、肌肉痠痛、腸胃道症狀、發燒等類新冠肺炎症狀之員工，需配合快篩作業。
- 訪客到訪時，須配合進行快篩，陰性始可進入辦公區域。
- 提供家用快篩試劑以供全體員工每週進行快篩，以確保各同仁都能在安心的環境下工作。
- 到班前所有同仁須量測體溫，才可以進到辦公區域。
- 保持室內通風，並定期委外消毒廠商進行辦公及作業區域環境消毒。
- 設立員工及訪客快篩室，以提供進行快篩，快篩陰性後始可入場。

### ■ 新冠肺炎關懷

- 2022年度共424人次確診新冠肺炎，職安室每日以電話或通訊軟體方式進行追蹤及關懷，以關懷同仁居家狀況，如有異常狀況，適時提供醫療指導及轉介方式。
- 宜蘭廠於每周二向科管局提報廠內確診狀況及防疫規範。





# 工作與生活平衡

## 員工協助方案

- 宜鼎於2022年10月導入「員工協助方案」(Employee Assistance Programs · EAPs)，期望可以透過各類專業人員提供及協助員工發現及解決問題，以全面照顧員工身心健康，營造健康友善職場，使員工工作與生活可獲得平衡。
- 提供中越版隨身小卡及海報，以使同仁可清楚知道該如何使用。
- 每月以信件方式提供員工，有關身心健康與管理相關之文章分享。
- 提供身心關懷平台，使員工可自行預約、簡易問卷填寫，另在網站內亦可看到有關於工作面、生活面及健康面相關文章可閱覽。
- 2022年度7人次透過個管師及專業顧問解決員工有關於心理、法律及管理等議題。

**宜鼎國際員工協助方案 (EAPs)**  
Employee Assistance Programs

innodisk

職業生活與工作與生活大小事，  
應對心緒又找不到出口，而有些難題，  
公司始終無法解決，讓您在心緒又找不到出口時，  
EAPs提供24小時0800的專線，可以隨時隨地尋求  
您心理的困擾或不快，如您的問題不能得到應有的  
解決或建議，EAPs更進一步提供多種輔導服務，  
一對一直接、電話與視訊的專業諮詢。

**EAPs諮詢預約方式**

- ★ 24小時免付費電話：0800-025-008
- ★ Email信箱：service@ffceap.com.tw
- ★ 員工身心關懷平台：請掃描下方QR Code，並輸入登入資訊

登入資訊  
登入帳號：innodisk  
登入密碼：12345678  
密碼提示：0000

除線上諮詢預約服務，也提供工作、生活與健康方面資訊，  
請自評量。

**EAPs服務內容及項目**

心理諮詢 Tư vấn tâm lý EAPs	生涯工作 Công việc sự nghiệp, điều chỉnh cảm xúc, con cái LGBT
法律諮詢 Tư vấn pháp luật	車禍案件 Vụ tai nạn xe cộ, tranh chấp mua bán, quyền kết hôn
管理諮詢 Tư vấn quản lý	員工衝突 Xung đột nhân viên, hiệu quả giao tiếp, hiệu suất làm việc
理財諮詢 Tư vấn tiết kiệm	保險議題 Các vấn đề về bảo hiểm, lập kế hoạch tài chính, tư vấn thuế
健康諮詢 Tư vấn sức khỏe	營養保健 Dinh dưỡng, sức khỏe và cuộc sống.

**宜鼎國際員工協助方案 (EAPs)**  
Phương pháp hỗ trợ nhân viên Nghi Đình Quốc tế

innodisk

**EAPs諮詢預約方式**  
Cách sử dụng EAP:

- ★ 24小時免付費電話：SDT phục vụ suốt 24h  
**0800-025-008**
- ★ Email：service@ffceap.com.tw
- ★ 員工身心關懷平台：請掃描下方QR Code，並輸入登入資訊除線上諮詢預約服務，也提供工作、生活與健康方面資訊，與自評量表

登入資訊  
登入帳號：innodisk  
登入密碼：12345678  
密碼提示：0000

除線上諮詢預約服務，也提供工作、生活與健康方面資訊，  
請自評量。

**EAPs服務內容及項目**

心理諮詢 Tư vấn tâm lý EAPs	生涯工作 Công việc sự nghiệp, điều chỉnh cảm xúc, con cái LGBT
法律諮詢 Tư vấn pháp luật	車禍案件 Vụ tai nạn xe cộ, tranh chấp mua bán, quyền kết hôn
管理諮詢 Tư vấn quản lý	員工衝突 Xung đột nhân viên, hiệu quả giao tiếp, hiệu suất làm việc
理財諮詢 Tư vấn tiết kiệm	保險議題 Các vấn đề về bảo hiểm, lập kế hoạch tài chính, tư vấn thuế
健康諮詢 Tư vấn sức khỏe	營養保健 Dinh dưỡng, sức khỏe và cuộc sống.

**EAPs服務內容及項目**  
Các hạng mục phục vụ của EAPs

innodisk

**EAPs諮詢預約方式**  
Cách sử dụng EAP:

- ★ 24小時免付費電話：SDT phục vụ suốt 24h  
**0800-025-008**
- ★ Email：service@ffceap.com.tw
- ★ 員工身心關懷平台：請掃描下方QR Code，並輸入登入資訊除線上諮詢預約服務，也提供工作、生活與健康方面資訊，與自評量表

登入資訊  
登入帳號：innodisk  
登入密碼：12345678  
密碼提示：0000

除線上諮詢預約服務，也提供工作、生活與健康方面資訊，  
請自評量。

**EAPs服務內容及項目**

心理諮詢 Tư vấn tâm lý EAPs	生涯工作 Công việc sự nghiệp, điều chỉnh cảm xúc, con cái LGBT
法律諮詢 Tư vấn pháp luật	車禍案件 Vụ tai nạn xe cộ, tranh chấp mua bán, quyền kết hôn
管理諮詢 Tư vấn quản lý	員工衝突 Xung đột nhân viên, hiệu quả giao tiếp, hiệu suất làm việc
理財諮詢 Tư vấn tiết kiệm	保險議題 Các vấn đề về bảo hiểm, lập kế hoạch tài chính, tư vấn thuế
健康諮詢 Tư vấn sức khỏe	營養保健 Dinh dưỡng, sức khỏe và cuộc sống.

## 舒壓按摩服務

- 宜鼎秉持用「分享」的態度，創造分享的環境，將大家的愛延續到社會的角落，提供舒壓按摩使員工身心放鬆，參加舒壓按摩人員以小小銅板捐贈基金會，於2022年共捐贈新台幣35,850元，讓基金會將愛建立在孩子們身上。

**innolife**  
InnoDisk Corporation – Work and Life balance

讓身心靈不再緊繃

- 頭痛、肩頸痠痛、腰痠背痛
- 長期使用電腦、低頭族或長時間坐姿不正確
- 安排舒壓按摩，緩解不適
- 透過30分鐘的按摩，舒緩我們一身的疲憊

日期：每周二、四  
時段：14:00~18:00  
地點：502 meeting room  
舒壓時間：30 min / 人  
捐款：50 NT (請交至管理處 職運 Niennyng1225)

舒壓按摩做公益

宜鼎國際教育基金會  
小額捐款 讓愛建立在孩子們身上

\$50 NT



# ◀ 工作與生活平衡 ▶

## ■ 鼓勵生育・幸福專案

- 自2015年起，宜鼎國際善盡企業社會責任鼓勵生育、減輕同仁育兒負擔。



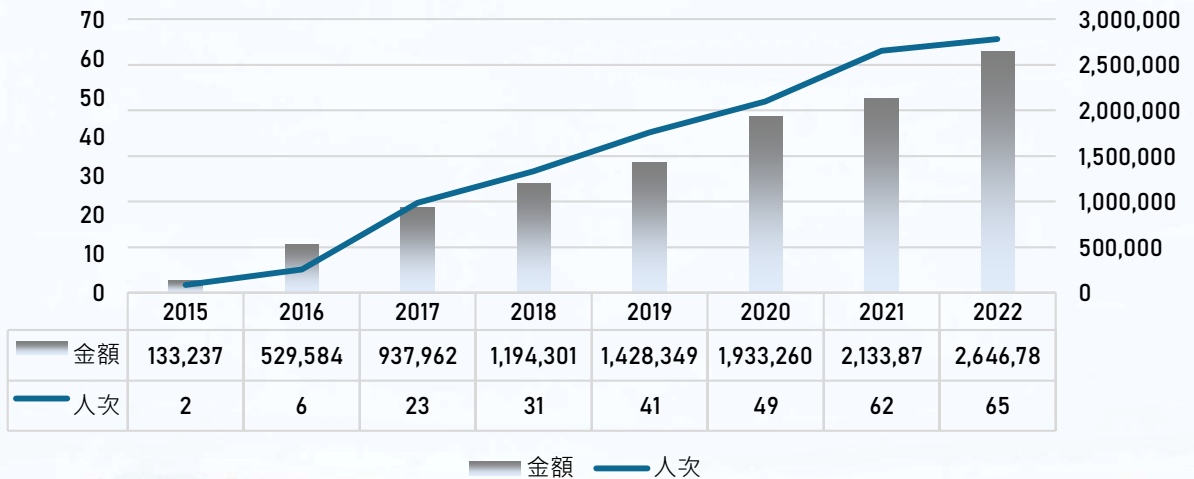
### 生育補助辦法

- 禮金3,000元
- 生產胎次為第二胎（含以上）者另提供30,000元補助金。
- 補助總金額660,000元。（2022年補助150,000元、申請人數5人）



### 育兒津貼辦法

- 在職期間生育的幼兒，於0至6歲按月補助薪資6%，若超過一名新生兒，補助金額上限為薪資10%。
- 補助總金額10,937,347元。（2022年補助2,646,782元、申請人數65人）



## ■ 子女獎助學金

- 自2019年起，新增子女獎學金，鼓勵在校成績優良之員工子女。
- 每學年就學獎勵金額：國小1,000元、國中2,000元、高中職3,000元、大學專科研究所4,000元。
- 申請人數：2019年/59位；2020年/67位；2021年/95位。
- 結算4年的就學獎勵共546,500元。（2022年補助207,000元、申請人數115人）



# 健康促進活動

2022年 健康促進活動

NO.	時間	主題	滿意度調查	參加人數
1	8/19	抗壓好心情	83.2	15
2	10/5	EAP說明會-員工場	91	131
3	10/5	EAP說明會-主管場	90	73
4	10/26	人因工程講座-常見生活型態與痠痛預防	88	26
5	11/24	CPR+AED講座	88.6	27
6	12/9	千萬別愛上新四高	91	19
7	12/22	植栽手作	92.6	21

滿意度調查

參加人數

89.2分

312人

抗壓好心情

人因工程講座  
常見生活型態與痠痛預防

CPR+AED 急救



植栽手作





# 健康管理



感謝有你共同參與  
大家健康走，讓中途流浪貓安心吃

總參與271人(1,626人次)  
超過6仟萬步  
減碳9,000公斤(依衛福部公式計算)  
公司及基金會各捐贈60,000元  
購買600公斤貓糧  
可以讓流浪貓吃4,200餐

步步換罐罐



【步步換罐罐】大家健康走，中途流浪貓安心吃

- 活動期間：2022/8/17 00:00~8/27 24:00(共計6周)
- 參與人員：全體同仁，步數上傳以活動報名表為憑
- 活動APP：Zepp Life(原小米運動)、iPhone健康、Pacer、Google Fit、(請自行下載其中一個APP)
- 步數回報：每週提供填寫連結，並由同仁主動上傳步數(24:00前填寫步數，並將APP畫面截圖上傳至指定信箱)
- 成績公告：將於10/15(五)公告成績
- 抽獎時間：成績公佈後一週進行抽獎
- 活動獎勵：將於抽獎日進行抽獎
- 活動獎勵：凡每週平均步數以下步數人員，即可獲得抽獎機會乙次

步數	名額	獎金/禮券
6,000	30人	500元
8,000	50人	1,000元

※凡每週平均步數8,000步者，如該週未中獎者，可再多一次抽獎機會，參與每週平均步數6,000步之抽獎，參與每週平均步數4,000步之抽獎。

※如有任何疑問可洽總機-Nanying #1225

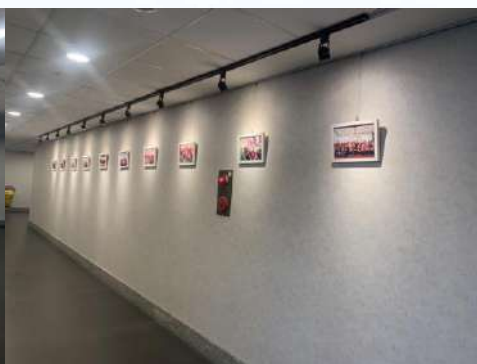
感謝狀

茲感謝  
宜鼎國際股份有限公司  
熱心公益盡力協助  
愛心捐贈貓糧6萬元  
支持轉運流浪動物福利活動  
愛心助饑可佩  
特頒此狀，以表謝忱！

社團法人中華流浪貓關懷協會  
中華民國 111年 10月 15日

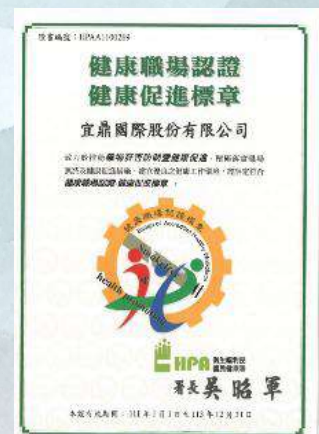
## ■ 步步換罐罐

- 2022年疫情趨緩時期，宜鼎國際與宜鼎文教基金會共同辦理【步步換罐罐】活動，集結同仁健走步數，一同幫助流浪貓，使浪貓不再餓肚子，並在活動結束後，計算全員總步數，全體人員每累積步數100,000步公司即捐贈100元來購買貓糧，並與基金會各捐贈60,000元購買。



## ■ 健康促進標章

- 宜鼎將員工健康及生活平衡列為企業經營的重要理念與文化；我們重視且關心每位員工的身、心靈和家庭生活。
- 公司致力創造屬於宜鼎的幸福DNA，提供藝文走廊、哺（集）乳室、舒壓環境、運動環境、各類健康促進講座及健康促進活動等等，創造健溫馨、友善及健康的工作環境，並於2022年取得衛福部國健署健康職場認證《健康促進標章》。





# Corporate Responsibility

回饋社會



## ◀ 宜鼎國際教育基金會 ▶

- 宜鼎國際基於「分享」與「承擔」理念，在2015年成立「宜鼎國際教育基金會」，做為匯集愛心與資源的平台及長期關懷的系統。以青少年為主要服務對象，關注「穩定就學」、「鼓勵學藝」及「公益關懷」三大方向。
- 2022年，我們秉持「創新、紀律、分享」的企業文化精神，審視並調整現有服務內容，結合股東、管理層、員工及家人、客戶、NPO組織及認同我們服務方向的大眾。以公司所在的汐止及宜蘭為中心，運用社區的概念，在雙北基宜持續推動各項教育及公益計畫。直/間接與15所國中，8所高中職，多家公益單位共同在「弱勢學子教育扶助」、「基礎科技教育」、「生涯探索」、「技能學習與實務運用」等進行緊密合作。
- 除了教育，宜鼎同仁也積極參與「公益關懷」專案：捐血、採購農產品、二手物募集、年節公益活動及春聯義賣、布衛生棉縫紉、照顧中途流浪貓等等，慷慨解囊又出力支持，更號召親友一道加入。
- 我們用「教育」帶領學子關懷環境與公益；我們用「公益」引動同仁致力教育與環境。營造出宜鼎國際獨有的永續架構-「環境永續、社區永續、人才用續」。





# 宜鼎國際教育基金會

- 「宜鼎國際教育獎助學金」自 2016 開辦至今已獎扶助北北基宜地區就讀國小至高中職同學共 259 人次，平均扶助 1.93 年/人，陪伴最長時間為 7 年。
- 獎助學金為每年 24,000 元/人，至今合計發出約陸佰萬元。上述獎學金多用於同學學費、餐食、學校其他費用、課後輔導/安親/補習，甚或貼補家用等。部分同學亦會儲蓄，做為日後就讀大學時支用。
- 在獎助學金之外，我們更重視同學「自我照顧及生活能力養成」、「多元視野開拓」這兩部分。因為我們深知，經濟補助僅能讓弱勢家庭孩子生存，但要改變他未來生活，唯有厚植自身能力與視野開拓才是最佳良方。2022 年，我們共計規劃四場次獎助學活動及邀請參加「宜鼎國際家庭日」。各次活動皆依同學成長/學習需要，設定主要目的：如運動、人際、營養、性別、國際關懷、友善環境等。再規劃動靜態活動，邀請同學參加，從觀念建立到具體

行動，從聽到、看到、做到、感受到，內化成自身的能力。上述活動亦邀請同學的家長、兄弟姊妹或同學一起來參加，除了讓家人一起同歡外，我們也藉此機會與同學家人互動，更深入了解家庭者狀況，以便規劃出個別化的服務內容。全年共計 137 人次參加上述活動，活動費用共支出 20 餘萬元。

- 2022 年 2 位同學考上公私立大學，另有 5 位同學順利升上公立高中職，繼續就學之路。宜鼎國際為了鼓勵同學在外語、技能、科技等層面學習，另擬定「圓夢築學金」；凡外語及技能檢定晉級、參加校外與自身就讀科系有關，或科技類型比賽獲獎之同學，皆可透過申請再獲得獎金獎勵。今年已有 2 位同學取得本項獎勵。
- 期待接受到本獎學金扶助的學生，不僅在課業、在自身能力、在技能上，都能有所進步與收穫。

## 協助學童持續就學計劃

宜鼎國際教育獎助學金各年度領取人次與平均扶助比較表

年度/項目	累積扶助人次	增加人次	平均扶助年數
2023	259	38	1.93
2022	221	35	1.88
2021	186	39	1.82
2020	147	41	1.67
2016~2019	106	-	1.66



月份	活動	目標
2月	運動星勢力	藉由認識奧運與世足，鼓勵多運動。 學習運用Google找答案，團隊合作。
5月	愛在東非也愛自己	手縫布衛生棉，了解「月經貧窮」議題。 營養講座教同學用小錢吃營養，打造健康體魄。
8月	認識雙連埤	前往宜蘭雙連埤實地接觸豐富自然生態。 水圳實作鼓勵動手做，學習運用傳統手工工具。
11月	與唐寶實一起做	與唐寶實合力製作餅乾，達到共融學習。 成品贈送給捐款人，以示感謝感恩之意。
10月	宜鼎國際家庭日參與	邀同學與家人一起參加，達到闔家同歡，並分享宜鼎國際的成果。



## ◀ 電子Marker社團 ▶

- 依據舒伯 ( D. Super ) 生涯發展理論 ( life-career development theory )，14~15歲的孩子，透過學校學習進行自我考察、角色鑒定和職業探索。因此我們與鄰近學校合作將企業資源與正式教育整合，提供同學更多元、多面向探索機會；與老師合作帶領同學探索自我及認識產業。學校教基本知識，企業帶處事態度，以兩項專案陪伴同學探索未來。



### ■ 電子Maker社團

- 宜鼎國際自2018年起與台灣師範大學合作，於國中七八年級社團時間，推動PowerTech仿生機器人課程。由雙方培訓合作學校老師，再由老師開辦社團，宜鼎國際提供材料組件。並融入兩人一組相互合作、重要零組件再循環利用、普及性的科技基礎教育等理念，2022年持續與11所學校合作。我們看到有心老師，將社團與生活科技競賽結合，串聯成一個完整的學習與成就體系；或安排學長姐教導學弟妹；學長姐除了會做，還需要懂得教，從教學中體會更多。學弟妹則要主動學，也將學長姐當作學習榜樣。老師自發性的整合與改變，才是讓本計畫年年更有創新與成效的來源。

2022電子Maker社團執行成果統計

項目/地區	新北-汐止、瑞芳、萬里											宜蘭	受益師生數
合作學校	汐止	樟樹	青山	瑞芳	萬里	頭城	凱旋	中華	國華	蘇澳	文化		
社團開設數	4	5	5	2	1	2	2	3	1	2	2		29
學生人數	75	156	72	36	12	40	40	50	18	70	50		619
社團總人次	900	1872	864	432	144	480	480	600	216	840	600		7,428
產出-三分高手	18	43	26	10	0	10	10	10	9	0	15		151
產出-清道達人	20	35	8	8	6	10	10	15	0	35	10		157
全國賽獲獎數	1	4	-	2	-	-	-	-	-	-	-		7

說明：社團總人次計算說明，以每社團12週計算，再乘以學生人數即得出該人次數。



# ◀ 電子Marker社團 ▶

## ■ 未來達人築夢計畫

- 宜鼎國際於2016年起，透過基金會辦理的「未來達人築夢計畫」，深化國中九年級技藝教育班課程內容。將原本僅為校園技能學習的課程，增加達人分享、公益服務及業界參訪。讓同學聽得到、看得得到、作得到，更能感受與成就得到。
- 宜鼎國際透過基金會，扮演連結學校與社區的角色：「有愛公益任務」規劃技藝班同學以所學的技能，去服務社區弱勢；「業界參訪」由我們協助學校聯繫企業，安排適合國中學生的企業參訪，宜鼎國際更以身作責邀請鄰近學校來訪，帶領同學認識科技業的職場環境、拉近同學的內在想像、提醒科技與生活的密不可分，鼓勵在生活中善用科技。

項目/地區	新北-汐止、瑞芳、萬里															宜蘭					受益師生數
合作學校	汐止	樟樹	青山	秀峰	瑞芳	欽賢	萬里	吳沙	凱旋	復興	中華	興中	壯圍	蘇澳	文化						
技藝班開班數	5	6	7	8	4	5	6	2	4	5	5	4	4	2	2						69
啟動儀式	512	37	350	1000	150	28	30	99	0	450	280	104	240	222	441						3,943
築夢手札	110	77	109	111	0	14	----	30	9	86	95	53	92	44	45						875
達人沙龍	66	37	122	80	38	28	30	44	198	41	85	104	85	22	24						1,004
有愛公益任務	28	15	27	16	15	5	15	15	5	0	13	6	27	22	24						233
業界參訪	----	----	----	----	----	----	----	46	----	23	25	----	----	----	----						94
技藝競賽獎勵	5	5	5	4	4	1	4	3	0	4	9	5	10	3	5						67

說明：  
1. 技藝教育課程班開設由各校決定；本計畫協助鼓勵同學報名參加。  
2. 啟動儀式、達人沙龍、有愛公益任務、業界參訪各合作學校辦理1場次；築夢手札視課程需求向本會申請；技藝競賽獎勵依各校獲獎人數進行獎金頒贈。  
3. 業界參訪因2022年4~6月疫情影響而取消辦理。





## ◀ 手理創價再生營 ▶



- 對於高中職階段學生，宜鼎國際抱持的服務理念是：學校教學科，宜鼎帶「態度」。因此我們與學校合作，以同學所學為基礎設計不同服務營隊。
- 上述營隊的核心，融入「做就對了」、「傾聽回應」、「保持靈活」及「持續改善」的企業文化精神。規劃專業實務手做、永續發展、循環再生、具體關懷社會的行動、自我反思及成果發表及頒獎等課程。讓同學在既有知識與能力上，學習更多，與實務更接軌。
- 從2018年開始，宜鼎國際即開辦家電、電腦再生等營隊，並與鄰近的學校合作。在2022年，我們做了幾項調整：

### 1. 將家電再生轉型為「高齡弱勢戶小家電到宅保養暨用電安全檢查」

台灣在2018年進入高齡化社會，衍伸與老人相關服務亦日趨多樣。但多數著重於經濟、健康、日常生活便利等層面。但在居家環境，特別是「家電清潔與節能」，以及攸關生命的「用電安全」檢查，卻少之又少。但每年都會發生數起年長者因用電習慣偏誤造成失火，造成財產損失或危及生命的新聞。因此我們帶領高職生一起進入高齡者家戶，協助小家電清潔，盡環境永續；檢查用電模式，護長輩生命安全。

### 2. 結合室內設計科系，新開辦「木料再生，浪愛有家」營隊。

「流浪貓」這個議題，已經持續好段時

日，近年有不少有心人士投入，透過TNVR的模式，希望能緩解流浪貓的數量。因此我們運用廢棄木棧板，與瑞芳高工室內設計科同學合作，製作貓屋，分送給有需要的中途之家。在這計畫中，同學實際了解流浪動物議題，並用自己的技能予以回應；中途之家的經營者得到支持，流浪貓也有更好的居住空間。也讓棧板有再使用的機會。

### 3. 家電保修營與博幼社會福利基金會、萬華社造單位合作，將服務拓展到部落及舊社區。

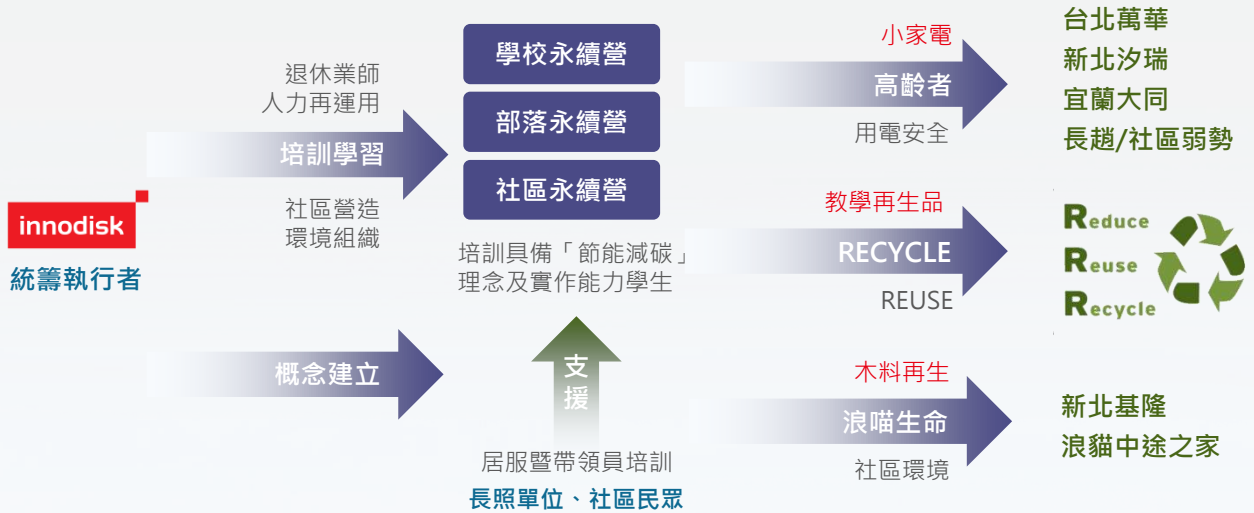
一直以來，我們深信「節能減碳」不僅是理念，更應該設法轉為具體行動。從個人、家戶、鄰里、社區、學校及組織、層層擴及出去。因為我們在「回收再生」過程中，看到有些回收品是髒，不是老舊；是接觸不良，不是損壞；是小問題，而不是大麻煩。但使用者往往不了解，隨即將物品丟棄報廢。「回收」與「製造」雖能造就經濟成長，卻也產生不必要耗能。倘若能將清潔保養落地實踐，從最源頭開始力行，才是最佳良方。因此我們也與不同單位合作，從部落、社區推動「節能減碳」的理念與行動。

藉由營隊的辦理，將環境永續的概念，深植在高中職生身上；並鼓勵同學從自身做起，進一步擴及到同住家人、長輩親戚，甚至是社區弱勢，讓「永續」不只是名詞，更是持續進行中的動詞。雖然從預防層面著手的小家電清潔保養，並沒有辦法計算「碳足跡」，但宜鼎的精神就是，對的事，該做就去做。



## ◀ 手理創價再生營 ▶

### 2022宜鼎國際手理創價再生營概念圖



永續服務學習概念



## ◀ 手理創價再生營 ▶



• 2022年辦理場次及各項服務成果統計如下：

辦理日期	品項	承辦單位與辦理地點	培訓學生數	回收量	再生產出數	再生率	社區清潔保養模式及數量
01/21~23	電腦家電	新北市瑞芳高工	22	45台 60件	29台 27件	64% 45%	因應防疫未辦理社區服務
3/20、4/23 5/21、6/11	電腦	新北市樟樹實中	32	電腦30台	18台	60%	因應防疫未辦理社區服務
3/12、4/23 5/14、6/11	電腦	宜蘭縣南澳高中	23	電腦20台	12台	60%	因應防疫未辦理社區服務
4/09、16、23 4/30、5/14	電腦	宜蘭縣三星國中	8	電腦8台	3台	38%	因應防疫未辦理社區服務
6/04、11、25	廢布	宜蘭縣三星國中	11	廢布一批	18件	-	因應防疫未辦理社區服務
7/02~06	電腦電鍋	國立宜蘭蘇澳海事	23	25台 20件	20台 12件	80% 60%	因應防疫未辦理社區服務
8/03~06	家電	博幼社會福利基金會 宜蘭大同鄉松羅部落	22	25件	13件	52%	協助社區組織清潔保養：15件 部落弱勢家戶到宅服務：16件
8/17~20	家電	博幼社會福利基金會 宜蘭大同鄉四季部落	18	20件	8件	40%	協助社區組織清潔保養：12件 部落定點清潔保養服務：17件
8/24~26	家電	新北市瑞芳高工	36	58件	36件	62%	協助社區組織清潔保養：11件 部落定點清潔保養服務：42件
10/01、29	木料	台北市志推中心	36	報廢木棧板 230片	22座	-	完成貓屋50座，送至汐止、三重、基隆等地流浪貓收容中途之家，並協助清潔打掃
10/07、21、28	木料	新北市瑞芳高工	30		28座	-	
10/22、11/22 12/03、12/17	家電	台北市大水溝二手屋	23	23件	12件	52%	萬華弱勢家戶到宅服務：60件
11/19、12/17	家電	博幼社會福利基金會 宜蘭大同鄉四季部落	12	以清潔保養為主，未有再生數量			協助社區組織清潔保養：18件
合計	13場	直接培訓人數	296	電腦128台	82台	64%	直接/家電清潔保養191件
				家電206件	108件	52%	直接/弱勢家戶用電安全檢查27戶
				棧板230片	50座	-	間接/家電清潔保養93件
				廢布1批	18件	-	直接/家戶用電安全檢查93戶



## 從點到面的公益關懷

- 宜鼎國際透過「教育」，與青年學子一同落實「環境」與「公益」理念。宜鼎同仁也透過力行「公益」，達到改善「教育」與「環境」的目的。在2022年，共有95位同仁，投入764小時；275位集團同仁，捐助120萬元，一起扶持三大面向的各項服務。

宜鼎國際志工活動人數及時數  
比較表



- 2021年，宜鼎夥伴為獨居長輩縫製了「暖心抱枕」陪伴過冬；2022年我們延續同仁的好手藝，與推動「月經貧窮」議題的「愛女孩協會」合作，號召宜鼎人縫製了300片布衛生棉送到東非，陪伴在地婦女度過每個月的那幾天。過程中不僅同仁們樂於縫紉，家庭成員也紛紛響應，帶回家媽媽搶著縫、太太幫忙縫，或教育兒子縫，同時也與小孩解釋「月經貧窮」，及「兩性健康」議題。一片布衛生棉，串起家人的互動，也串起宜鼎人對東非的關懷。
- 2022年在疫情起伏不定的狀態下，我們與病毒賽跑，運用疫情稍緩時機，號召所在地的台灣科學園區，辦理兩場捐血活動，共捐出了110,750CC的熱血。5~6月期間和「新事社會服務中心」合作，協銷新竹尖石水蜜桃；與「唐氏症基金會」共同銷售年度特產洋芋片或臨時被取消禮盒。用「購買」支持公益單位度過景氣寒冬。年底續秉持「以購買代替捐助」的理念，邀請「勵馨基金

會」輔導的婦女、「罕見疾病基金會」病友的家長，來宜鼎開設耶誕花束及蛋糕的製作。支持社會公益，鼓勵同仁手做，營造節慶氛圍。

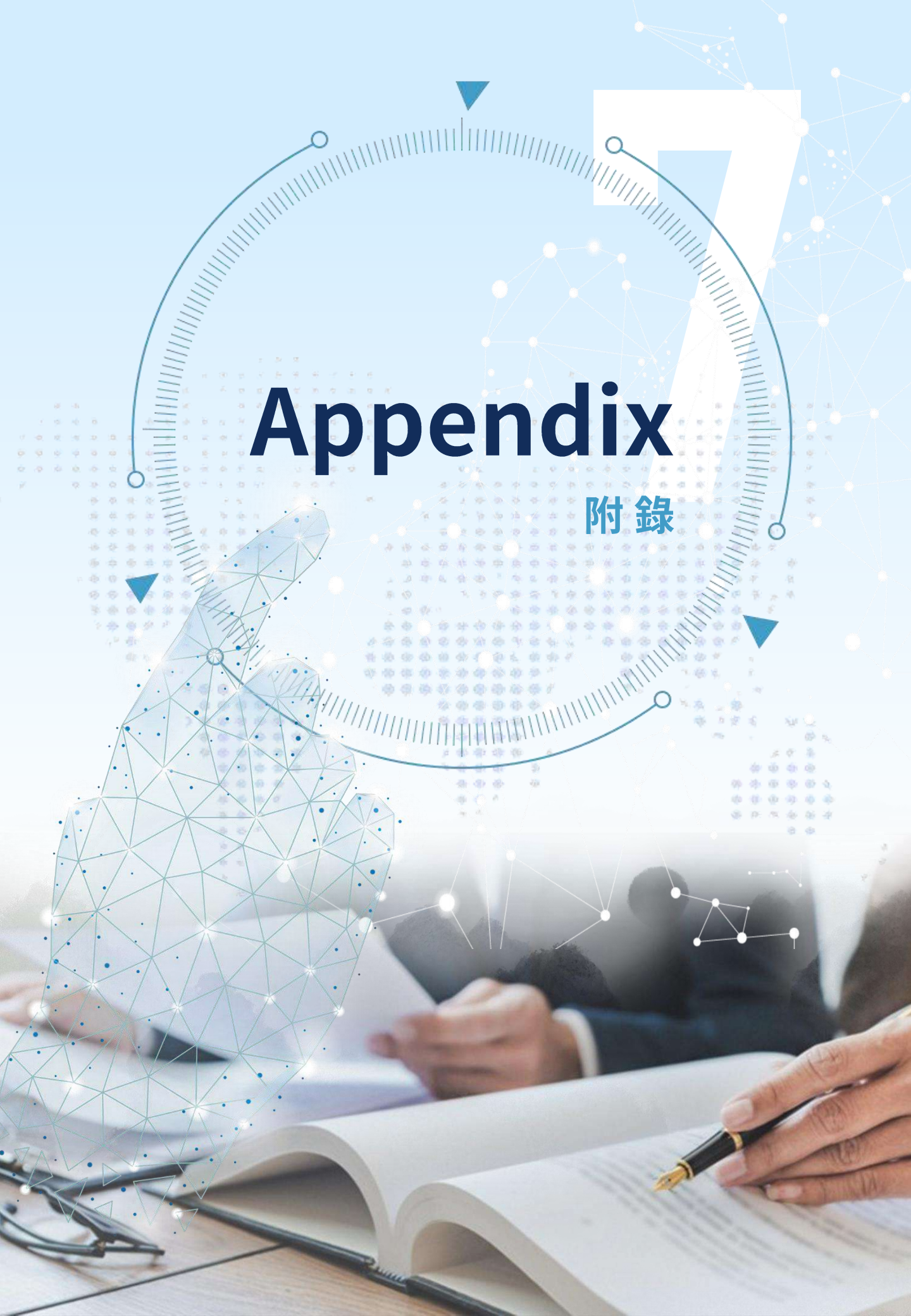
另外與基金會「手理創價\_木料再生」計畫合作：運用廢棄木棧板，結合瑞芳高工室內空間設計科師生製作貓屋。宜鼎國際管理處舉辦「步步換罐罐」活動，邀請同仁每日健走，步數合計超過6千萬步，將健走數字換算為貓糧購買經費，購入600公斤貓糧。再辦理志工活動，將貓屋50座及貓糧送到新北汐止、基隆地區流浪貓中途之家，並協助中途之家清潔整理環境。

- 宜鼎國際將不同的公益活動，整合教育、環境理念共同執行；秉持「共好」理念，讓參與者、受益者、出資者、執行者等皆能有所獲，更以宜鼎國際為中心，整合社區、學校、組織及個人共同推動各項美善計畫。期許未來有更多人士加入，將宜鼎美善，推動到更多角落，照顧到更多需要被照顧的群體。



# Appendix

附錄





# GRI內容索引

## GRI 內容索引

使用聲明

宜鼎國際股份有限公司已參考GRI準則報導2022年01月01日至2022年12月31日期間內，GRI內容索引中引述的資訊。

使用的GRI 1

GRI 1：基礎 2021

GRI準則	章節名稱	對應報告書章節	對應頁碼
<b>GRI 2: 一般揭露</b>			
2-1	組織詳細資訊	宜鼎國際簡介	<a href="#">3, 6, 7</a>
2-2	組織永續報導中包含的實體	財務資訊	<a href="#">28, 29</a>
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	宜鼎國際永續報告書簡介	<a href="#">3</a>
2-4	資訊重編	溫室氣體管理	<a href="#">85</a>
2-5	外部保證/確信	第三方保證聲明書	<a href="#">112</a>
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	主要產品	<a href="#">10~12</a>
2-7	員工	人力結構	<a href="#">32</a>
2-8	非員工的工作者	人力結構	<a href="#">32</a>
2-9	治理結構及組成	公司治理	<a href="#">20, 23</a>
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	<a href="#">20, 21</a>
2-11	最高治理單位的主席	公司治理	<a href="#">20</a>
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	董事長的話、公司治理	<a href="#">4, 20</a>
2-13	衝擊管理的負責人	永續治理政策	<a href="#">57</a>
2-15	利益衝突	公司治理	<a href="#">20, 23, 24</a>
2-16	溝通關鍵重大事件	社會責任	<a href="#">52</a>
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理	<a href="#">21, 22</a>
2-19	薪酬政策	員工薪酬政策	<a href="#">40</a>
2-20	薪酬決定流程	員工薪酬政策	<a href="#">40</a>
2-22	永續發展策略的聲明	永續治理政策	<a href="#">57, 58</a>
2-23	政策承諾	社會責任	<a href="#">53</a>
2-24	納入政策承諾	社會責任	<a href="#">53</a>
2-25	補救負面衝擊的程序	社會責任、重大主題衝擊及影響分析	<a href="#">54, 61</a>
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	社會責任	<a href="#">54</a>
2-27	法規遵循	-	沒有因違規而受到裁罰
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人的溝通機制	<a href="#">62</a>
<b>GRI 3: 重大主題</b>			
3-1	決定重大主題的流程	鑑別重大主題之流程	<a href="#">59</a>
3-2	重大主題列表	鑑別重大主題之流程	<a href="#">59</a>
<b>重大主題：永續發展策略</b>			
3-3	重大主題管理	重大主題衝擊及影響分析	<a href="#">61</a>
2-22	永續發展策略的聲明	永續治理政策	<a href="#">57, 58</a>
<b>重大主題：產品品質/技術研發</b>			
3-3	重大主題管理	重大主題衝擊及影響分析	<a href="#">61</a>
自主揭露	產品、技術介紹	產品、技術介紹	<a href="#">9~15</a>
<b>重大主題：人才招聘與留才 &amp; 員工福利與薪資</b>			
3-3	重大主題管理	重大主題衝擊及影響分析	<a href="#">61</a>
2-19	薪酬政策	員工薪酬政策	<a href="#">41</a>
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	員工福利	<a href="#">42</a>
<b>重大主題：員工權益</b>			
3-3	重大主題管理	重大主題衝擊及影響分析	<a href="#">61</a>
2-23	政策承諾	社會責任	<a href="#">53</a>

# ◀ GRI內容索引 ▶

GRI準則	章節名稱	對應報告書章節	對應頁碼
<b>GRI 202 市場地位</b>			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	員工薪酬政策	<a href="#">40</a>
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	人力結構	<a href="#">30</a>
<b>GRI 203 間接經濟衝擊</b>			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	基礎設施	<a href="#">54</a>
<b>GRI 204 採購實務</b>			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	宜鼎國際的供應鏈	<a href="#">71</a>
<b>GRI 205 反貪腐</b>			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	社會責任	<a href="#">52</a>
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	社會責任	<a href="#">52</a>
<b>GRI 206 反競爭行為</b>			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	社會責任	<a href="#">53</a>
<b>GRI 207 稅務</b>			
207-1	稅務方針	財務資訊	<a href="#">29</a>
207-2	稅務治理、管控與風險管理	財務資訊	<a href="#">29</a>
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	財務資訊	<a href="#">30</a>
207-4	國別報告	財務資訊	<a href="#">30</a>
<b>GRI 305 排放</b>			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體管理	<a href="#">85</a>
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體管理	<a href="#">85</a>
305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體管理	<a href="#">85</a>
<b>GRI 306 廢棄物</b>			
306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	<a href="#">82</a>
<b>GRI 401 勞雇關係</b>			
401-1	新進員工和離職員工	人力結構	<a href="#">34</a>
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	員工福利	<a href="#">42</a>
401-3	育嬰假	育嬰假復職留任分析	<a href="#">36</a>
<b>GRI 403 職業安全衛生</b>			
403-3	職業健康服務	環安衛管理	<a href="#">90</a>
403-6	工作者健康促進	工作與生活平衡	<a href="#">93</a>
<b>404 訓練與教育</b>			
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	員工發展	<a href="#">49</a>
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	員工發展	<a href="#">50</a>
<b>GRI 405 員工多元化與平等機會</b>			
405-1	治理單位與員工的多元化	員工關懷	<a href="#">38</a>
<b>GRI 406 不歧視</b>			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	社會責任	<a href="#">52</a>
<b>GRI 408 童工</b>			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	社會責任	<a href="#">52</a>



# 第三方保證聲明書



## ASSURANCE STATEMENT

### SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE INNOVATION CORPORATION'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2022

#### NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by INNOVATION CORPORATION (hereinafter referred to as INNOVATION) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2022 (hereinafter referred to as the Report). The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report presented and complies with the GRI Universal Standard (2021) and AA1000 Accountability Principles (2018) during verification (2023/05/04~2023/06/05) in INNOVATION headquarter. The assurance process did not include the evaluation of specific performance information outside the scope, such as climate-related financial disclosures (TCFD), and non-material topics and the related performance indicators.

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

#### INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all INNOVATION's stakeholders.

#### RESPONSIBILITIES

The information in the INNOVATION's Sustainability Report of 2022 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of INNOVATION. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all INNOVATION's stakeholders.

#### ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2 General Disclosure 2021 for organization's reporting practices and other organizational detail, GRI 3 2021 for organization's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and/or ISAE3000.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options	Level of Assurance
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B	AA1000ASv3 Type 1 Moderate (AA1000AP Evaluation only)

#### SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of adherence to the following reporting criteria:

##### Reporting Criteria Options

1. GRI Universal Standard (2021) (Reference)
2. AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Universal Standards (2021) listed in the GRI content index where the organization has referenced for the preparation of the reported information.

#### ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability working group members and the senior management in Taiwan, documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

#### LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), and non-material topics and the related performance indicators has not been checked back to source as part of this assurance process.

#### STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from INNOVATION, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provision.

#### FINDINGS AND CONCLUSIONS

##### ASSURANCE/VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the disclosure with industry, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

#### ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

##### INCLUSIVITY

INNOVATION has demonstrated a commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, sustainability experts, and other stakeholders are implemented to deepen the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, INNOVATION may proactively consider having more direct two-way involvement of stakeholders during future engagement.

##### MATERIALITY

INNOVATION has established processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to the stakeholders.

##### RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

##### IMPACT

INNOVATION has included in this report the disclosures of the organization's impacts on stakeholders and on the organization itself. Measurements and evaluations on potential impacts, such as direct and indirect, intended and unintended, and positive and negative impacts and the relevant management process to address those impacts are to be further described in future report.

#### GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, INNOVATION's Sustainability Report of 2022, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021 and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1 Foundation 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021. The report has properly disclosed information related to INNOVATION's contributions to sustainability development. For future reporting, INNOVATION is encouraged to disclose more of its approach on the actual and potential, negative and positive impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights in the materiality assessment, and the actions to prevent or mitigate potential negative impacts and action to address actual negative impacts, including actions to provide remediation are to be described in the future reporting.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao  
Knowledge Deputy General Manager  
Taipei, Taiwan  
10 July, 2023  
[WWW.SGS.COM](http://WWW.SGS.COM)



AA1000  
Licensed Report  
000-8V3-G18MN



innodisk



新 北 市 汐 止 區 大 同 路 一 段 2 3 7 號 5 樓



T E L : + 8 8 6 - 2 - 7 7 0 3 - 3 0 0 0